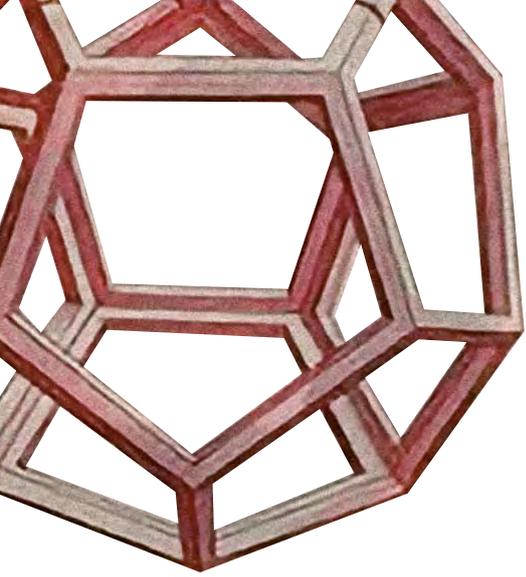




pest control - fumigation services

**Report di Sostenibilità
2023**



Report di sostenibilità 2023





Report di Sostenibilità 2023

© Copyright by Salvarat srl SB

Il presente Report è stato realizzato con il contributo metodologico e la guida operativa del **Team Sustainability di EY Spa**

Grafica ed impaginazione a cura di **Pictura Studio** - Arezzo
pictura@abd.it

La carta utilizzata per questo volume è prodotta con il 100% di fibre riciclate nel pieno rispetto ambientale, è una carta riciclabile, biodegradabile, certificata FSC™ e a zero emissioni, grazie alla neutralizzazione della CO2 residua.

FSC® (Forest Stewardship Council), è il marchio che identifica i prodotti contenenti legno proveniente da foreste gestite in maniera corretta e responsabile secondo rigorosi standard ambientali, sociali ed economici.

La plastificazione di copertina è realizzata con acetato di cellulosa senza derivati del petrolio e materie prime naturali e rinnovabili.

Salvarat srl SB

Via XX Settembre, 85
52037 SANSEPOLCRO (Arezzo)

Tel. (+39) 0575 734066

salvarat@salvarat.com

Cari Stakeholder,

Vi presento il nostro Report di Sostenibilità 2023, che illustra i traguardi da noi raggiunti nei settori economico, sociale e ambientale, oltre a evidenziare le principali sfide nel campo del Pest Management.

Ci siamo orientati nel rafforzare il nostro impegno per una crescita sostenibile e consapevole con investimenti continui in tecnologie innovative e nella formazione del nostro personale. Questi elementi ci permettono di mantenere una posizione competitiva in un settore altamente specializzato.

Come Azienda siamo chiamati sia a decidere che ad agire seguendo un approccio sostenibile orientato al miglioramento continuo della qualità dei nostri servizi, minimizzando al contempo l'impatto ambientale delle nostre azioni, sia interne che esterne.

Nel marzo 2022 siamo diventati Società Benefit, integrando nel nostro Statuto aziendale obiettivi di beneficio comune accanto a quelli di profitto economico.

Questa trasformazione ha portato in evidenza la nostra attenzione costante verso il prossimo e il nostro legame profondo con il territorio costituendo uno stimolo ulteriore per nuove iniziative e nuovi progetti mirati a migliorare il benessere collettivo.

Professionalmente, nel corso degli anni, abbiamo sempre dimostrato capacità di adattamento e di innovazione di fronte alle sfide attuali e future. Siamo costantemente impegnati nella ricerca per promuovere l'Integrated Pest Management, offrendo un servizio più efficiente e sostenibile per l'uomo, l'ambiente e il territorio. Riteniamo fondamentali la prevenzione e la durabilità dei risultati, con conseguente riduzione dell'impatto ambientale dei nostri servizi.

Personalizziamo ogni intervento in base alle esigenze specifiche dei nostri clienti, valutando attentamente le caratteristiche dell'ambiente in cui andiamo ad operare.

La nostra filosofia aziendale ci ha consentito di costruire solide relazioni basate su fiducia e lealtà con la nostra clientela e la comunità locale.



Il nostro quarto Report di Sostenibilità racchiude quindi i principi, i valori e gli obiettivi alla base del nostro operato.

E' lo strumento con il quale rendicontiamo ai nostri stakeholder i risultati da noi raggiunti nel 2023 e gli impatti diretti e indiretti delle nostre attività e servizi, consolidando la loro fiducia nella nostra azienda.

Nell'ottica del continuo miglioramento, nel 2024, abbiamo pensato di sottoporci a una valutazione di enti esterni sulla sostenibilità, e nel particolare:

- Ci impegneremo nel percorso del rating EcoVadis per una valutazione basata su benchmark internazionali di settore, che ci consentiranno di cogliere elementi per ottimizzare e accelerare il percorso;

- Sempre per il 2024 abbiamo espresso la volontà di utilizzare per l'azienda B Impact Assessment, uno strumento nato per supportare le aziende nella valutazione, nella gestione e nel miglioramento delle performance di impatto positivo per l'ambiente, le comunità, i clienti, i fornitori, i dipendenti e gli azionisti.

L'obiettivo del Report è quindi anche quello di dare continui aggiornamenti sulla direzione intrapresa da Salvarat verso la creazione di un futuro più sostenibile e l'impegno profuso per raggiungere questo traguardo.

Buona lettura
Alessandro Salvi
Amministratore unico

Da un punto di vista grafico, e senza pretesa alcuna, ci è piaciuto identificare ogni capitolo del report con dei disegni realizzati da Leonardo da Vinci per il trattato di geometria "De divina proportione" del suo amico Luca Pacioli, illustre matematico e nostro conterraneo, nativo in Sansepolcro nel 1445.



1

La realtà di Salvarat

- 1.1 Chi siamo pag 10
 - 1.1.1 La nostra storia ed evoluzione pag 11
 - 1.1.2 Valori e filosofia pag 12
 - 1.1.3 Società benefit e obiettivi sociali pag 13
- 1.2 Il valore certificato della gestione pag 15
- 1.3 Governance e Struttura organizzativa pag 16
- 1.4 Etica e integrità pag 17
- 1.5 I nostri stakeholder e le partnership pag 18
- 1.6 Performance economica e valore distribuito pag 20



2

La sostenibilità per Salvarat

- 2.1 Le sfide globali di sostenibilità del settore pag 22
- 2.2 Analisi di materialità - Impatti e Temi Rilevanti pag 24
- 2.3 L'approccio di Salvarat alla sostenibilità pag 29



3

L'importanza del valore aggiunto alla nostra filiera

- 3.1 Il nostro contributo alla filiera del valore pag 32
- 3.2 Il nostro impegno verso clienti e partner pag 34
 - 3.2.1 Come scegliamo i nostri fornitori pag 34
 - 3.2.2 La centralità e la soddisfazione del cliente pag 36



4

Qualità, Innovazione e Sostenibilità dei servizi

- 4.1 I servizi offerti da Salvarat pag 43
- 4.2 Ricerca e innovazione pag 48
- 4.3 L'organizzazione delle squadre di intervento pag 53
- 4.4 La gestione delle emergenze pag 54



Pacioli Luca: Matematico (Borgo San Sepolcro 1445 - Roma 1517). Frate francescano, insegnò matematica in molte città italiane e fu autore del primo trattato generale di aritmetica e algebra pubblicato a stampa (1494). Amico di Leonardo da Vinci, Piero della Francesca e L.B. Alberti, cercò di dedurre i principi dell'architettura e dell'anatomia umana dalla matematica.

(Fonte: Treccani, Enciclopedia online)



5 L'attenzione per le nostre persone

- 5.1 Il nostro team pag 56
- 5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone pag 58
- 5.3 La valorizzazione e il benessere delle persone pag 62



6 L'impegno verso la comunità

- 6.1 Il nostro impegno verso la comunità italiana e internazionale pag 68



7 Il nostro impegno per l'ambiente

- 7.1 L'approccio e la politica ambientale di Salvarat pag 75
- 7.2 Impatti ambientali pag 80
- 7.3 La Carbon footprint di Salvarat pag 82



8 Guida alla lettura

- 8.1 Nota Metodologica e principi di rendicontazione pag 88

9

- 9.1 GRI Content Index pag 92
- 9.2 Tabelle dati pag 97



Highlights

Liberalità destinate
a borse di studio
e donazioni **€ 23.000**

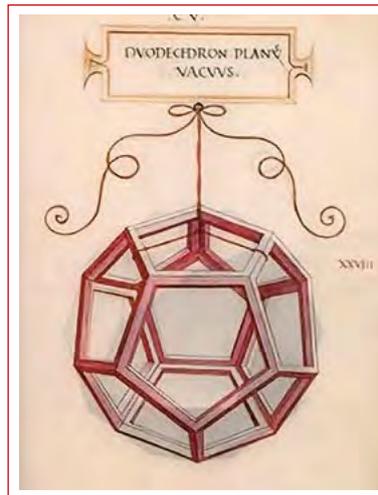
Percentuale di fornitori
in possesso della
certificazione ISO:14001 **17,4%**

Ore di
formazione
erogate **440**

Consumi
energetici
rispetto al 2022 **-18%**

Ton. di rifiuti inviati al
riciclo pari a 86,4% dei
rifiuti totali generati **12,4**

Valore
economico
distribuito **€ 1.028.551**



1 La realtà di Salvarat

1.1 Chi siamo

1.1.1 La nostra storia ed evoluzione

1.1.2 Valori e filosofia

1.1.3 Società benefit e obiettivi sociali

1.2 Il valore certificato della gestione

1.3 Governance e Struttura organizzativa

1.4 Etica e integrità

1.5 I nostri stakeholder e le partnership

1.6 Performance economica e valore distribuito



1.1 Chi siamo e cosa facciamo

Salvarat è un'azienda a conduzione familiare, diretta da Alessandro Salvi quale amministratore unico. In oltre 66 anni di attività, l'azienda ha sviluppato competenze e know-how che la rendono competitiva nelle varie specializzazioni del settore del Pest Management: disinfestazione, fumigazione, derattizzazione e sanificazione, sia in ambito civile che industriale.

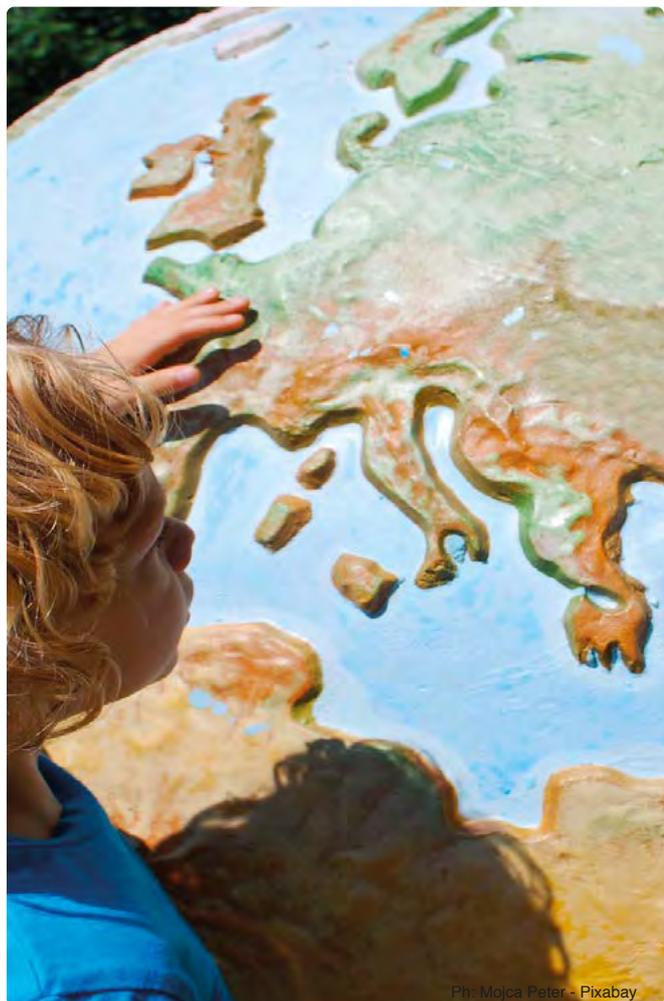
Nel 2022, per rafforzare il proprio impegno verso gli stakeholder, l'azienda è diventata una Società Benefit. Consapevole delle proprie responsabilità ambientali e sociali, Salvarat unisce la propria operatività alle necessità di sviluppo sostenibile. Questo si traduce nella crescita e tutela continua del proprio personale, nella creazione di valore economico condiviso e nella riduzione degli impatti ambientali. Inoltre, per limitare l'impatto delle sue attività, l'azienda opera nel rispetto della biodiversità e garantisce condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, sostenendo al contempo la continuità delle attività dei propri clienti.

Dove operiamo

L'azienda è nata e si è sviluppata in Toscana, a Sansepolcro, al confine tra l'Umbria e le Marche. Successivamente, si è espansa in tutta Italia fino a offrire i propri servizi anche a livello internazionale.

Salvarat utilizza metodologie innovative per l'erogazione dei propri servizi, basandosi su investimenti in nuove tecnologie, tecniche di intervento all'avanguardia e formazione continua del personale. Questo approccio consente all'azienda di competere con successo sia in interventi di routine che in attività altamente specialistiche.

Salvarat supporta inoltre i propri clienti, sia a livello nazionale che internazionale, offrendo servizi di consulenza, studio di procedure e strategie di Integrated Pest Management, formazione per team e dipendenti, e assistenza nelle attività di comunicazione durante fiere internazionali e incontri B2B.





1.1.1 La nostra storia ed evoluzione



Salvarat

**AGROCHIMICA
TOSCANA**

Salvarat[®]

pest control - fumigation services

1957

Salvio Salvi, operatore esperto nel settore del Pest Control, fonda Salvarat e la guida sin dalla sua creazione.

1969

Salvio Salvi decide di affiancare a Salvarat il nuovo ramo Agrochimica Toscana, che si occupa di produrre prodotti per l'agricoltura.

1985-1986

In pochi anni, le realtà Salvarat e Agrochimica Toscana crescono rapidamente, affermandosi a livello locale e oltre, conquistando quote di mercato sempre più rilevanti e ritagliandosi un proprio ruolo tra le Aziende leader di settore nel centro Italia.

1987

A partire dal 1987, l'azienda decide di specializzarsi anche nella fumigazione industriale: questo passo cruciale le consentirà, a partire dai primi anni '90, di operare in settori specialistici.

1991

Subentra nella gestione dell'Azienda Alessandro Salvi, figlio di Salvio, che unifica le attività in un'unica realtà produttiva: nasce così Salvarat e Agrochimica Toscana.

2015-2016

A metà del 2015 Salvarat e Agrochimica Toscana intraprende il percorso che la porterà a divenire da Gennaio 2016 Salvarat S.r.l.

2022

Salvarat ufficializza la sua trasformazione in Società Benefit, un importante traguardo che formalizza l'impegno e la sensibilità dell'azienda verso le tematiche ESG.

2023

Il percorso verso la comunicazione delle performance sostenibili dell'Azienda prosegue con la pubblicazione del 4° Report di Sostenibilità e della 2ª Carbon Footprint.

UNA NOVITA' PER IL FUTURO

Salvarat ha manifestato l'intenzione di sottoporsi al rating Ecovadis e ad utilizzare il B Impact Assessment per ottimizzare e valutare in maniera indipendente le proprie pratiche di sostenibilità.



1.1.2 Valori e Filosofia

Salvarat si impegna a garantire ai propri collaboratori e clienti la migliore esperienza possibile, operando secondo valori etici e sociali che sono alla base della sua filosofia aziendale. L'azienda promuove costantemente la ricerca dell'eccellenza, della qualità e la creazione di valore sia interno che esterno.



Ph: Public Domain - Pixabay

I VALORI DI SALVARAT

Integrità e Passione

Operiamo perseguendo l'eccellenza in tutte le nostre attività, condividendo con passione un percorso che abbia un impatto significativo con i nostri colleghi, i nostri clienti e la società.

