

 <p>pest control - fumigation services SALVARAT S.R.L. Società Benefit Capitale Sociale €100.000 interamente versato Via XX Settembre, 85 – 52037 Sansepolcro (AR) Tel. 0575/734066 – e-mail: salvarat@salvarat.com C.F./P.IVA 02238160515 – REA nr.171773</p>	<p align="center">POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE</p>	<p>Rev: 06 Data: 13.11.2025 Proc. Di Rif: P/Q/03</p>
---	--	---

SALVARAT SRL SB, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria *Responsabilità Sociale*. Per questo motivo ha ritenuto che il miglior modo per rendere evidente la propria intenzione sia la certificazione volontaria secondo la norma PAS 24000:2022, da attuarsi entro il 31.12.2025.

Per esplicitare al meglio il proprio credo, l'Azienda ha redatto il presente documento, che viene revisionato periodicamente.

Per **SALVARAT SRL SB** questo significa:

- Considerare i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- Considerare i propri Fornitori come partners, non solo per la realizzazione delle attività di fornitura ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale.

A tal fine, per l'Azienda, sono impegni formali:

- Rispettare tutti i requisiti posti dalla Norma PAS 24000 nell'ediz. 2022 e conformarsi nelle future richieste;
- Conformarsi alle leggi nazionali, a tutte le altre leggi applicabili e agli altri requisiti di settore, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni; porre costante attenzione a tutta la normativa nazionale e internazionale riguardante il sistema azienda, al fine di provvedere in tempi congrui ad eventuali adeguamenti e adempimenti da mettere in atto;
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio *Sistema di Gestione Sociale*, definendo nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione obiettivi specifici di miglioramento e verificando il raggiungimento degli stessi;

È volontà di **SALVARAT SRL SB**, attraverso la seguente Politica, che i principi di Responsabilità Sociale siano divulgati a tutti i propri Stakeholders, ed in particolare ai Fornitori coinvolti nella catena di fornitura.

Nell'ambito degli obiettivi aziendali, sia l'ambiente di lavoro interno (a tutti i livelli funzionali) che la catena di fornitura aziendale, devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

• CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

✓ **Rispetto della Libertà, della Dignità e dei Diritti dei Dipendenti**

- ❖ È proibito il ricorso a forme di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o offesa contro la Dignità personale di dipendenti e/o collaboratori.
- ❖ Nessun impatto negativo sui diritti umani è causato e/o contribuito dalle attività dell'Azienda.
- ❖ **SALVARAT SRL SB** si impegna a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore, impegnandosi a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa nazionale e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, fra cui:
 - la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
 - le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;

 <p>pest control - fumigation services SALVARAT S.R.L. Società Benefit Capitale Sociale €100.000 interamente versato Via XX Settembre, 85 – 52037 Sansepolcro (AR) Tel. 0575/734066 – e-mail: salvarat@salvarat.com C.F./P.IVA 02238160515 – REA nr.171773</p>	<p align="center">POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE</p>	<p>Rev: 06</p> <p>Data: 13.11.2025</p> <p>Proc. Di Rif: P/Q/03</p>
---	--	---

- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs). Costituisce, inoltre, documento di primario riferimento nel cui quadro l'Azienda si impegna ad operare al fine di concorrere al raggiungimento delle finalità e degli standard ivi previsti il Piano di azione nazionale *"Impresa e Diritti Umani"* predisposto dal Comitato interministeriale dei diritti umani del Ministero degli Affari Esteri ed adottato dal Governo italiano.

• LAVORO INFANTILE E MINORILE C138 ILO – R146 ILO

✓ **Rifiuto dell'impiego di Lavoro Infantile e minorile nel ciclo di erogazione del servizio**

- ❖ È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni: il lavoro, infatti, li distoglierebbe dal frequentare la scuola, fulcro primario, assieme alla famiglia, per la formazione culturale, morale e umana delle giovani generazioni che formeranno i lavoratori consapevoli di domani e di disporre di tempo libero per attività ricreative e ludiche.
- ❖ Nel caso in cui **SALVARAT SRL SB** dovesse trovare a lavorare giovani minori si impegna ad assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola, si impegna ad assicurare loro che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le dieci ore giornaliere.
- ❖ L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporre i minori a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

• LAVORO COATTO C29 ILO – C105 ILO

✓ **Rifiuto dell'impiego di Lavoro forzato o coatto**

- ❖ È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere a forme di lavoro sotto la minaccia di punizioni.
- ❖ L'Azienda chiede ai propri dipendenti di lasciare, esclusivamente per l'espletamento delle pratiche amministrative, solo ed esclusivamente copie dei documenti di identità, passaporti, permessi di soggiorni.
- ❖ L'Azienda, nel caso in cui il Dipendente di nazionalità straniera ne faccia esplicita richiesta, gli mette a disposizione tutta la sua professionalità e quella del proprio Consulente del Lavoro per espletamento di eventuali pratiche amministrative obbligatorie nell'ambito del rapporto lavorativo.
- ❖ L'Azienda non impiega né favorisce l'utilizzo di Manodopera proveniente da traffico di essere umani.

• SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI C155 ILO – R164 ILO

✓ **Diritto alla Sicurezza e alla Salute sul luogo di lavoro**

- ❖ **SALVARAT SRL SB** mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato come anche richiesto dagli art. 36 e 37 D.lgs. nr. 81/2008.



pest control - fumigation services

SALVARAT S.R.L. Società Benefit

Capitale Sociale €100.000 interamente versato
Via XX Settembre, 85 – 52037 Sansepolcro (AR)
Tel. 0575/734066 – e-mail: salvarat@salvarat.com
C.F./P.IVA 02238160515 – REA nr.171773

POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Rev: **06**

Data: **13.11.2025**

Proc. Di Rif: **P/Q/03**

- ❖ **SALVARAT SRL SB** ha nominato un *Rappresentante della Direzione per la Salute e la Sicurezza (RSPP)* che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi, ha formato e informato il proprio personale dipendente sul diritto e dovere di eleggere un *Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)*, come da art.47 comma 3 del D.lgs. nr. 81/2008.
- ❖ **SALVARAT SRL SB** si impegna in relazione alle modalità e temporalità di elezione o riconferma dell'RLS, a permettere ai propri dipendenti di espletare quanto indicato all'art.47 comma 3 del D.lgs. nr. 81/2008, con le tempistiche indicate in art.47 comma 6 del D.lgs. nr. 81/2008 nell'ambito della "Giornata Nazionale per la Salute e Sicurezza sul Lavoro".
- ❖ **SALVARAT SRL SB** ha nominato e incaricato nel 2016 il suo *Medico preposto alla Sorveglianza Sanitaria Obbligatoria* ai sensi del D.lgs. nr. 81/2008, ed instaurato un sistema di gestione delle verifiche sanitarie annuali obbligatorie.
- **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE C87 ILO – C98 ILO**
 - ✓ **Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.**
 - ❖ **SALVARAT SRL SB** non ostacolerà l'elezione di Rappresentanti Sindacali o l'iscrizione ai Sindacati ai suoi dipendenti.
 - ❖ I Rappresentanti Sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.
- **ORARIO DI LAVORO E SALARIO**
 - ✓ **Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto**
 - ❖ **SALVARAT SRL SB** garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente e in accordo con quanto stabilito dal CCNL di categoria, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa al nucleo familiare del Dipendente.
 - ❖ Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno un giorno di riposo alla settimana, assicurando il rispetto di tutte le prescrizioni di legge e delle indicazioni del CCNL applicato in materia di orario di lavoro.
- **PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE C100 ILO – C111 ILO – C177 ILO**
 - ✓ **Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione**
 - ❖ È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.
 - ❖ È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, orientamento sessuale, età, religione, opinione politica, nazionalità o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.
- **GARANZIE DI CORRETTE PROCEDURE DISCIPLINARI**
 - ✓ **Diritto ad una corretta applicazione delle Procedure Disciplinari in accordo con quanto previsto dalle seguenti:**



pest control - fumigation services

SALVARAT S.R.L. Società Benefit

Capitale Sociale €100.000 interamente versato
Via XX Settembre, 85 – 52037 Sansepolcro (AR)
Tel. 0575/734066 – e-mail: salvarat@salvarat.com
C.F./P.IVA 02238160515 – REA nr.171773

POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Rev: **06**

Data: **13.11.2025**

Proc. Di Rif: **P/Q/03**

- ❖ Legge N° 300 del 20/05/1970 “Norme sulla Tutela della Libertà e dignità dei Lavoratori, della Libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”;
- ❖ CCNC “Contratto Nazionale di Categoria”;
- ❖ D.lgs. N° 152/97 “Obbligo d’informare il lavoratore sulle Norme Contrattuali”;
- ❖ Legge N° 108 del 11/05/1990 “Disciplina dei Licenziamenti Individuali”;
- ❖ Legge N° 758 del 19/12/1994 “Disciplina Sanzionatoria”.

• SISTEMA DI GESTIONE SOCIALE (SGS)

- ✓ **Monitoraggio e miglioramento continuo. A tale scopo SALVARAT SRL SB si impegna a:**
- ❖ Definire ed aggiornare la presente “Politica della Responsabilità Sociale” e applicare tutti i requisiti della Norma PAS 24000, oltre che tutte le Norme Nazionali ed Internazionali attinenti;
- ❖ Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- ❖ Riesaminare periodicamente l’efficacia del sistema e valutare eventuali azioni possibili nell’ottica del miglioramento continuo, anche grazie all’apporto dato dal Comitato Etico (composto da rappresentanze dei lavoratori e della Direzione Generale);
- ❖ Documentare le performance in relazione ai requisiti della Norma attraverso la redazione del Riesame della Direzione comunicandone i risultati sia all’interno che alle altre parti sociali interessate;
- ❖ Garantire che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e in tutti gli altri ambiti del perimetro di competenza dell’Azienda, con pari opportunità di genere, di nazionalità, origine sociale, adottando e garantendo l’inclusività;
- ❖ Garantire una condotta etica e retta in ogni ambito del perimetro di competenza dell’Azienda. Salvarat mette a disposizione in merito a ciò la casella: etica@salvarat.com come strumento per effettuare segnalazioni, suggerimenti, richieste di informazione, in merito al suo percorso di certificazione e mantenimento della PAS 24000.
- ❖ Selezionare e valutare i Fornitori sulla base delle loro capacità di soddisfare i requisiti della PAS 24000.

SALVARAT SRL SB

La Direzione Generale

SALVARAT SRL SB

Via XX Settembre, 85
52037 SANSEPOLCRO (AR)
Cod. Fisc. / P. IVA: 02238160515
Tel/ 0575 734066 - Fax 0575 740886