Lealtà e Fiducia

Costruire delle solide relazioni tenendo conto dei bisogni dei nostri clienti e delle nostre persone, con l'obiettivo di rafforzare legami trasparenti e duraturi.

Imprenditorialità e Qualità

Sviluppare servizi altamente specializzati che offrano un alto valore aggiunto ai nostri clienti, con il coraggio di investire nella cura del dettaglio, assicurando i più alti standard qualitativi e professionali.

Innovazione e Dinamicità

Replicare la nostra unicità nei servizi che offriamo, con il coraggio di sfidare il presente, innovando procedure e tecnologie per superare i nostri limiti e supportare i nostri clienti verso nuovi successi.



1.1.3 Società Benefit e obiettivi sociali

Dal marzo 2022, Salvarat ha acquisito lo status di Società Benefit, segnando un passo significativo per l'impresa che da tempo si dedica attivamente alle questioni ESG, con un focus particolare sulle iniziative sociali. Il valore di questo traguardo non si limita a una risposta tangibile e decisa dell'azienda alle crescenti aspettative degli stakeholder in termini di sostenibilità; esso riflette anche una maturata consapevolezza all'interno della struttura organizzativa, che dimostra una sensibilità in aumento verso le questioni sociali e ambientali.

Focus: caratteristiche fondamentali Di una Società Benefit

Scopo, Responsabilità e Trasparenza

Una società benefit è una tipologia di società che si distingue dalle società tradizionali per l'impegno del management e degli azionisti a rispettare standard più elevati di scopo, responsabilità e trasparenza. Questo rappresenta un cambiamento nel paradigma aziendale, introducendo una nuova tipologia di società che persegue non solo il profitto, ma anche uno o più obiettivi sociali o di pubblica utilità. Di conseguenza, una società benefit apporta vantaggi a tutti gli stakeholder aziendali: clienti, fornitori, dipendenti, azionisti e management. Inoltre, le società benefit sono in grado di attrarre i cosiddetti «capitali di investimento ad impatto», offrendo maggiori tutele legali, responsabilità e trasparenza nel perseguire la propria missione.

Imprese per il "Beneficio Comune"

Una società benefit deve perseguire un Beneficio Comune oltre a generare profitti per gli azionisti. In Italia, come in altri Paesi europei e non, è necessario specificare nello statuto un Beneficio Comune Specifico, e non solo generico. La legge definisce il Beneficio Comune come un impatto positivo e concreto sulla società e sull'ambiente. Esempi di finalità specifiche di Beneficio Comune includono: fornire beni o servizi a individui o comunità svantaggiate; proteggere o ripristinare l'ambiente; migliorare la salute umana; promuovere le arti, le scienze o l'avanzamento delle conoscenze.

Cos'è una Società Benefit



«Nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, (le Società Benefit) perseguono una o più finalità di beneficio comune ed operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse [...]»

Legge di stabilità del 2016 (legge n. 208 del 28 dic. 2015, art. 1, comma 376).

Ph: Arek Socha - Pixabay



Una delle condizioni necessarie per diventare ufficialmente una Società Benefit è stabilire e dichiarare obiettivi sociali e ambientali all'interno del proprio statuto. Questi devono essere migliorativi sia per l'azienda che per la collettività. È essenziale che tali obiettivi siano raggiungibili, misurabili e trasparenti. Salvarat ha incluso e dichiarato i seguenti obiettivi nel proprio statuto:

Sfera ambientale

1) Preservazione dell'ambiente naturale - Tutela dell'ambiente naturale e consapevolezza in merito alla possibilità che i rifiuti possano essere una risorsa.

Azioni per l'obiettivo 1)

- Ricerca e applicazione di modalità operative che siano finalizzate a conseguire il minor impatto ambientale;
- Ricerca e applicazione di modalità operative che siano finalizzate al recupero dei materiali riciclabili;
- Utilizzo di prodotti certificati che consentano un naturale risparmio di materie prime nonché un ridotto impatto sulla salute.

Sfera sociale

2) Diffusione del modello «benefit» - Sensibilizzazione e divulgazione delle finalità di beneficio comune.

3) Diritti dei lavoratori - Garanzie di crescita e sicurezza per i lavoratori.

4) Creazione di effetti positivi o riduzione di effetti negativi su società civile e comunità locale - Bilanciamento degli interessi dei soci con quello dei soggetti potenzialmente impattati dall'attività aziendale.

Azioni per l'obiettivo 2)

- Predilezione alla collaborazione con società Benefit o B-corp certificate;
- Collaborazioni rispettose e durevoli con fornitori sensibili al mondo Benefit, che favoriscano crescita reciproca e condivisa con i soggetti del territorio.

Azioni per l'obiettivo 3)

- Condizioni di lavoro sicuro in cantiere;
- Favorire possibilità di crescita professionale;
- Favorire la collaborazione tra il personale.

Azioni per l'obiettivo 4)

- Politiche e iniziative a favore della società civile, della comunità locale e del territorio in cui opera la società;
- Collaborazioni con associazioni territoriali.



1.2 Il valore certificato della gestione

Uno degli elementi fondamentali dell'operato di Salvarat è l'impegno nella Responsabilità Sociale d'Impresa, che integra la trasparenza delle attività e il rispetto per le persone e l'ambiente. Il percorso di Salvarat in questo ambito è iniziato nel 2004 con l'ottenimento della certificazione SA8000, standard internazionale per la Responsabilità Sociale d'Impresa. Nello stesso anno, l'azienda ha ottenuto anche la certificazione UNI EN ISO 9001, sistema internazionale di Gestione della Qualità. Nel 2018, Salvarat ha adottato un sistema di gestione integrato specifico per il settore di riferimento, certificandosi in conformità con la norma UNI EN 16636, standard relativo al Pest Management.

L'anno 2021 ha segnato un ulteriore passo nella storia di Salvarat, evidenziando l'impegno verso l'integrazione di procedure di gestione per il miglioramento continuo, con l'acquisizione della certificazione del sistema Ambientale tramite la norma UNI EN ISO 14001 e del sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori tramite la norma UNI ISO 45001.

Inoltre, sempre nel 2021, l'azienda ha pubblicato il primo report di sostenibilità, con l'obiettivo di divulgare in modo chiaro e trasparente il proprio impegno sugli aspetti ambientali, sociali ed economici.

Per formalizzare ulteriormente l'impegno nella promozione dei propri valori etici e sociali, nel 2022 Salvarat ha raggiunto l'obiettivo di diventare una Società Benefit. Questo traguardo riflette un impegno formale a incorporare nella propria mission la creazione di valore aggiunto per la comunità e il territorio, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente.

Nel 2023, Salvarat ha pubblicato il primo GHG Report, dimostrando ancora una volta la propria dedizione alla trasparenza e al miglioramento delle prestazioni ambientali.

2004

- SA 8000
- ISO 9001



2018

- UNI EN 16636



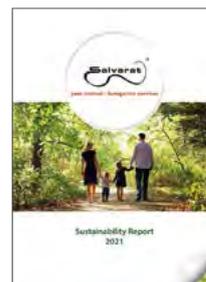
2021

- PRIMO REPORT DI SOSTENIBILITÀ
- UNI EN ISO 14001
- UNI ISO 45001



2022

- SECONDO REPORT DI SOSTENIBILITÀ
- SOCIETÀ BENEFIT



2023

- TERZO REPORT DI SOSTENIBILITÀ
- PRIMO GHG REPORT





1.3 Governance e Struttura Organizzativa

La struttura organizzativa di Salvarat è caratterizzata da ruoli, responsabilità e incarichi chiaramente definiti per le varie funzioni aziendali.

Nel 2016, seguendo una decisione strategica del proprietario Alessandro Salvi, l'impresa è stata trasformata da un'entità individuale a una Società a Responsabilità Limitata, con l'intento di fornire all'azienda una struttura più robusta e conforme alle esigenze del mercato.

Attualmente, Alessandro Salvi detiene la carica di Amministratore Unico e si avvale del supporto dell'Assemblea ordinaria dei Soci per le decisioni di maggiore rilevanza aziendale. Quest'ultima ha anche il compito di raccogliere e convalidare i dati per la rendicontazione ESG, elaborati da una società esterna.

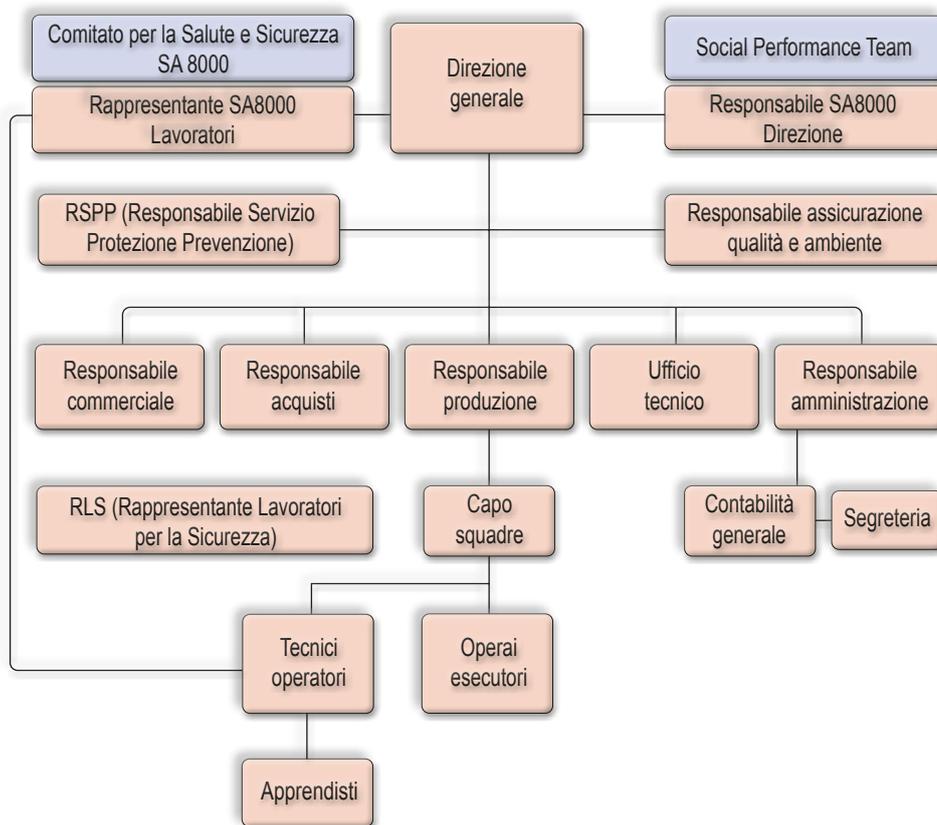
La vigilanza sulle operazioni, le prestazioni, le criticità e gli impatti delle attività aziendali è assicurata attraverso audit interni effettuati da un consulente esterno, per garantire la massima obiettività nei report.

La governance di Salvarat include il monitoraggio della sostenibilità attraverso il Social Performance Team (SPT), che si occupa di gestire le questioni legate alla Responsabilità Sociale d'Impresa, e il Comitato per la salute e la sicurezza, in linea con le normative del sistema di gestione SA8000.

L'azienda adotta un sistema integrato di gestione che copre qualità, salute e sicurezza, ambiente e Pest Control. Questo sistema specifica compiti e responsabilità assegnati alla Direzione Generale e ai diversi livelli decisionali, che regolarmente riferiscono sullo stato generale e su eventuali problemi operativi. Da questo processo emerge la stesura annuale del "Riesame della Direzione" e del "Piano di Miglioramento".

Salvarat ha implementato un Sistema di Gestione Integrato (S.G.I.) che include tutte le certificazioni adottate dall'azienda. Questo sistema ha portato a un coinvolgimento esteso di tutto l'organico aziendale, basato sulla piena consapevolezza dei ruoli ricoperti da ciascun dipendente.

A tal proposito, è stato definito e chiaramente delineato un Organigramma Funzionale, con l'obiettivo di specificare le responsabilità e i ruoli di ogni singola figura, al fine di raggiungere un obiettivo comune.





1.4 Etica e integrità

Salvarat si dedica attivamente alla promozione di comportamenti etici sia all'interno dell'organizzazione, con i membri del team, sia nelle sue pratiche commerciali, operando in conformità con le leggi vigenti. Ciò include un impegno specifico verso il rispetto delle normative sociali, ambientali e di sicurezza sul lavoro, perseguendo il successo dei servizi forniti in linea con gli accordi presi con i clienti.

Questa filosofia si propaga lungo l'intera catena di valore, a partire dalle relazioni con i fornitori, considerati essenziali per costruire un'attività commerciale fondata sull'etica. Per rafforzare questi valori, l'azienda si avvale delle certificazioni ISO 9001 e SA8000. Questi standard non solo stabiliscono obiettivi tangibili di crescita e miglioramento da monitorare per un progresso continuo, ma impegnano anche Salvarat a valorizzare il proprio personale, garantendo i loro diritti e favorendo il loro sviluppo professionale e personale.

L'azienda mette a disposizione di tutti i suoi stakeholder un sistema di whistleblowing specifico, che consente di segnalare in modo anonimo e sicuro comportamenti illeciti o non etici all'interno dell'organizzazione tramite l'email dedicata etica@salvarat.com. Questo sistema contribuisce a prevenire e rilevare frodi e violazioni.

Garantire una conduzione etica delle proprie attività di business è un aspetto centrale per il management di Salvarat che, a tal proposito, non ha registrato nessuna sanzione amministrativa o penale, per non conformità o mancato rispetto di leggi e regolamenti.



Politiche di retribuzione e soddisfazione dei lavoratori

La remunerazione è dettata applicando il "CCNL Imprese artigiane esercenti servizi di pulizia" relativo alla categoria di appartenenza del settore in cui Salvarat opera. La corretta applicazione del contratto e la gestione di tutti gli adempimenti connessi al personale è stata affidata, sotto supervisione, ad un Studio di Consulenti del Lavoro. La Direzione Generale effettua con cadenza annuale una valutazione di congruità fra le mansioni dei propri dipendenti e la loro retribuzione. I lavoratori inoltre hanno la possibilità di esprimere i propri giudizi ed avanzare richieste di miglioramento in merito alle condizioni lavorative mediante i questionari previsti dalla SA8000.



1.5 I nostri stakeholder e le partnership

Salvarat ha individuato e mappato i propri stakeholder basandosi su criteri specifici, come la struttura aziendale, le attività di business, la catena del valore e la rete di relazioni che circondano l'azienda.

Gli stakeholder sono stati classificati tenendo conto di due principali fattori:

- **Influenza su Salvarat**, ossia la capacità dello stakeholder di influire sulle decisioni strategiche e/o operative dell'Azienda;
- **Dipendenza da Salvarat**, ossia il livello di dipendenza dello stakeholder dalle scelte, dai servizi offerti e dalle attività dell'Azienda.



	Tipologia di comunicazione e coinvolgimento	Frequenza media di coinvolgimento
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Incontri dedicati ▶ Comunicazioni 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Periodico ▶ Periodico
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Contatti diretti ▶ Incontri dedicati 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Frequente ▶ Su prenotazione
Collaboratori e società esterne	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Contatti diretti 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Frequente
Istituti universitari e centri di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Contatti diretti 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Periodico
Associazioni e organizzazioni no profit	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Contatti diretti 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Su prenotazione
Istituzioni	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Comunicazioni ▶ Contatti diretti 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Frequente ▶ Frequente
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Contatti diretti ▶ Sondaggi ▶ Incontri dedicati 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Continuo ▶ Periodico ▶ Periodico



Le collaborazioni scientifiche

Da oltre dieci anni, Salvarat collabora con un importante ricercatore operante nel settore dell'entomologia ed acarologia medica e veterinaria attraverso il finanziamento di studi per l'approfondimento di particolari categorie di insetti e acari patogeni.

In questo modo, grazie ad una approfondita conoscenza delle specie con cui si entra a contatto durante lo svolgimento delle attività lavorative, l'Azienda riesce a fornire ai propri clienti le soluzioni ideali per la difesa degli ambienti, agendo in modo mirato anche attraverso interventi di prevenzione. La collaborazione scientifica mostra tutto l'impegno di Salvarat nella ricerca di nuove soluzioni che anticipino le necessità e i bisogni dei propri clienti.



Le associazioni di categoria

Salvarat si tiene costantemente aggiornata sulle novità del settore tramite attività di networking e associazioni professionali, tra cui:



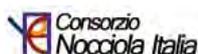
IFA - Imprese Fumigatrici Associate (IFA): fondata nel 1994, rappresenta le imprese specializzate nella fornitura di servizi di fumigazione mediante l'impiego di gas tossici su navi, merci in importazione ed esportazione, e su legno da imballaggio.



A.P.T.I. - Associazione Professionale Trasformatori Tabacchi italiani: rappresenta le aziende di prima trasformazione del tabacco, trasformando il prodotto agricolo secco in colli omogenei secondo le esigenze delle manifatture, e gli esportatori di tabacco operanti sul territorio nazionale.



CORESTA - Cooperation Centre for Scientific Research Relative to Tobacco: fondata nel 1956 e regolata dal diritto francese, il suo scopo è promuovere e facilitare la cooperazione internazionale e le migliori pratiche nella ricerca scientifica relativa al tabacco e ai suoi derivati.



CONSORZIO NOCCIOLA ITALIA: è un'organizzazione che unisce produttori di nocciole italiani per promuovere e valorizzare la qualità e la sostenibilità delle nocciole italiane sul mercato nazionale e internazionale.

Queste attività risultano essenziali per promuovere e aggiornare la formazione professionale in linea con le ultime tendenze industriali.

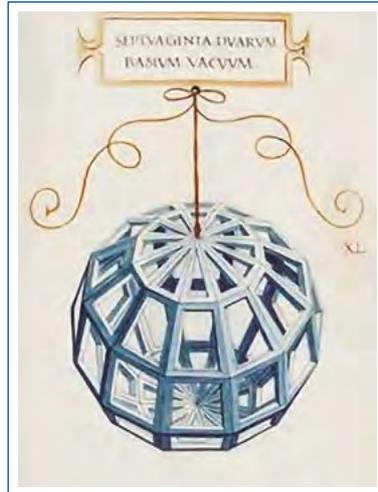


1.6 Performance economica e valore distribuito

Nel 2023, Salvarat ha continuato ad evidenziare un andamento positivo riflesso nel costante impegno dell'azienda verso il miglioramento continuo delle proprie pratiche, con particolare attenzione alla sostenibilità e all'offerta di servizi di alta qualità a beneficio dei clienti e delle comunità in cui opera.

Durante l'anno, Salvarat ha generato un valore economico pari a euro 1.195.608, di cui l'86% è stato distribuito tra i vari stakeholder, attraverso costi operativi verso i fornitori, il pagamento di tasse alle istituzioni e le retribuzioni al personale.

Valore economico generato e distribuito			
	2021	2022	2023
Valore economico generato	1.009.622	1.034.489	1.195.608
Valore economico distribuito	901.491	957.231	1.028.551
<i>Costi operativi</i>	<i>551.367</i>	<i>569.016</i>	<i>592.320</i>
<i>Valore distribuito ai dipendenti</i>	<i>325.863</i>	<i>361.373</i>	<i>380.125</i>
<i>Valore distribuito ai fornitori di capitale</i>	<i>603</i>	<i>5.633</i>	<i>1.901</i>
<i>Valore distribuito alla P.A</i>	<i>23.658</i>	<i>21.209</i>	<i>54.205</i>
Valore economico trattenuto	108.131	77.258	167.211



2 La sostenibilità per Salvarat

2.1 Le sfide globali di sostenibilità del settore

2.2 Analisi di materialità - Impatti e Temi
Rilevanti

2.3 L'approccio di Salvarat alla sostenibilità



2.1 Le sfide globali di sostenibilità del settore

Salvarat opera in un contesto globale dove le sfide della sostenibilità sono sempre più pressanti. Queste sfide coinvolgono una vasta gamma di attori, tra cui istituzioni, organizzazioni e cittadini, che spingono il mercato verso pratiche più sostenibili. Per affrontare queste sfide, le aziende devono adottare strategie che riducano l'impatto ambientale, sociale ed economico delle loro attività, garantendo così uno sviluppo sostenibile che preservi le risorse per le generazioni future.

Consapevole di queste sfide, Salvarat si impegna a integrare la sostenibilità in tutte le sue operazioni. L'azienda affronta le problematiche specifiche del settore con una strategia chiara e mirata, volta a minimizzare gli impatti negativi e a promuovere pratiche responsabili. Di seguito, vengono evidenziate le principali aree di intervento su cui Salvarat concentra i propri sforzi:

Corretto uso dei biocidi per garantire efficacia e sicurezza

Nel contesto attuale di scarsità delle risorse, diventa cruciale saperne ottimizzare l'uso per ridurre gli sprechi, concentrandosi esclusivamente sulle aree e le specie infestanti interessate. Questo approccio permette di evitare il deterioramento degli ecosistemi e minimizzare l'impatto sugli ambienti circostanti.

Adattamento ai cambiamenti climatici e alle potenziali infestazioni

Una delle conseguenze dei cambiamenti climatici, compreso l'aumento delle temperature, è la creazione di condizioni sempre più favorevoli alla diffusione degli infestanti, incluse specie aliene. Questo impatta l'attività di Salvarat, che è chiamata a intervenire per contrastare la proliferazione di questi infestanti e la diffusione delle malattie associate, senza compromettere l'ecosistema circostante.





Protezione della biodiversità durante le operazioni aziendali

Tutelare la biodiversità è un obiettivo prioritario per le aziende che operano nel settore delle disinfestazioni. Un traguardo fondamentale è adottare processi di pest management innovativi che permettano il controllo degli infestanti senza intaccare gli ecosistemi né alterarne l'equilibrio.

Rispetto dei diritti umani lungo la catena di fornitura

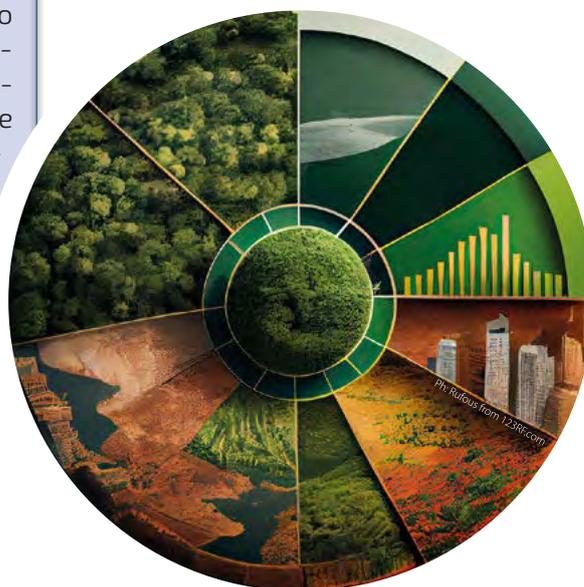
La creazione di un ambiente di lavoro favorevole, che garantisca la tutela dei lavoratori, il rispetto dei loro diritti fondamentali e degli stakeholder, è essenziale per il corretto svolgimento delle attività e la creazione di valore condiviso.

Prevenzione e il controllo dell'inquinamento da prodotti chimici

L'innovazione nei servizi erogati è fondamentale per minimizzare gli impatti ambientali su acqua, aria e suolo. Queste innovazioni devono permettere una riduzione nell'uso di prodotti contenenti sostanze chimiche dannose.

Sensibilizzazione all'uso delle tecnologie più innovative e sostenibili nel settore delle disinfestazioni

Per adottare scelte più efficienti e intervenire in modo mirato quando necessario, le aziende utilizzano tecnologie all'avanguardia per la raccolta, l'analisi e il monitoraggio dei dati, permettendo di fare scelte sempre più sostenibili. I processi innovativi di pest management consentono l'uso di prodotti senza intaccare gli ecosistemi, salvaguardando la biodiversità.





Fase 2. Valutazione della significatività degli impatti identificati nella fase 1

Dalla Fase 1 sono emersi 17 impatti collegabili alle attività di Salvarat e alla sua catena del valore, ai quali è stata attribuita una rilevanza basata sulla valutazione della gravità per gli impatti effettivi e sulla combinazione fra gravità e probabilità per gli impatti potenziali.

Attraverso un confronto dedicato alla prioritizzazione degli impatti, le funzioni aziendali coinvolte hanno validato le analisi e la rilevanza di ciascun impatto individuato, giungendo all'identificazione di 14 impatti significativi per la realtà di Salvarat.

L'impatto dell'attività di Salvarat sui consumi idrici non è risultato significativo in quanto, pur necessitando dell'impiego di acqua, essenziale per diluire le soluzioni e praticare operazioni di processo, Salvarat si è dotata di procedure interne volte al contenimento degli sprechi e alla razionalizzazione dell'utilizzo idrico.

Lungo tutta la catena del valore si potrebbe incorrere in casi di violazione dei diritti umani, diretti e indiretti. Salvarat intuendo l'importanza di tale aspetto nel 2003 ha adottato volontariamente lo schema di Certificazione Etica Accreditata SAAS – «SA8000 Sistema di gestione della Responsabilità Sociale D'Impresa» – divenendo la 54esima azienda italiana certificata. La certificazione SA8000, oggi in edizione 2014, ha permesso a Salvarat di rendere evidente a tutti i suoi portatori di interesse l'impegno verso tutti gli aspetti appartenenti alla sfera dei diritti umani, come il rispetto del diritto al lavoro, del diritto alla crescita professionale, del diritto alla studio e contro lo sfruttamento minorile, della libertà di espressione, i pratica promuovendo la giustizia sociale e il lavoro dignitoso.



Ph: Gerd Altmann - Pixabay



Fase 3. Definizione della lista dei temi materiali

La lista dei temi materiali è stata redatta identificando i 14 impatti maggiormente significativi. I temi materiali relativi all'anno 2022-23, e quindi oggetto di rendicontazione, sono riportati nella seguente tabella.

Impatto	Tipologia	Tema materiale	Descrizione del tema	Topic GRI	Perimetro degli impatti	Coinvolgimento
 Attenzione allo sviluppo delle comunità locali e della comunità	Effettivo	Interesse Sociale	La natura di società benefit è elemento fondante per Salvarat, su cui si basano i rapporti di fiducia e di stima con gli stakeholder. L'Azienda è impegnata nella promozione del benessere della collettività, aderisce e promuove diverse attività filantropiche, di beneficenza e donazioni per la ricerca scientifica.	GRI 201: Performance economiche	<ul style="list-style-type: none"> • Comunità locale • Società civile • Clienti • Istituzioni • Fornitori 	Causato dall'Azienda e direttamente connesso alle sue attività
 Corruzione e comportamenti anti-competitivi	Potenziale	Corruzione e comportamenti anti-concorrenziali	Salvarat vigila attentamente sui comportamenti dei suoi dipendenti e collaboratori, garantisce il rispetto di principi di condotta etica tramite le proprie certificazioni in materia.	GRI 205: Anticorruzione GRI 206: Comportamento anti-competitivo	<ul style="list-style-type: none"> • Fornitori • Società civile • Dipendenti 	Causato dall'Azienda e direttamente connesso alle sue attività
 Consumo dei materiali	Effettivo	Gestione delle materie prime	Il settore in cui l'azienda opera richiede l'utilizzo di prodotti quali i pesticidi e disinfettanti. Salvarat, ove possibile, predilige l'acquisto di prodotti di origine naturale, meno impattanti sull'ambiente e sulla salute.	GRI 301: Materiali	<ul style="list-style-type: none"> • Comunità locale • Società civile • Fornitori 	Causato dall'Azienda e direttamente connesso alle sue attività
 Cambiamento climatico	Effettivo	Cambiamento climatico/ Emissioni	Salvarat, nella gestione ed erogazione dei propri servizi, attua processi che necessitano dell'utilizzo di risorse energetiche, i quali provocano la creazione di emissioni di gas a effetto serra nell'atmosfera. Salvarat per mitigare tali impatti si è dotata del sistema di certificazione ISO 14001.	GRI 302: Energia GRI 305: Emissioni	<ul style="list-style-type: none"> • Società civile • Comunità locale 	Causato dall'Azienda e direttamente connesso alle sue attività
 Alterazione della biodiversità	Effettivo	Biodiversità	Le attività di disinfestazione possono causare gravi ed irreversibili danni alla biodiversità, complice l'utilizzo di prodotti chimici. Le sostanze presenti nei pesticidi sono pericolose per alcune specie animali, ed inoltre questa tipologia di attività è intrinsecamente impattante sull'ecosistema. Salvarat si impegna a mitigare gli effetti negativi che derivano dalle sue attività, razionalizzando l'utilizzo dei prodotti e prediligendo prodotti di origine naturale.	GRI 304: Biodiversità	<ul style="list-style-type: none"> • Società civile • Comunità locale 	Direttamente connesso alle attività dell'Azienda



Impatto	Tipologia	Tema materiale	Descrizione del tema	Topic GRI	Perimetro degli impatti	Coinvolgimento
 Produzione di rifiuti lungo la value chain	Effettivo	Gestione degli sprechi	I rifiuti prodotti dalle attività di Pest Management riguardano principalmente materie plastiche, solidi e rifiuti di origine animale. Nonostante l'articolo 182 del TUA differenzi il produttore materiale da quello giuridico, l'attività di smaltimento resta responsabilità di Salvarat. L'Azienda ricorre ad un'attenta politica di management degli sprechi per ridurre la produzione di rifiuti.	GRI 306: Rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> • Comunità locale • Società civile • Clienti • Istituzioni • Fornitori 	Causato dall'Azienda e direttamente connesso alle sue attività
 Benessere, Retention e Formazione dei dipendenti	Effettivo	Garanzia di welfare a dipendenti e famiglie	Il benessere dei dipendenti, anche al di fuori dell'ambiente di lavoro, è essenziale al fine di creare un clima sereno in azienda. Consapevole di ciò, Salvarat è vicina al suo personale e alle rispettive famiglie, favorendo posizioni lavorative a tempo indeterminato e offrendo diverse tipologie di benefit. Salvarat contribuisce inoltre alla formazione non solo dei propri dipendenti ma anche delle loro famiglie, erogando borse di studio che accompagnino i figli dei dipendenti nel percorso di studio dall'asilo fino all'università.	GRI 401: Occupazione GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali GRI 404: Formazione e istruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti 	Direttamente connesso alle attività dell'Azienda
 Salute e sicurezza dei lavoratori	Potenziale	Salute e sicurezza dei lavoratori	Nelle attività che svolge Salvarat il personale è esposto a potenziali rischi, fra cui il rischio da movimentazione manuale, il rischio chimico e quello biologico. Per questo motivo l'azienda, oltre ai corsi ed alla visite obbligatorie previste dalla legge, tutela i propri dipendenti garantendo una elevata qualità della sicurezza, valutando le proprie azioni preventive tramite audit periodici esterni previsti dalla certificazione ISO 45001 in possesso. La sicurezza degli ambienti aziendali e dei lavoratori è inoltre certificata e garantita dal possesso della certificazione SA8000:2014, la quale prevede il rispetto di standard sulla Social Corporate Responsibility lungo tutta la supply chain.	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • Fornitori • Società civile • Comunità locale • Dipendenti 	Direttamente connesso alle attività dell'Azienda
 Discriminazione	Potenziale	Diversità Inclusion Equità	Salvarat si impegna costantemente nel diffondere tra i propri dipendenti e fornitori etica e principi condivisi, al fine di non incorrere in condotte discriminatorie e promuovere una politica di inclusività. L'Azienda è in possesso della certificazione SA8000 che tutela e garantisce il rispetto dei diritti umani, dei diritti sul lavoro, sicurezza e salubrità degli ambienti lavorativi.	GRI 405: Diversità e pari opportunità GRI 406: Non discriminazione	<ul style="list-style-type: none"> • Fornitori • Dipendenti 	Direttamente connesso alle attività dell'Azienda
 Creazione di una catena di fornitura sostenibile e dinamica	Effettivo	Sostenibilità nella catena di fornitura	Includere politiche di trasparenza nei processi di selezione e nei rapporti con i fornitori è essenziale al fine di garantire una condotta sostenibile lungo tutta la supply-chain. Salvarat promuove una catena di fornitura dinamica, cooperativa ed innovativa, che si ponga continui obiettivi da raggiungere in materia non solo ambientale, ma anche sociale ed economica. Fattore chiave per Salvarat è il dialogo aperto che instaura con i fornitori, al fine di creare rapporti di cooperazione atti a garantire una sempre maggiore qualità nell'erogazione dei propri servizi.	GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Comunità locale • Società civile • Istituzioni • Enti di certificazione • Fornitori • Organizzazioni sindacali 	Causato dall'Azienda e direttamente connesso alle sue attività



Impatto	Tipologia	Tema materiale	Descrizione del tema	Topic GRI	Perimetro degli impatti	Coinvolgimento
 Salute e sicurezza dei clienti e della collettività	Potenziale	Soddisfazione dei clienti	Garantire la salute e la sicurezza dei clienti e della collettività è essenziale, soprattutto nelle operazioni di disinfestazione, dove è cruciale minimizzare ogni potenziale rischio. Salvarat si impegna a proteggere la collettività, adottando le migliori pratiche del settore e seguendo scrupolosamente le procedure stabilite dalla norma UNI 16636:2015. Questo approccio assicura una gestione corretta e sicura delle infestazioni (Pest Management), garantendo interventi efficaci e sicuri per la salute e l'ambiente.	GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	<ul style="list-style-type: none">• Comunità locale• Società civile• Clienti• Istituzioni• Enti di certificazione• Fornitori• Organizzazioni sindacali	Direttamente connesso alle attività dell'Azienda
 Attenzione alla qualità del servizio	Effettivo	Qualità del servizio	L'impegno di Salvarat nella qualità del servizio è evidenziato dal rilascio di un certificato di fine lavori al cliente. Questo documento scritto non solo certifica l'eccellenza del servizio svolto, ma fornisce anche linee guida pratiche per la prevenzione futura. In questo modo, Salvarat assicura ai clienti le risorse necessarie per mantenere il sito in condizioni ottimali anche dopo l'intervento, favorendo una gestione sostenibile e proattiva degli spazi trattati.	GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	<ul style="list-style-type: none">• Clienti	Direttamente connesso alle attività dell'Azienda
 Violazione della privacy	Potenziale	Privacy dei clienti	Salvarat pone grande attenzione alla tutela della privacy dei clienti, adottando un approccio proattivo di ascolto continuo per comprenderne e soddisfarne le esigenze. Attraverso politiche rigorose e misure di sicurezza avanzate, l'azienda garantisce la massima riservatezza delle informazioni, proteggendo non solo i dati sensibili ma anche la reputazione dei clienti. Questo impegno costante assicura che ogni interazione avvenga nel rispetto delle normative sulla Privacy e delle aspettative dei clienti.	GRI 418: Privacy dei clienti	<ul style="list-style-type: none">• Clienti	Direttamente connesso alle attività dell'Azienda
 Promozione della innovazione	Potenziale	Innovazione	Salvarat opera in un ambiente altamente dinamico e competitivo, dove l'innovazione gioca un ruolo cruciale nel mitigare gli impatti ambientali potenziali. L'azienda investe costantemente in ricerca e sviluppo per migliorare i propri servizi di Pest Management, implementando tecniche innovative e processi all'avanguardia. Questa dedizione all'innovazione non solo ottimizza l'efficacia delle soluzioni offerte, ma contribuisce anche alla sostenibilità ambientale a lungo termine.	Indicatore non GRI	<ul style="list-style-type: none">• Fornitori• Società civile• Comunità locale• Dipendenti	Direttamente connesso alle attività dell'Azienda



2.3 L'approccio di Salvarat alla sostenibilità

Salvarat adotta un approccio integrato alla sostenibilità che abbraccia aspetti ambientali, sociali ed economici, guidato dai valori di integrità, rispetto e qualità. Questi principi fondamentali orientano la filosofia aziendale e tutte le sue azioni. L'impegno di Salvarat in questo ambito si manifesta nello sviluppo di una strategia di Pest Management che si focalizza su quattro aree chiave di sostenibilità: sostenibilità dei servizi, sostenibilità sociale, sostenibilità ambientale e sostenibilità economica.

Sostenibilità dei servizi

Al centro delle attività di Salvarat vi è il completo soddisfacimento delle esigenze dei clienti e un forte impegno verso la sostenibilità. L'azienda crede fermamente che etica e qualità del servizio siano fondamentali per promuovere una sostenibilità concreta e diffusa tra tutti gli stakeholder.

Salvarat si dedica a garantire la massima qualità dei servizi, grazie a collaboratori altamente specializzati e all'utilizzo di attrezzature all'avanguardia. Fiducia, responsabilità, dedizione e proattività sono i pilastri della modalità operativa di Salvarat, che si adatta e si rinnova rapidamente per aiutare i clienti a identificare e superare le sfide attuali e future.

Sostenibilità economica

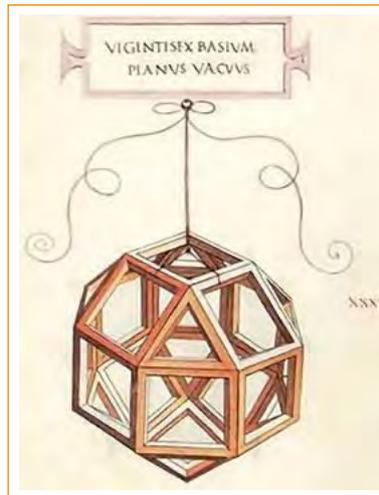
Salvarat pone grande attenzione alla salvaguardia del valore e della qualità dei propri servizi, promuovendo soluzioni che riducano costi, tempi di trattamento e tempi di attesa. L'azienda è fermamente convinta che un business prospero sia in grado di creare valore aggiunto ed economico per tutti gli stakeholder. Per raggiungere questo obiettivo, è necessario promuovere una condotta etica sia all'interno che all'esterno dei confini aziendali, operando nel pieno rispetto delle norme sociali e ambientali.

Sostenibilità ambientale

Salvarat è fortemente impegnata a ridurre il proprio impatto ambientale. Questo obiettivo viene raggiunto attraverso il rispetto delle normative vigenti, attività di programmazione, monitoraggio e l'impiego di tecniche avanzate di integrated pest management. In questo modo, l'azienda riesce a salvaguardare la biodiversità e a ridurre l'inquinamento. Un aspetto centrale nell'erogazione dei servizi di Salvarat è la promozione di una "sostenibilità diffusa di filiera", che integra e favorisce la creazione di best practices ambientalmente sostenibili con i clienti e le rispettive filiere. L'azienda adotta pratiche di efficientamento nell'uso dei prodotti e procedure specifiche personalizzate, adattandosi alle esigenze di ogni cliente e situazione, contribuendo così a un modello di business responsabile e sostenibile.

Sostenibilità sociale

Salvarat promuove la creazione condivisa di valore attraverso il dialogo e la condivisione delle conoscenze, stabilendo relazioni solide e durature con tutti i suoi stakeholder. L'obiettivo è fornire un servizio che sostenga la crescita del territorio in cui opera e dell'intera catena del valore, sia direttamente che indirettamente. I pilastri dell'approccio di Salvarat sono engagement, empowerment, trasparenza e privacy. L'azienda investe in soluzioni per migliorare la qualità e le condizioni di lavoro, ponendo particolare attenzione alla formazione continua dei dipendenti per garantire la loro crescita professionale e mantenere elevati standard di salute e sicurezza.



3 L'importanza del valore aggiunto alla nostra filiera

3.1 Il nostro contributo alla filiera del valore

3.2 Il nostro impegno verso clienti e partner

3.2.1 Come scegliamo i nostri fornitori

3.2.2 La centralità e la soddisfazione del cliente



3.1 Il nostro contributo alla filiera del valore

Le fasi della catena del valore



Acquisto e trasporto materie prime

In questa fase iniziale, Salvarat acquista prodotti e attrezzature da fornitori di fiducia con cui collabora da anni.

Logistica in entrata

Salvarat fa consegnare i prodotti acquistati dai fornitori presso la propria sede operativa.

Interventi

In questa fase cruciale, Salvarat recepisce la richiesta del cliente e identifica l'agente causale attraverso ispezioni approfondite del contesto morfologico del sito. Successivamente, procede con le operazioni effettive, dando priorità alla sicurezza collettiva e del personale, utilizzando i prodotti acquistati dai fornitori di fiducia e applicando le tecniche più avanzate del settore.

Servizio clienti

Al termine del servizio, Salvarat rilascia al cliente un attestato di fine intervento, valido anche come certificato di garanzia. Sebbene questa sia l'ultima fase operativa presso il cliente, la relazione non si conclude qui: l'azienda rimane a disposizione nel tempo per offrire consigli e suggerimenti.

Gestione dei rifiuti

In conformità con l'articolo 182 del Testo Unico Ambientale (TUA), lo smaltimento dei rifiuti è responsabilità della società. Per questo motivo, l'azienda adotta politiche di gestione mirate a mitigare il proprio impatto ambientale.



Salvarat funge da anello di congiunzione tra fornitore e cliente, lavorando insieme a loro per promuovere la crescita e la qualità lungo tutta la filiera del valore. L'azienda ha sempre favorito e promosso relazioni continuative con clienti e fornitori, basate su una stretta collaborazione e partecipazione attiva. Questo approccio consente la creazione di una filiera dinamica e cooperativa, capace di sviluppare prodotti e soluzioni innovative con un ridotto impatto ambientale e sociale.

Questo approccio genera benefici per tutti gli attori coinvolti, garantendo la continuità e la riconoscibilità di un servizio di qualità, in grado di soddisfare le esigenze dei clienti in modo resiliente e dinamico rispetto alle evoluzioni del mercato. In quest'ottica, Salvarat ha adottato una serie di criteri specifici per la valutazione di nuove collaborazioni di lavoro:

- Affidabilità e comunanza di principi e valori;
- Condivisione di obiettivi e di un progetto comune;
- Reputazione ed eticità;
- Concretezza e disponibilità ad investire nel progetto comune;
- Esperienze e competenze tecniche;
- Convenienza economica e risultati di breve periodo.



Ph: Anemone 123 - Pixabay

Quattro driver per una Filiera dinamica e cooperativa



Ph: Gerd Altmann - Pixabay

- 1 In questa fase iniziale, Salvarat acquista principalmente prodotti come pesticidi e attrezzature da fornitori di fiducia con cui collabora da anni;
- 2 Pianificazione congiunta di obiettivi a medio e lungo termine, inclusi quelli previsti dallo Statuto di Società Benefit;
- 3 Condivisione delle proprie specificità ed esigenze per costruire un percorso di crescita e sviluppo comune;
- 4 Sperimentazione, sviluppo e co-progettazione in partnership per sfruttare appieno le opportunità offerte dal settore del pest management.



3.2 Il nostro impegno verso clienti e partner

3.2.1 Come scegliamo i nostri fornitori

La norma SA8000 richiede il rispetto di specifici requisiti sociali, contribuendo a creare un sistema di regole e responsabilità che permette di affrontare sia gli aspetti sociali direttamente gestiti dall'azienda, sia quelli presenti lungo la catena di fornitura. Questo approccio rappresenta un processo di miglioramento globale continuo, che inizia nella realtà socio-economica in cui l'azienda opera e si estende alla rete dei fornitori.

Da diversi anni, Salvarat si impegna a richiedere ai propri fornitori il pieno rispetto delle tematiche di responsabilità sociale previste dalla norma SA8000.

Salvarat ha definito e implementato procedure per la selezione, la qualifica e la sorveglianza dei fornitori in conformità con la norma SA8000.

L'azienda garantisce che i principi di responsabilità sociale siano rispettati da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura.

Salvarat persegue un percorso di miglioramento continuo dei propri processi, mantenendo la conformità alle normative vigenti. Questo impegno si estende anche alla rete dei fornitori, che sono sottoposti a rigorose procedure di conformità.

Le modalità di approvvigionamento dei prodotti sono regolate da una specifica procedura operativa, che prevede accorgimenti mirati a garantire elevati standard di qualità, conformità e adeguatezza.

Scegliamo
fornitori
vicini alle
tematiche
ESG

Cosa significa ESG?

La sigla ESG indica i 3 criteri utilizzati per valutare la sostenibilità delle attività di un'organizzazione.

"E" come "Environmental" (Sostenibilità Ambientale): tutto ciò che riguarda la tutela dell'ambiente, della biodiversità, le emissioni di CO₂, la gestione dei rifiuti e delle sostanze tossiche.

"S" come "Social" (Sostenibilità Sociale): ossia quello che tocca la condizione e il benessere dei lavoratori come la salute e la sicurezza nel lavoro, il diritto alle cure mediche, la formazione e l'aggiornamento professionale, e non meno importante orari di lavoro e salari equi.

"G" come "Governance" (Sostenibilità nel Governo aziendale): cioè l'essere conforme alle normative e praticare scelte aziendali etiche in merito alla lotta alla corruzione, alla concorrenza leale, all'assetto societario, a garantire pari opportunità, ecc.



La valutazione dei fornitori

La profilazione dei fornitori avviene attraverso un'apposita «scheda fornitori» in cui vengono effettuate delle valutazioni preventive e consuntive, valutate e confrontate nei diversi anni prendendo in considerazione:

- Qualità del servizio/prodotto;
- Puntualità nelle consegne;
- Correttezza in termini di fatturazione;
- Prezzo e i termini di pagamento;
- Flessibilità e aggiornamento periodico degli stessi.

Inoltre, in fase preliminare è richiesto al fornitore di condividere gli obiettivi e gli intenti derivanti dalle norme ISO 9001 ed SA8000, senza dover necessariamente adottare i suddetti sistemi di gestione.

L'obiettivo prossimo è quello di estendere la sorveglianza anche al rispetto dei requisiti ambientali secondo lo standard ISO 14001.

Il numero e la tipologia dei Fornitori di Salvarat è definito in un apposito elenco Fornitori Qualificati come da relativa procedura.

Nel 2023 non vi sono stati nuovi fornitori rispetto a quelli da cui l'Azienda si approvvigionava negli anni precedenti.



Il 17,4% dei fornitori di Salvarat è in possesso della certificazione UNI EN ISO 14001

Le norme ed i parametri richiesti ai fornitori

- **LAVORO INFANTILE E MINORILE**
L. 977 del 17/10/1967: Tutela del lavoro dei fanciulli e degli adolescenti, L. 223 del 23/07/1991: Norme in materia di Mercato del Lavoro
- **LAVORO COATTO**
L. 300 del 20/5/1970
- **SALUTE E SICUREZZA**
D.Lgs. 81 del 2008 ecc.
- **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE**
L. 300 del 20/5/1970 ecc.
- **DISCRIMINAZIONE**
L. 300 del 20/5/1970, L. 53 del 8/3/2000 ecc.
- **PRATICHE DISCIPLINARI**
D.Lgs. 758 del 1/12/1994: Modificazione alla disciplina sanzionatoria in materia di lavoro, L. 300 del 20/5/1970 ecc.
- **ORARIO DI LAVORO**
L. 300 del 20/5/1970, L. 196 del 24/6/1997 Disciplina del lavoro interinale, CCNC contratto nazionale di categoria ecc.
- **RETRIBUZIONE**
L. 300 del 20/5/1970, CCNC contratto nazionale di categoria ecc.
- **CONTROLLO DEI FORNITORI**
- **AZIONI CORRETTIVE**



3.2.2 La centralità del cliente e la soddisfazione del cliente

La filosofia aziendale di Salvarat si basa sul rapporto con il cliente.

Per questa ragione, il servizio viene strutturato in modo personalizzato, adattandosi alle specifiche esigenze e caratteristiche di ciascun cliente.

Il piano di intervento personalizzato è lo strumento con cui Salvarat garantisce un servizio efficiente e adeguato alle richieste.

Risolvere il problema riscontrato

- Analisi dell'infestazione e individuazione dell'agente causa;
- Acquisizione di informazioni sul contesto morfologico del territorio nel quale opera, delle peculiarità strutturali dei locali, degli stabilimenti e degli annessi;
- Ottenimento delle informazioni sui problemi riscontrati nel passato e su quelli attuali.

Operare in sicurezza

- Acquisizione cognitiva delle metodologie di lavorazione attuate;
- Adozione di comportamenti in linea con le prescrizioni e i divieti imposti dalla committenza in materia di salute e sicurezza, per accedere e operare nelle strutture.



Prevenire le reinfestazioni

- Predisposizione di un piano di azione congiunto, Cliente/Salvarat, volto al mantenimento dello standard raggiunto.

Salvarat supporta i propri clienti attraverso protocolli specifici e formalizzati, cercando di anticipare e soddisfare i bisogni dei clienti.

Nel 2022, è stato implementato un nuovo software gestionale, più efficiente e innovativo, che nel corso del 2023 ha migliorato significativamente le relazioni con i clienti, grazie a una maggiore organizzazione, tracciabilità, flessibilità e rapidità.



La qualità certificata dei servizi

Al termine di ogni intervento, Salvarat redige un report dettagliato sulle attività svolte, corredato da una relazione che viene consegnata al cliente per tracciare ogni fase del servizio.

L'azienda certifica inoltre la qualità e l'efficacia dei lavori eseguiti, offrendo una consulenza personalizzata sulle misure preventive per evitare il ripetersi di situazioni simili, come il rischio di re-infestazione durante i lunghi viaggi o lo stoccaggio di container e merci. Uno dei tratti distintivi di Salvarat è la garanzia commerciale di un anno sui servizi offerti, un valore aggiunto che sottolinea l'impegno per l'eccellenza.

La Privacy dei Clienti

Salvarat garantisce la totale riservatezza e protezione della privacy dei propri clienti, assicurando la massima discrezione da parte di tutto il personale aziendale. Considerando che l'azienda opera direttamente sui siti produttivi dei suoi clienti, la tutela della privacy assume un'importanza fondamentale. Negli ultimi tre anni, Salvarat ha effettuato investimenti significativi e ha adempiuto a tutte le disposizioni previste dal GDPR*, proseguendo nell'implementazione di un sistema di gestione dei dati sempre più completo.

* GDPR: General Data Protection Regulation è una normativa dell'Unione Europea entrata in vigore il 25 maggio 2018, progettata per armonizzare le leggi sulla privacy dei dati in tutta Europa. Il GDPR garantisce la protezione dei dati personali dei cittadini dell'UE, conferendo loro maggiore controllo su come i loro dati vengono raccolti, utilizzati e conservati. La normativa impone alle aziende obblighi rigorosi in merito alla gestione e alla protezione dei dati personali, con severe sanzioni per le non conformità.

0
numero di reclami relativi
alla violazione della privacy

Soddisfazione dei clienti 2023

Ogni anno, Salvarat prepara un questionario per valutare la soddisfazione del cliente, basato su cinque indicatori chiave:

- Immagine globale
- Servizio fumigazioni
- Servizio derattizzazioni
- Servizio disinfestazioni
- Servizio disinfezioni





Un servizio internazionale

Salvarat condivide la sua expertise nel settore sia a livello nazionale che internazionale, offrendo servizi ai clienti e consulenze specializzate. Grazie alla sua struttura dinamica e all'accento su flessibilità, mobilità e rapidità d'intervento, Salvarat garantisce operatività in tutta Italia 24 ore su 24, 7 giorni su 7, e può intervenire a livello internazionale entro 48 ore dalla richiesta. L'esperienza accumulata negli anni consente all'azienda di applicare il proprio know-how in contesti specifici all'estero, promuovendo lo scambio di conoscenze e favorendo la crescita professionale.



La gestione della sicurezza alimentare

Oltre a garantire la conformità con il sistema HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points), che prevede un insieme di procedure preventive per assicurare la salubrità degli alimenti, Salvarat supporta i propri clienti nell'ottenimento e mantenimento delle certificazioni internazionali più rilevanti nel settore alimentare, come IFS (International Featured Standards) e BRC (British Retail Consortium). Queste certificazioni sono fondamentali per garantire standard di qualità e sicurezza elevati lungo tutta la filiera produttiva, dall'approvvigionamento delle materie prime fino alla distribuzione.

Salvarat offre un servizio completo che include l'analisi dei rischi, la gestione dei punti critici e la certificazione finale. Questo approccio integrato non solo fornisce ai clienti un quadro dettagliato delle condizioni attuali e delle azioni necessarie per mantenere la conformità, ma rappresenta anche una garanzia del livello di attenzione e professionalità che l'azienda dedica alla sicurezza alimentare. La documentazione e le certificazioni rilasciate da Salvarat sono strumenti essenziali per i clienti, permettendo loro di affrontare con sicurezza le sfide del mercato globale e di rispondere efficacemente alle crescenti esigenze normative e di qualità.



Ph: Silvia Zerpa - Pixabay





4 Qualità, Innovazione e Sostenibilità dei servizi

4.1 I servizi offerti da Salvarat

4.2 Ricerca e innovazione

4.3 L'organizzazione delle squadre di intervento

4.4 La gestione delle emergenze





4.1 I servizi offerti da Salvarat

Salvarat si dedica a garantire un servizio di alta qualità ed efficacia, riconoscendo che questo obiettivo deve andare di pari passo con gli sforzi per ridurre gli impatti negativi delle proprie attività e promuovere pratiche sempre più sostenibili. Attraverso un approccio integrato e sistemico nella gestione degli infestanti, l'azienda mira a ottenere risultati duraturi, riducendo i costi e minimizzando l'impatto ambientale.

Una gestione non adeguata di parassiti e agenti nocivi può infatti portare a una proliferazione rapida, con il rischio di un rilevamento tardivo che potrebbe compromettere la qualità e la sicurezza dei prodotti, minacciando anche la continuità dei servizi offerti. L'individuazione tardiva ostacola l'efficacia delle misure correttive e richiede interventi più estesi e dannosi per l'ambiente, causando perdite economiche significative in termini di qualità e quantità dei prodotti durante la lavorazione o lo stoccaggio. Le pratiche di disinfestazione tradizionali, oltre ad essere costose dal punto di vista finanziario ed ambientale, spesso non garantiscono l'eliminazione totale delle infestazioni, sia potenziali che esistenti. Questo approccio reattivo, che si concentra sull'infestazione solo dopo che si è verificata, tende a trascurare l'importanza della prevenzione, del monitoraggio continuo e di un'analisi approfondita delle cause principali che possono portare a questi problemi.

Invece di limitarsi a gestire le infestazioni una volta che si sono verificate, Salvarat adotta un approccio proattivo che mira a ripristinare e preservare l'equilibrio degli ecosistemi, lavorando per riportarli alle loro condizioni naturali senza causare ulteriori danni.

Grazie alla preziosa esperienza maturata in oltre 65 anni di attività, Salvarat ha sviluppato capacità professionali e know-how tali da renderla competitiva e all'avanguardia nelle diverse specializzazioni del settore del Pest Management:

Monitoraggio infestanti

Derattizzazione e disinfestazione

Sanificazione

Fumigazione

Trattamenti conservativi

Consulenza e formazione

L'impegno di Salvarat

Salvarat, impegnata nell'innovazione dei processi e dei servizi, ha adottato una visione olistica della sostenibilità economica, sociale ed ambientale, sviluppando soluzioni efficaci e sostenibili per il pest management. Questo progresso è stato possibile grazie al continuo dialogo con i produttori, che hanno potuto migliorare i loro prodotti grazie al feedback sul campo fornito da Salvarat. L'azienda ha ridefinito l'approccio al pest management & control in modo sistematico e integrato, introducendo procedure proattive e trattamenti innovativi. L'obiettivo è offrire soluzioni specializzate che massimizzino la prevenzione, riducano i rischi di infestazione e minimizzino l'uso di prodotti potenzialmente dannosi per il clima, limitando così le fonti e i focolai di infestazioni.



Monitoraggio infestanti Derattizzazione e Disinfestazione Sanificazione

- di aree ed ambienti agricoli ed industriali (alimentari, manifatturieri...);
- di unità navali, strutture ricettive pubbliche e private, istituti di istruzione, etc.



Fumigazione

- di merci, container, silos, cisterne, altri ambienti industriali e unità navali;



Ph: Nathaax - 123RF



Trattamenti conservativi



- di strutture lignee antiche e moderne, con metodologie sia classiche che innovative e all'avanguardia



Consulenza e Formazione



- Elaborazione e revisione di procedure di piani di Integrated Pest Management;
- Consulenza per l'ottenimento di certificazioni;
- Affiancamento nella risoluzione positiva di eventuali reclami subiti dai nostri clienti;
- Formazione del personale in ambito IPM.



Ph: Ulrich - Pixabay



Salvarat non si limita a consolidare il proprio ruolo offrendo un servizio di alta qualità, attento agli impatti su persone e ambiente, ma sfrutta i cambiamenti del settore e le crescenti aspettative degli stakeholder come opportunità per un miglioramento costante. Affidabilità e discrezione, rapidità ed efficienza, innovazione e specializzazione sono i valori che distinguono Salvarat nel mercato, lavorando in sinergia per garantire un servizio sempre più rispondente ai bisogni dei clienti e della società.

Affidabilità e discrezione

Salvarat si impegna a garantire risultati duraturi attraverso interventi specializzati, mirati a prevenire e limitare i danni in modo efficace.

I nostri operatori grazie all'esperienza acquisita nel tempo, agiscono con discrezione, rispettando la privacy dei clienti e riducendo al minimo l'impatto sulla loro continuità operativa.

Rapidità ed efficienza

La puntualità e la tempestività degli interventi sono essenziali per ottenere risultati ottimali. Gli operatori di Salvarat sono formati per applicare questi principi, assicurando una rapida risposta sia in Italia che all'estero. L'efficacia delle loro operazioni si basa su accurate analisi preliminari ed è rafforzata dall'adozione dei più elevati standard di qualità.

Innovazione e specializzazione

Salvarat adotta le migliori pratiche del settore, investendo in formazione e innovazione per ottimizzare le prestazioni e ridurre al minimo gli impatti negativi. In particolare, l'attenzione si è concentrata su:

- Tecniche innovative nell'esecuzione dei servizi, che consentono un uso più efficiente delle risorse e massimizzano l'efficacia dei risultati.
- Formazione specifica per i dipendenti, mirata a favorire la loro specializzazione e garantire la salute e la sicurezza sul lavoro.

Salvarat approccia la gestione degli infestanti non come una serie di interventi isolati, ma come un processo integrato e continuo che comprende le varie fasi dei trattamenti, dalla prevenzione alle azioni correttive. Questo approccio permette di generare valore aggiunto per i clienti, garantendo soluzioni efficaci e sostenibili nel tempo.

Presentata nel 2019 alla conferenza 'Innovation and Sustainability in Tobacco Sanitation and Pest Control' al World Tobacco Expo Middle East di Dubai (UAE), la strategia PRE.MO.S.T. di Salvarat rappresenta l'approccio più innovativo e avanzato nel campo dell'Integra-



ted Pest Management. Sviluppata dall'azienda grazie a un'ampia esperienza maturata a livello nazionale e internazionale, PREMOST ottimizza la qualità, l'efficienza e la sostenibilità nella gestione delle infestazioni, riducendo gli sprechi e promuovendo l'uso di prodotti a basso impatto ambientale. Originariamente concepita per elevare gli standard di sostenibilità nell'industria del tabacco, la strategia PREMOST è diventata il riferimento di Salvarat per tutte le procedure di pest management nei vari settori in cui opera.

PRE.MO.S.T.



Prevenzione



Monitoraggio



Trattamenti sinergici

I pilastri di un servizio sostenibile

Pianificazione

Ogni intervento inizia con un'attenta analisi del contesto, che permette di pianificare azioni mirate e specifiche. La conoscenza approfondita dell'ambiente e delle condizioni in cui si opera è fondamentale per il successo delle attività. Grazie a questa particolare attenzione al contesto, si riesce a massimizzare l'efficacia dei trattamenti, minimizzando al contempo l'impatto sulla biodiversità.

Prodotti e attrezzature

Un elemento chiave dei servizi offerti è l'utilizzo di attrezzature all'avanguardia, che assicurano prestazioni superiori. I prodotti impiegati sono di alta qualità e rispettano le normative italiane ed europee, come il Regolamento UE sui biocidi n. 528/2012.

Monitoraggio e prevenzione

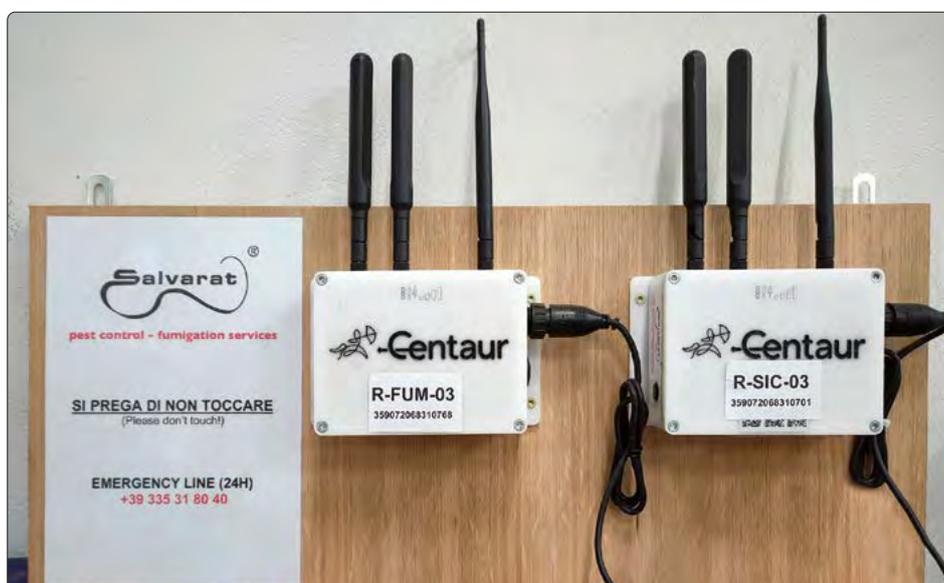
Salvarat collabora attivamente con i clienti per realizzare un efficace lavoro di prevenzione: attraverso lo sviluppo di protocolli personalizzati, l'azienda è riuscita a ridurre fino al 60% le infestazioni manifeste e latenti. Questo risultato è ottenuto monitorando costantemente i siti e programmando interventi solo nei momenti più opportuni dell'anno, concentrandosi esclusivamente sulle aree bersaglio senza dover trattare interamente gli spazi. Questo approccio consente di ridurre l'uso di prodotti, favorendo al contempo l'impiego di soluzioni a basso impatto ambientale, la cui efficacia è massimizzata se applicate al momento giusto. Applicando tali metodologie si limitano i danni causati dagli infestanti e si garantisce un trattamento più efficace, riducendo la necessità di ulteriori interventi e prevenendo sanzioni e reclami legati alla presenza di prodotti finiti infestati.



4.2 Ricerca e innovazione

Il monitoraggio e la piattaforma Centaur

A partire dalla fine del 2020, Salvarat ha iniziato a sperimentare un sistema innovativo per il monitoraggio remoto delle fumigazioni, denominato «Centaur». Questa piattaforma sfrutta sensori avanzati per monitorare a distanza l'intero processo, con il supporto di un sistema predittivo per l'elaborazione e l'analisi dei dati raccolti. I sensori, posizionati sia all'interno che all'esterno dell'area trattata, consentono di seguire l'andamento del trattamento e di rilevare tempestivamente eventuali emissioni di sostanze nocive.

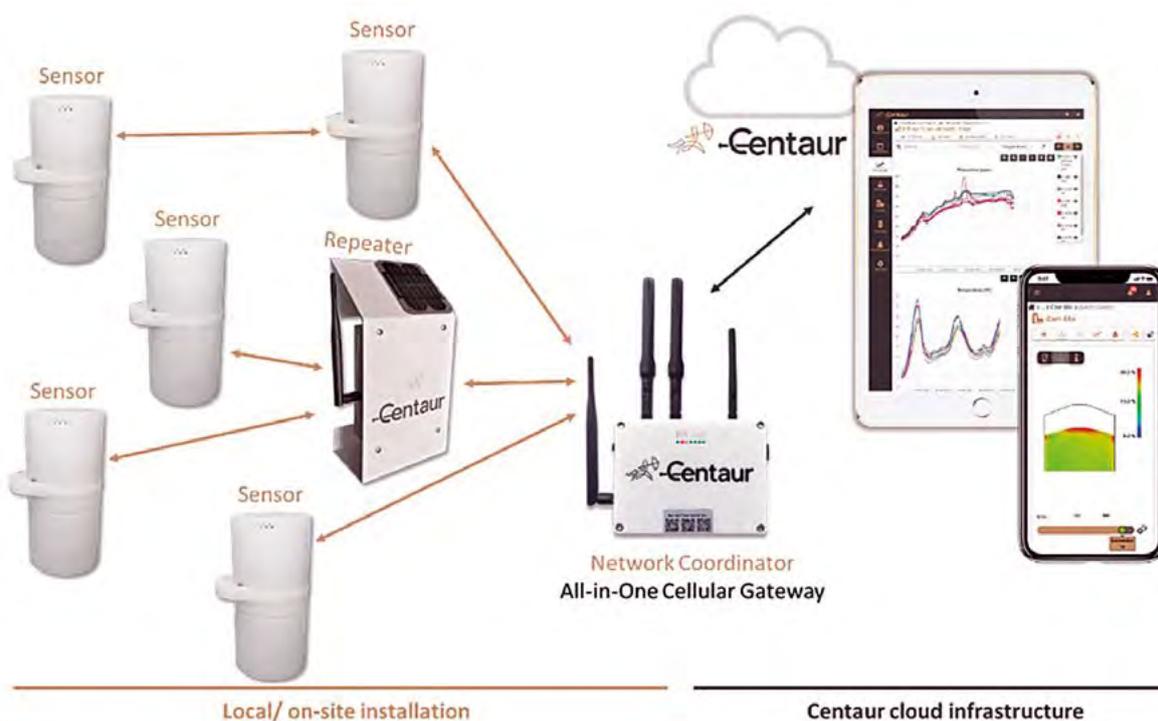


Le sperimentazioni condotte negli anni precedenti, in collaborazione con clienti selezionati, hanno portato, a partire dal 2022, all'integrazione della piattaforma nei servizi di Salvarat, evidenziando i seguenti vantaggi:

- 1) L'efficacia e la corretta esecuzione del servizio di fumigazione sono garantite da una certificazione indipendente, ottenuta grazie all'uso di sensori calibrati e certificati annualmente secondo rigorosi standard. Questa certificazione si basa su una dettagliata analisi delle condizioni di fumigazione, che include la valutazione delle proprietà del prodotto trattato, il tasso di assorbimento del fumigante, la degassazione e le condizioni meteorologiche locali. L'insieme di questi dati e dei protocolli seguiti assicura un trattamento conforme alle migliori pratiche del settore.



- 2) Si ha una riduzione dell'impatto ambientale delle fumigazioni: grazie al sistema di allarme integrato nella piattaforma, è possibile intervenire immediatamente in caso di discrepanze rispetto alle previsioni, evitando di invalidare il processo di fumigazione e di dover ripetere il trattamento. Inoltre, il modulo di previsione della piattaforma fornisce indicazioni sulla quantità minima di fumigante necessaria per ottenere un servizio efficace ed efficiente, permettendo di utilizzare in ogni trattamento la quantità minima di fumigante necessaria e sufficiente per renderlo efficace.
- 3) La sicurezza dei lavoratori è significativamente migliorata grazie all'utilizzo di sensori di sicurezza che monitorano costantemente le aree circostanti le zone trattate. Questi dispositivi inviano immediatamente un allarme in caso di rilevamento di fumigante al di fuori dell'area designata, garantendo una protezione efficace e tempestiva.
- 4) Capacità di effettuare monitoraggi costanti in contesti dove sarebbe impraticabile dal punto di vista economico, come durante le fumigazioni di container nelle aree portuali, assicurando un controllo efficace anche per i clienti in posizioni geografiche isolate.
- 5) Riduzione degli spostamenti con conseguenti risparmi sulle emissioni di CO₂.





Fiere ed eventi internazionali

Salvarat non si limita a mantenersi aggiornata sulle ultime tecniche e sull'impiego dei prodotti attraverso la partecipazione a fiere ed eventi di settore, ma svolge anche un ruolo attivo nel plasmare il futuro del Pest Management. L'azienda contribuisce in modo significativo a questi eventi non solo come partecipante, ma anche attraverso la presenza dei suoi relatori, che condividono conoscenze e best practices con i professionisti del settore. Inoltre, Salvarat è coinvolta in specifici gruppi di lavoro e collabora con associazioni di categoria, promuovendo l'innovazione e sostenendo lo sviluppo di nuove soluzioni per le sfide del settore. Questo impegno costante testimonia la volontà di Salvarat di essere non solo un attore, ma un vero e proprio protagonista nel campo del Pest Management.



Dal 2019, Salvarat è membro ufficiale del CORESTA (Centre de Coopération pour les Recherches Scientifiques Relatives au Tabac), organizzazione internazionale dedicata allo studio e alla ricerca sul tabacco.

Membro del gruppo di lavoro PSMST (Pest and Sanitation Management in Stored Tobacco), mette a disposizione la propria esperienza nel definire le linee guida di settore e all'organizzazione di eventi.

Nell'Aprile 2023, Salvarat ha partecipato all'Infestation Control Conference, organizzato dal PSMST di cui fa parte a Smirne, in Turchia. L'evento ha incluso due giorni di formazione sul pest management nel settore del tabacco, a cui sono seguiti due giorni di riunione e incontri per affrontare gli sviluppi di settore ed affrontare la definizione di nuovi standard.





Nel 2023, Salvarat ha partecipato a Intertabac, la più importante fiera dedicata al settore del tabacco, confermando il suo ruolo attivo nell'ambito dei servizi di Pest Management applicati all'industria del tabacco, ulteriore dimostrazione del suo impegno nel promuovere l'innovazione e le migliori pratiche all'interno del settore. Intertabac ha offerto all'azienda un'importante vetrina per presentare i propri servizi e soluzioni avanzate, oltre che un'occasione per consolidare la propria rete di relazioni internazionali con i principali attori del settore.



Nel 2023 è proseguita la partecipazione di Salvarat alle fiere del circuito «World Tobacco», all'edizione di Dubai. Questo conferma l'impegno già sancito dall'azienda con la partecipazione nel 2022 all'edizione di Sofia e nel 2019 sempre a Dubai, nel corso della quale, durante la conferenza "Innovation and sustainability in tobacco sanitation and pest control", è stata presentata la strategia di Pest Management PRE.MO.S.T.

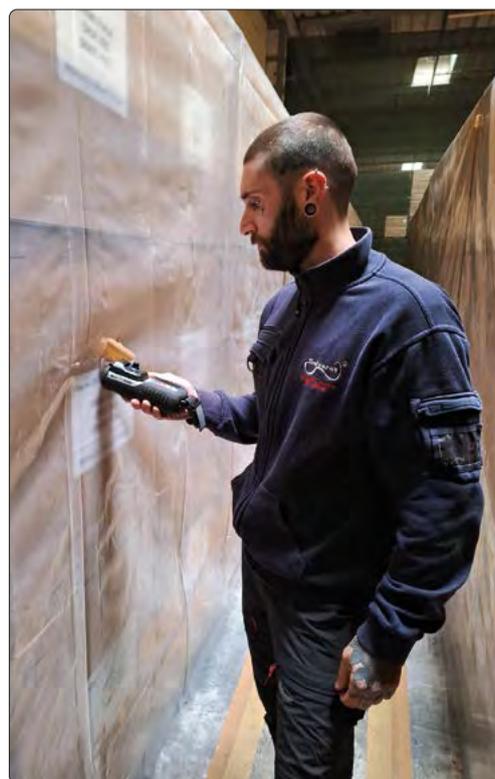




Rinnovo attrezzature

A partire dal 2020, Salvarat ha dedicato notevoli investimenti in tecnologie e apparecchiature all'avanguardia, al fine di ottimizzare le prestazioni dei propri servizi e fornire un servizio di eccellenza ai propri clienti. Tali investimenti hanno riguardato tutti i settori aziendali, proseguendo negli anni successivi e concentrandosi prevalentemente in due ambiti:

- **Monitoraggio dei trattamenti di fumigazione:** L'adozione della piattaforma di monitoraggio da remoto "Centaur" rappresenta uno degli investimenti in innovazione più significativi degli ultimi anni per Salvarat. Questa scelta è stata guidata dalla nostra costante volontà di offrire un servizio di eccellenza ai nostri clienti, garantendo al contempo il massimo livello di sicurezza e sostenibilità. Parallelamente all'implementazione di questa tecnologia avanzata, abbiamo aggiornato e migliorato anche le strumentazioni per il monitoraggio manuale delle fumigazioni. Questi nuovi strumenti, all'avanguardia nel settore, ci permettono di mantenere un controllo accurato e affidabile in ogni fase del processo, confermando il nostro impegno nel fornire soluzioni sempre più sicure ed efficienti.
- **Trattamenti di disinfestazione:** Negli ultimi anni, l'azienda ha intrapreso un importante processo di aggiornamento delle attrezzature dedicate ai trattamenti di disinfestazione, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente l'efficacia e l'efficienza degli interventi. Tra le principali novità, oltre all'aggiornamento di tutta la strumentazione per le disinfestazioni, è stata introdotta strumentazione specifica per i trattamenti a ultra basso volume (ULV), che permette di effettuare disinfestazioni più mirate e con minore impatto ambientale. Inoltre, la flotta aziendale è stata potenziata con l'acquisto di un pickup dotato di atomizzatore, ideale per trattamenti su vasta scala nelle aree esterne. Questo atomizzatore è equipaggiato con un sistema di tracciamento GPS, che consente di monitorare in modo preciso e dettagliato le aree trattate, assicurando una copertura uniforme e l'ottimizzazione delle risorse. Questi investimenti riflettono l'impegno dell'azienda nel mantenere standard elevati in termini di qualità e innovazione, garantendo soluzioni sempre più avanzate e sicure per i clienti.





4.3 L'organizzazione delle squadre d'intervento

Le squadre operative di Salvarat si distinguono per la vasta esperienza sul campo e per una struttura organizzativa che assicura continuità del servizio, anche nelle situazioni più critiche. Il personale, altamente qualificato, beneficia di un'ampia gamma di corsi di formazione erogati dall'azienda. Ogni squadra è guidata da un operatore certificato con un'esperienza minima di due anni nel settore, mentre tutti coloro che gestiscono gas sono coperti da un'assicurazione specifica e sottoposti a controlli medici regolari. La formazione continua e la specializzazione degli operatori consentono di sviluppare una conoscenza approfondita delle specie infestanti e dei contesti in cui operano, garantendo così interventi di alta qualità. Inoltre, per garantire una risposta rapida in caso di imprevisti durante l'esecuzione dei servizi, Salvarat prevede la disponibilità di una squadra di addetti pronti a intervenire immediatamente, supportati da un medico specialista. Le operazioni iniziano con un'analisi accurata, seguita da una pianificazione dettagliata e da un rilevamento tecnico, che consentono di comprendere a fondo l'ambiente e di definire un trattamento mirato ed efficace. Durante l'intervento, vengono utilizzati mezzi e attrezzature di proprietà.

Tutti gli operatori Salvarat sono in possesso di appropriate patenti professionali per impiego dei fumiganti. Le squadre di intervento di Salvarat sono abilitate all'impiego di idrogeno fosforato e acido cianidrico.

Per assicurare l'efficacia dei servizi di fumigazione, i tecnici di Salvarat eseguono rilevamenti delle concentrazioni sia manuali che da remoto per monitorare i livelli di penetrazione del gas, sia durante che dopo il trattamento. Al termine dell'intervento, viene effettuata una bonifica scrupolosa dell'area trattata. Questo processo viene avviato solo una volta trascorso il periodo di efficacia dei gas utilizzati, restituendo ambienti completamente privi di residui, garantendo così la massima sicurezza per dipendenti e clienti.



Nel corso del 2023, tre operatori hanno seguito il percorso formativo IPM 40, articolato in 19 corsi di formazione svolti durante tutto l'anno.

Questo percorso rappresenta il principale corso formalizzante erogato durante il 2023, per un totale di 108 ore complessive, circa 40 ore a persona.

Tutti gli operatori Salvarat sono in possesso di appropriate patenti professionali per impiego dei fumiganti.

Le squadre di intervento di Salvarat sono abilitate all'impiego di idrogeno fosforato e acido cianidrico.



4.4 La gestione delle emergenze

Salvarat è consapevole dell'importanza del proprio ruolo in situazioni di emergenza e ha sviluppato una serie di politiche e procedure per garantire interventi tempestivi, professionali ed efficaci. L'azienda ha implementato una procedura interna chiamata 'Controllo operativo e risposte alle emergenze' e una specifica istruzione operativa per la 'Gestione delle emergenze per sversamenti di liquidi/solidi di origine chimica'. Queste procedure, insieme alla formazione approfondita di tutto il personale operativo, sono finalizzate a:

- Gestire prontamente le emergenze, grazie alla messa in atto del proprio "Piano di Emergenza": si tratta di un piano stilato dal RAQ (Responsabile Qualità), con il supporto del Responsabile del servizio prevenzione e Protezione (RSPP).
- Progettare azioni correttive finalizzate a integrare le buone pratiche esistenti, con l'obiettivo di prevenire situazioni simili in futuro, attraverso un'analisi approfondita dell'accaduto.
- Essere preparati e proattivi nelle circostanze di emergenza grazie allo svolgimento di simulazioni e prove.

Il processo per la gestione delle emergenze

L'azienda ha analizzato e mitigato i potenziali rischi legati agli sversamenti accidentali di prodotti chimici nei cantieri dei clienti, implementando un'istruzione operativa specifica. La prevenzione è al centro della strategia di mitigazione dei rischi, per cui Salvarat effettua analisi dettagliate dei possibili scenari di sversamento durante le operazioni quotidiane, identificando cause e conseguenze.

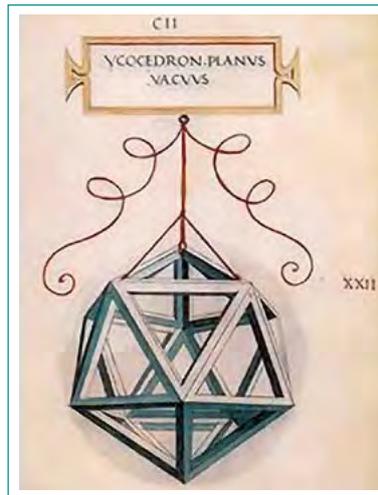
Le istruzioni operative comprendono anche protocolli per l'attivazione immediata dei sistemi di bonifica in caso di sversamento.

Uno dei rischi più critici legati agli sversamenti di sostanze chimiche è la contaminazione, che può avere gravi conseguenze per la salute, la sicurezza

ambientale e quella dei lavoratori. In particolare, lo sversamento di sostanze infiammabili può provocare incendi o esplosioni, costituendo una minaccia significativa. Inoltre, la fuoriuscita di sostanze liquide aumenta il rischio di incidenti sul lavoro, come scivolamenti e cadute, o incidenti con mezzi di trasporto come furgoni o muletti. Per affrontare questi rischi, Salvarat utilizza kit anti-sversamento, compresi sacchi per il recupero e l'assorbimento dei materiali sversati, disponibili su tutti i veicoli aziendali.

Nel corso del 2023 non si sono registrati incidenti o sversamenti rilevanti





5 L'attenzione per le nostre persone

5.1 Il nostro team

5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone

5.3 La valorizzazione e il benessere delle persone



5.1 Il nostro Team

Le persone rappresentano la linfa vitale di Salvarat, un elemento essenziale per l'efficienza operativa e il motore principale della crescita aziendale. Con questa convinzione, Salvarat si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, dove i diritti dei dipendenti sono tutelati e il loro potenziale viene valorizzato, promuovendo al contempo lo sviluppo personale e professionale.

Nel 2023, l'organico di Salvarat è rimasto stabile con 9 lavoratori, lo stesso numero registrato nell'anno precedente. Negli ultimi tre anni, l'organizzazione non ha subito cambiamenti significativi in termini di personale, continuando a investire nel consolidamento della squadra esistente attraverso la formazione continua e la professionalizzazione dei propri collaboratori. È significativo notare che il 100% delle risorse è assunto con contratto a tempo indeterminato, nonostante la natura fortemente stagionale del settore in cui l'azienda opera.

La diversità come punto di forza

Salvarat favorisce un ambiente di lavoro meritocratico, dove le risorse sono valorizzate senza distinzioni di genere, etnia, nazionalità o religione. Un indicatore di questa politica inclusiva è la presenza femminile, che rappresenta il 22% del personale e include donne in posizioni di alta responsabilità, sia nell'amministrazione sia nella qualità.

Questo impegno si inserisce nel contesto del sistema di Gestione SA8000, attraverso il quale Salvarat si prefigge di evitare ogni forma di discriminazione in tutte le fasi del rapporto di lavoro: dall'assunzione alla remunerazione, dall'accesso alla formazione alla tutela dell'integrità dei dipendenti, promuovendo pari opportunità per tutti.

Negli anni, l'azienda non ha mai registrato episodi di discriminazione, e il mantenimento di questo risultato resta una priorità. A tal fine, Salvarat monitora regolarmente il clima aziendale, raccogliendo feedback diretti dai lavoratori tramite una survey. Anche nel 2023, i risultati di questo sondaggio sono stati positivi, con un punteggio di 3,97 su 4.





Salvarat dedica grande attenzione alla sicurezza dei propri dipendenti e al benessere nei luoghi di lavoro, estendendo questo impegno anche alle società con cui collabora o presso le quali opera. Dal 2004, l'azienda ha scelto di adottare il sistema di gestione SA8000 per consolidare il proprio impegno nella responsabilità sociale, dimostrando un alto livello di eccellenza nell'attuazione e promozione di questi principi.



Il Sistema di gestione SA8000 di Salvarat per la Responsabilità Sociale

La norma Social Accountability 8000 (SA8000), introdotta nel 1997, è il primo standard internazionale dedicato alla responsabilità sociale, progettato per migliorare la competitività delle organizzazioni che volontariamente garantiscono l'etica nella loro filiera produttiva e nel ciclo di produzione. Questo standard si basa su diverse convenzioni internazionali, tra cui quelle dell'International Labour Organization (ILO), la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dei Bambini e la Dichiarazione ONU sui Diritti Umani.

Salvarat è stata tra le prime aziende italiane a ottenere la certificazione SA8000 e, dal 2005, redige ogni anno il suo Bilancio SA8000 con l'obiettivo di:

- Comunicare la Politica di Responsabilità Sociale dell'azienda a tutti i portatori di interesse;
- Consentire agli Stakeholder di comprendere gli impegni concreti dell'azienda;
- Fornire alla Direzione Generale uno strumento per il riesame della Politica di Responsabilità Sociale e per la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Evidenziare il miglioramento continuo della gestione aziendale attraverso i trend degli indicatori adottati.

Questo sistema di gestione consente a Salvarat di monitorare in modo integrato tutti gli aspetti sociali legati ai propri collaboratori e fornitori. La responsabilità di verificare il rispetto dei requisiti ricade sul Social Performance Team, che si riunisce periodicamente per esaminare i progressi in relazione a:

- Lavoro minorile;
- Lavoro forzato e obbligato;
- Salute e sicurezza sul lavoro;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazione;
- Procedure disciplinari;
- Orario di lavoro;
- Retribuzione.

Addetti per tipologia di contratto				
	Genere	2021	2022	2023
Tempo indeterminato	Donne	2	2	2
	Uomini	7	7	7
	Totale	9	9	9
Tempo determinato	Donne	0	0	0
	Uomini	0	0	0
	Totale	0	0	0

Addetti per tipologia di contratto				
	Genere	2021	2022	2023
Full - time	Donne	1	1	1
	Uomini	7	7	7
	Totale	8	8	8
Part - time	Donne	1	1	1
	Uomini	0	0	0
	Totale	1	1	1



5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone

L'impegno di Salvarat nella tutela della salute e sicurezza dei propri collaboratori si riflette nelle certificazioni ottenute e nelle numerose misure implementate nel corso degli anni. Questi sforzi dimostrano l'attenzione costante dell'azienda nel ridurre i rischi di infortunio e nel garantire ambienti di lavoro salubri e sicuri.

Salvarat, in conformità con la normativa vigente (D.lg. 81/08 – Accordo Stato Regioni n°221 del 21/12/2011), elabora e aggiorna periodicamente il Documento di Valutazione del Rischio (DVR) per identificare e mitigare i rischi per la salute e la sicurezza, sia del personale interno che di chi opera esternamente per l'azienda. Un focus particolare è dedicato alla revisione continua delle cause che possono provocare malattie o disturbi gravi, come lo stress lavoro-correlato, la movimentazione manuale dei carichi, il rumore e l'uso dei videotermini.

Per garantire un ambiente di lavoro sicuro e confortevole, Salvarat adotta misure specifiche come corsi di formazione, flessibilità degli orari di lavoro, e la sostituzione periodica di macchinari e autocarri. Il coinvolgimento diretto dei lavoratori nei processi di identificazione e mitigazione dei rischi rappresenta un pilastro fondamentale, assicurando una gestione della sicurezza più strutturata ed efficace, in particolare per le mansioni operative a maggiore rischio.

Gli organi di gestione della salute e della sicurezza

La gestione della salute e sicurezza in azienda è affidata a due organi principali: il Social Performance Team (SPT), istituito in conformità con la SA8000:2014, e il Comitato di Salute e Sicurezza, composto dalla Direzione Generale (DG), dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e dal Responsabile Assicurazione della Qualità (RAQ). Questi organi hanno il compito di valutare, proporre e decidere la formazione in materia di salute e sicurezza per tutto il personale, garantendo che sia sempre adeguata alle esigenze dell'azienda.



Il Sistema di gestione 45001 di Salvarat per la salute e sicurezza sul lavoro

La norma internazionale UNI ISO 45001:2018, intitolata "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro - Requisiti e guida per l'uso", rappresenta un punto di riferimento globale per la protezione dei lavoratori. Sviluppata dall'International Organization for Standardization (ISO) con la collaborazione di esperti provenienti da oltre 70 Paesi, e recepita in Italia dall'Ente Italiano di Normazione (UNI), questa norma stabilisce gli standard minimi per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi lavorativi e promuovere la salute e il benessere dei dipendenti.

Il sistema di gestione della sicurezza implementato in Salvarat è stato sviluppato seguendo i principi della UNI ISO 45001:2018, in conformità alle normative vigenti. Questo sistema è stato progettato tenendo conto delle specificità dei rischi legati all'attività aziendale e della struttura organizzativa dell'azienda. Per garantire che ogni dipendente sia consapevole delle procedure di sicurezza e delle proprie responsabilità, la direzione ha istituito un sistema documentale accurato e accessibile.

Inoltre, tramite una Politica per la salute e sicurezza sul lavoro, Salvarat monitora continuamente l'efficacia del sistema nel raggiungere gli obiettivi prefissati, attuando, quando necessario, azioni correttive per migliorare ulteriormente la sicurezza sul lavoro.





La sicurezza viene estesa anche alle attività svolte presso le sedi dei clienti, con valutazioni preliminari dei rischi e l'adozione di strategie operative mirate a minimizzarli. Inoltre, è stato implementato un Piano di Manutenzione delle Attrezzature e dei Mezzi per garantirne costantemente l'idoneità e la sicurezza, supportato da un Piano di Sorveglianza Sanitaria, che include protocolli di accertamenti sanitari obbligatori per ogni specifica mansione.



La sicurezza nella logistica

Salvarat è ben consapevole che uno dei principali rischi legati alla sua attività risiede negli spostamenti delle squadre verso i cantieri dei clienti. Per questo motivo, l'azienda ha adottato una serie di misure preventive volte a garantire la massima sicurezza dei lavoratori. La flotta aziendale viene costantemente aggiornata: i veicoli più utilizzati vengono sostituiti ogni tre anni, mentre gli altri vengono rinnovati ogni cinque. Particolare attenzione viene riservata alla manutenzione regolare dei mezzi, assicurando che siano sempre in condizioni ottimali per garantire spostamenti sicuri.

Inoltre, Salvarat offre periodicamente ai propri dipendenti l'opportunità di partecipare a corsi di guida sicura, organizzati presso l'autodromo di Misano, per migliorare ulteriormente la sicurezza durante gli spostamenti. La Direzione ha inoltre dotato tutti i veicoli aziendali di defibrillatori semiautomatici e ha promosso la partecipazione del personale al Progetto IRC, offrendo il corso facoltativo "Basic Life Support - IRC".



A testimonianza degli sforzi costanti compiuti da Salvarat per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, non è stato registrato nessun infortunio negli ultimi 17 anni.

La prevenzione attraverso la formazione

Ogni anno, Salvarat elabora un Piano Formativo in collaborazione con i principali responsabili aziendali, tra cui RSPP, RLS, SPT e il Medico Competente. I contenuti dei corsi sono progettati tenendo conto sia dei requisiti normativi che del contesto specifico dell'azienda e vengono erogati nella lingua che ogni dipendente comprende al meglio, considerando la presenza di personale di nazionalità diversa.

Per garantire una formazione di alta qualità in materia di salute e sicurezza sul lavoro, l'azienda si avvale della consulenza di due agenzie formative specializzate. La formazione copre i seguenti ambiti:

- Formazione obbligatoria e aggiornamento periodico ai sensi dell'Art. 37 D.lg. 81/08 e Accordo Stato Regioni n.°221 del 21/12/2011;
- Formazione e aggiornamento periodico per RSPP;
- Formazione e aggiornamento annuale per RLS;
- Formazione e aggiornamento per le squadre di antincendio, evacuazione e primo soccorso.

Inoltre, per aumentare ulteriormente la prevenzione dei rischi e garantire un personale sempre più consapevole e preparato, Salvarat offre a tutti i dipendenti la formazione in primo soccorso e antincendio. Per i dipendenti che ricoprono ruoli specifici, come responsabili di primo soccorso o interventi antincendio, vengono organizzate simulazioni annuali in azienda.

Salvarat mantiene un contatto diretto con i propri dipendenti anche in ambito formativo, raccogliendo feedback e suggerimenti per migliorare continuamente l'efficacia dei corsi erogati.



5.3 La valorizzazione e il benessere delle persone

Salvarat considera il benessere dei propri collaboratori una risorsa strategica fondamentale per il successo e la crescita dell'azienda. Convinta che la soddisfazione lavorativa sia direttamente collegata alla produttività e all'innovazione, Salvarat ha sviluppato, nel corso degli anni, un sistema di welfare aziendale ampio e articolato. Questo sistema non si limita a rispondere ai bisogni essenziali dei dipendenti, ma punta a promuovere un ambiente di lavoro che favorisca il benessere psicofisico e lo sviluppo personale e professionale.

L'azienda investe costantemente nella formazione dei propri collaboratori, offrendo percorsi che arricchiscono sia le competenze tecniche che le capacità personali, con l'obiettivo di creare un ambiente stimolante e ricco di opportunità. Salvarat riconosce inoltre l'importanza del senso di appartenenza e della coesione interna, promuovendo iniziative che rafforzano il legame tra i dipendenti e l'azienda.



L'analisi del clima aziendale

Salvarat adotta un sistema di analisi del clima aziendale secondo i requisiti della SA8000, per comprendere meglio le opinioni e la soddisfazione dei propri dipendenti sui temi sociali. Questa analisi annuale raccoglie il feedback su aspetti cruciali come la chiarezza delle informazioni riguardanti la salute e la sicurezza, la tutela dei minori, e la comprensibilità delle buste paga.

L'azienda esegue un riesame periodico della soddisfazione dei dipendenti, e si impegna ad attuare azioni correttive su tutti i punti valutati come "discreti". Gli spunti emersi vengono inclusi nel piano di miglioramento dell'anno successivo, che stabilisce gli obiettivi da raggiungere o mantenere. In questo modo, Salvarat si assicura di promuovere un ambiente di lavoro che risponda alle esigenze dei propri collaboratori e sostenga il loro benessere.



Questa attenzione al benessere si estende anche alle famiglie dei dipendenti. Salvarat ha introdotto una serie di iniziative che coinvolgono attivamente i familiari, riconoscendo l'importanza di un equilibrio tra vita lavorativa e privata. L'azienda organizza eventi e attività pensati per migliorare la serenità, il benessere economico-sociale e la sicurezza, creando un ambiente che supporti non solo il dipendente ma anche il suo nucleo familiare.

Questo approccio integrato e inclusivo ha permesso a Salvarat di costruire una cultura aziendale solida, in cui i dipendenti si sentono valorizzati e motivati a contribuire al successo comune, favorendo così una crescita sostenibile e condivisa.



Il Welfare aziendale

Per tutelare la salute dei propri lavoratori e garantire un ambiente di lavoro sicuro, Salvarat ha stipulato, sin dal 1998, una polizza assicurativa cumulativa per infortuni e malattie. Questa polizza, che si aggiunge a quelle previste dalla legge, offre una copertura completa ai dipendenti 24 ore al giorno, 7 giorni su 7, ed è stata riconfermata anche per l'anno 2023.

Dal 2012, Salvarat iscrive tutti i suoi dipendenti al Fondo San.Ar.ti., il Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori dell'artigianato, offrendo così un ulteriore livello di protezione sanitaria.

Anche nel 2023, l'azienda ha continuato a sostenere economicamente i dipendenti e le loro famiglie, distribuendo buoni spesa per un valore complessivo di € 250 per dipendente. Inoltre, Salvarat dimostra attenzione alle esigenze dei lavoratori offrendo flessibilità oraria, permettendo loro di conciliare al meglio vita lavorativa e personale.

La formazione continua per tutti i dipendenti

Per il 2023, Salvarat ha sviluppato un programma di formazione che non solo soddisfa gli obblighi normativi (D.Lgs. 81/08), ma rappresenta anche una significativa opportunità di crescita personale e professionale per i suoi dipendenti.

Oltre ai corsi in materia di salute e sicurezza, come l'aggiornamento antincendio, l'uso dei defibrillatori e il primo soccorso, pensati per arricchire competenze utili anche nella vita quotidiana, Salvarat ha previsto una formazione professionalizzante mirata. Questa formazione è finalizzata all'acquisizione di qualifiche operative in risposta alle esigenze dei clienti e ai suggerimenti raccolti durante i colloqui con i dipendenti.

Nel corso del 2023, sono state erogate complessivamente 440 ore di formazione, con una media di 49 ore per dipendente. La media di ore per genere è stata di 16,75 per le donne e 58,07 per gli uomini.



Salvarat riconosce che la crescita spirituale e culturale è un compito fondamentale per l'intera società, e che anche l'impresa ha la responsabilità di contribuire attivamente a questo obiettivo. Per questo motivo, l'azienda si impegna non solo a promuovere l'accesso alla cultura e alla spiritualità all'interno della comunità locale, ma anche a sostenere iniziative e progetti che favoriscano lo sviluppo culturale a livello internazionale. Questo impegno si manifesta attraverso la partecipazione a progetti culturali, la sponsorizzazione di eventi e la collaborazione con enti e istituzioni che condividono la visione di Salvarat di una crescita culturale inclusiva e sostenibile.



Studiare, Lavorare, Condividere

La borse di studio «Salvio Salvi»

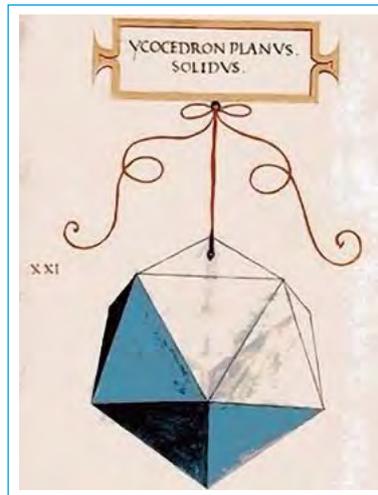
Le borse di studio sono state istituite nel 2002 su iniziativa di Alessandro Salvi, all'epoca titolare unico della "Salvarat e Agrochimica Toscana", in memoria del padre Salvio Salvi, fondatore della Salvarat. Salvio Salvi credeva profondamente nel valore dell'istruzione e nel ruolo centrale della scuola nella crescita culturale e sociale dei giovani. Da sempre, Salvarat considera la formazione culturale, morale e umana delle nuove generazioni un pilastro della propria filosofia aziendale. Per questo motivo, l'azienda offre borse di studio ai figli dei propri dipendenti, di ogni ordine e grado scolastico, con importi variabili. Con questo contributo, l'azienda spera di favorire una crescita continua a beneficio di tutti.





«**Studiare** perché la formazione professionale non sia mai fine a sé stessa, ma stimoli la crescita e la curiosità intellettuale, per la risoluzione dei problemi e la promozione umana. **Lavorare** per risolvere ed anticipare i problemi, con dedizione e passione, investendo nei propri valori e nel proprio credo così da contribuire ad un domani migliore. **Condividere**, donando la nostra unicità e il nostro impegno a servizio del benessere della collettività e del prossimo.»

Ordine Scuola	Valore "Borsa di Studio Salvio Salvi"		
	2021	2022	2023
Anno scolastico			
Scuola infanzia	€ 300,00	€ 150,00	€ 150,00
Scuola primaria	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00
Scuola secondaria di primo grado	€ 1.000,00	€ 1.000,00	-
Scuola secondaria di secondo grado	€ 800,00	€ 1600,00	€ 1600,00
Università	€ 2000,00	€ 2000,00	€ 2000,00
Totale	€ 4350,00	€ 5000,00	€ 4000,00



6 L'impegno verso la comunità

6.1 Il nostro impegno verso la comunità italiana e internazionale



6.1 Il nostro impegno verso la comunità italiana e internazionale

Salvarat gioca un ruolo essenziale nel garantire il benessere delle comunità locali e nella continuità operativa di molte realtà aziendali distribuite in tutto il territorio italiano.

Per rafforzare il proprio impegno verso la comunità e continuare a offrire un contributo significativo, Salvarat rimane sempre aperta a valutare istanze e richieste di collaborazione e sponsorizzazione provenienti da Associazioni, Enti e Scuole, che presentino un carattere meritevole di crescita umana e sociale.

Negli ultimi anni, Salvarat ha stretto una collaborazione significativa con l'Ordine di Malta, un'istituzione con oltre 900 anni di storia, devolvendo tra il 2021 e il 2023 un valore complessivo di oltre 103 mila euro. L'Ordine di Malta è impegnato principalmente in attività sanitarie, assistenza sociale, interventi umanitari e attività diplomatiche. La sua missione è riassunta nel motto "Tuitio Fidei et Obsequium Pauperum": testimoniare la fede e servire i poveri e i malati. L'Ordine gestisce ospedali, centri medici, ambulatori, corpi di soccorso, fondazioni e strutture specializzate, operando in oltre 120 paesi nel mondo.



Valore delle donazioni			
	2021	2022	2023
Donazioni alimentari	€ 25.818,32	€ 6.750,00	€ 6.249,94
Donazioni progetti giovani	--	€ 30.901,37	--
Progetto di interazione culturale con le comunità	€ 7.598,36	--	€ 7.598,36
Donazioni caritative	€ 12.209,76	€ 1.350,00	€ 5.200,00
Totale	€ 45.626,44	€ 45.626,44	€ 19.048,30



Il valore delle donazioni viene suddiviso tra:

1. Donazioni per progetti di interazione culturale con le comunità: volte allo sviluppo socio-culturale, per le quali Salvarat ha individuato e preso parte a diversi progetti:
 - Centro studi VOX POPULI: promotore del «Nodo di Gordio» - Think tank e rivista scientifica specializzata nell'analisi degli scenari geopolitici del Mediterraneo e dell'Asia Centrale;
 - Evento musicale «Note di Gioia 2023» Salvarat è stata coinvolta nell'organizzazione di un concerto di musica classica, organizzato presso la città di Sansepolcro, volto a far conoscere e promuovere i giovani talenti del territorio, che hanno avuto l'opportunità di farsi notare con partecipazioni e menzioni a concorsi a livello regionale e/o nazionale. Affianco a queste giovani promesse si sono esibiti artisti già affermati a livello nazionale. I proventi della serata sono stati destinati all'acquisto di strumenti oncologici per l'ospedale di Sansepolcro.

NOTE DI GIOIA
presenta
"Il sogno di Violetta"
dalla
TRAVIATA
29 Agosto 2023 Ore 21
P.zza Torre di Berta Sansepolcro

DIRETTORE D'ORCHESTRA
DANIELE FABBRINI

MAESTRO ACCOMPAGNATORE NICCOLÒ NARDIANNI

VIOLETTA - Stella Peruzzi
ALFREDO - Alfonso Zambuto
GERMONT PADRE - Andrea Sari
FLORA - Gaia Matteini
ANNINA - Ilaria Carrella
DOCTOR DI GRENVILL - MARCHESE D'OBIGNY - Amedeo Testorini
BARONE DOUPHOL - Federico Picciafuochi
GASTONE UN SERVO - Alessandro Segantini
ATTRICE - Antonella Olivieri
BALLERINO - Michele Pellegrini

QUARTETTO D'ARCHI "Note di Gioia"
FIATTI FILARMONICA "G. Pozzi"
ORCHESTRA "Giovani Armonie"
ENSEMBLE "Le piccole scintille"
CORALE "Padre Corrado Vestri"
CORALE "Città di Piero Domenico Stella"
GRUPPO POLIFONICO "E. Coradini"
SCUOLA DI DANZA "Danzificio, l'Officina della Danza"

PRESENTA LA SERATA DANIELA BARTOLINI

Info e prenotazioni al +39 347 455 6952
e presso l'Ufficio del Turismo di Sansepolcro allo
0575-740536

Logos: Aboca, DONATI EGNAVI, Busatti, TRATOS, FORTI PISCINE, BANCA DI SANSEPOLCRO E SPA, Fieri, TI DEL BENE ARREDAMENTI, gmficonsul, FORTENTINO, GILGIZO, CANTIERI COBURNI.

Main Sponsor

FONDAZIONE
Nodo di Gordio

**MEDIORIENTE
E MAR ROSSO
IN FIAMME**

Dal dramma di Gaza
alla minaccia degli Houthis

Mercoledì
29.05 ore 20.00

relatori
Andrea Liorsi
Contrammigaglio (ris.)
Andrea Marcigliano
Fondazione "Nodo di Gordio"

VATTARO
PALAZZO BORTOLAZZI
Via Dante Alighieri, 24

Logos: Fondazione "Nodo di Gordio", Comune di Sansepolcro, Banca di Sansepolcro e Spa, Fieri, TI del Bene Arredamenti, gmficonsul, Fortentino, Gilgizo, Cantieri Coburni.

**LA VITA
È ARTE**
di e con
Pippo Franco

SAB. 24 LUGLIO
LAGO DELLA SERRAIA
BASELGA DI PINE
ORE 20.30

Con la partecipazione del:
Coro Costantinella di Roncofoglio

Logos: Fondazione "Nodo di Gordio", WP, Comune di Sansepolcro, Banca di Sansepolcro e Spa, Fieri, TI del Bene Arredamenti, gmficonsul, Fortentino, Gilgizo, Cantieri Coburni.

«Salvarat vuole contribuire alla collettività, in quanto parte idealistica programmatica intrinseca nel DNA stesso della propria realtà produttiva»



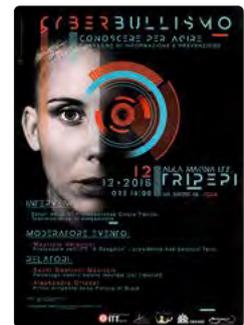
2. Donazioni caritative – Donazioni alimentari: tutte le donazioni inerenti progetti di assistenza e supporto ai bisognosi, anche in territori gravati da emergenze sociali causate da situazioni socio-politiche che hanno inciso fortemente sulla vita e la quotidianità delle persone. Nel 2023 Salvarat ha partecipato all'iniziativa svolta da Caritas per l'erogazione di pacchi regalo destinati alle famiglie più bisognose, e, a dimostrazione di un impegno costante per la comunità di appartenenza, ha donato una somma per sostenere la della Confraternita Misericordia di Sansepolcro nelle sue attività caritative.

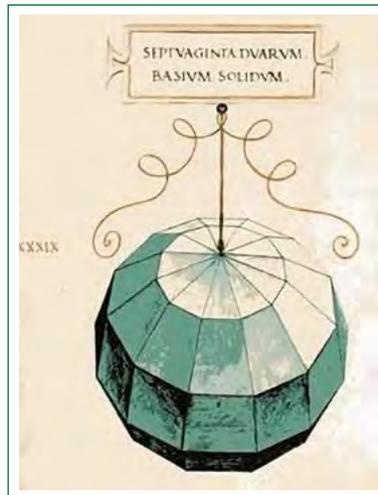


«Salvarat è fatta di uomini, e come tale interagisce con gli altri uomini»



Salvarat e le interazioni sul territorio nel tempo





7 Il nostro impegno per l'ambiente

7.1 L'approccio e la politica ambientale di Salvarat

7.2 Impatti ambientali

7.3 La Carbon footprint di Salvarat





7.1 L'approccio e la politica ambientale di Salvarat

Salvarat adotta un approccio proattivo che include una valutazione accurata di tutti i possibili impatti ambientali derivanti dalle proprie attività. Per realizzare questo obiettivo, è essenziale l'integrazione di politiche, procedure, obiettivi e programmi che incorporino il sistema di gestione ambientale, al fine di minimizzare le problematiche ambientali. Questo approccio consente all'azienda di operare in costante conformità con le normative del settore, perseguendo un miglioramento continuo per ridurre gli impatti ambientali al livello "corrispondente all'applicazione economicamente praticabile della migliore tecnologia disponibile". La politica ambientale di Salvarat si basa su principi d'azione ben definiti, con i seguenti obiettivi:



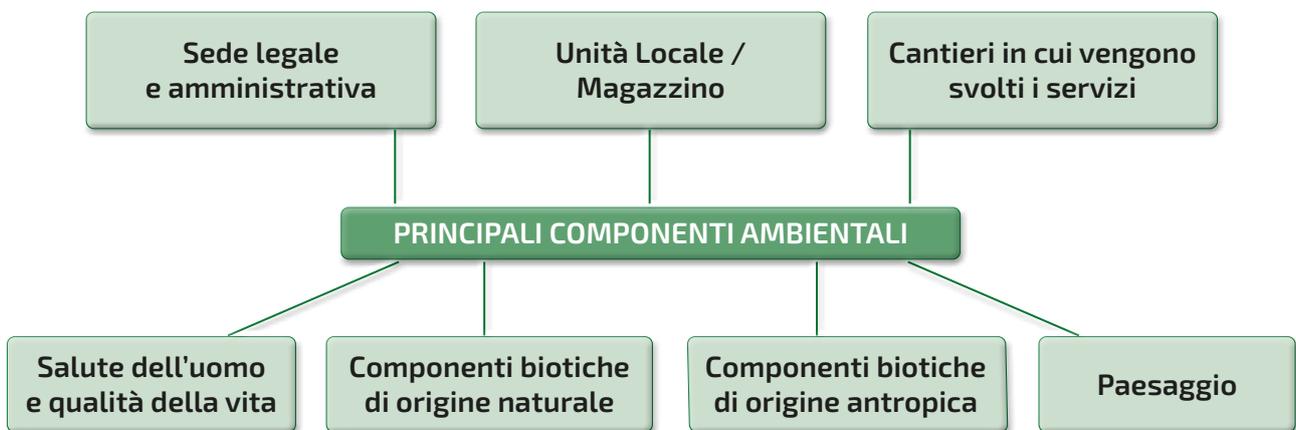
Ph: Gregor Ritter - Pixabay

- ▶ Implementare un Sistema di Gestione Ambientale in linea con quanto previsto dalla UNI EN ISO 14001:2015, applicando dove possibile i modelli integrati con il Sistema Qualità e il Sistema di Responsabilità Sociale e Sicurezza sul luogo di Lavoro;
- ▶ Adottare un sistema di individuazione e valutazione anticipata dei rischi ambientali, utilizzando lo stesso per implementare misure necessarie ad azzerare o ridurre al minimo l'impatto ambientale dell'Azienda, impegnandosi a prevenire l'inquinamento e ridurre al minimo la produzione di emissioni inquinanti e di rifiuti;
- ▶ Promuovere la responsabilità dei dipendenti di ogni livello verso la protezione dell'ambiente e realizzare programmi di informazione e formazione del personale;
- ▶ Implementare controlli per monitorare gli eventuali impatti negativi sull'ambiente;
- ▶ Migliorare la raccolta differenziata dei rifiuti prodotti;
- ▶ Valutare i propri fornitori sotto l'aspetto ambientale;
- ▶ Indicare ai clienti le opportune avvertenze da osservare ai fini del rispetto dell'ambiente;
- ▶ Comunicare al pubblico, perseguendo un dialogo aperto, le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sull'ambiente delle attività dell'Azienda;



Le aziende che operano nel settore delle disinfestazioni possono generare impatti ambientali significativi attraverso le loro operazioni. Una delle maggiori preoccupazioni legate ai servizi di disinfestazione, derattizzazione e fumigazione è l'uso di pesticidi. Se non gestito correttamente, l'uso di queste sostanze può portare all'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo, oltre a causare effetti negativi sulla flora e fauna locali.

Ai fini dell'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2015, Salvarat ha condotto la propria analisi ambientale iniziale su 3 differenti siti:





Analisi ambientale presso la propria Sede legale e amministrativa.

Approvvigionamento idrico

L'acqua proviene esclusivamente dall'acquedotto comunale ed è utilizzata solo per i servizi igienici e per le ordinarie attività di pulizia dei locali.

Emissioni in atmosfera

Risulta presente 1 punto di emissione convogliato relativo ai sistemi di evacuazione dei fumi della caldaia a metano a servizio della struttura, annualmente monitorato.

Scarichi idrici

Gli scarichi idrici prodotti sono esclusivamente quelli che derivano dall'uso dei servizi igienici e dalla periodica pulizia dei locali.

Rumore esterno

L'attività aziendale svolta presso il sito non presenta aspetti di criticità.

Danno ambientale

Non sono note forme di contaminazione degli elementi dell'ambiente: suolo, falde, acque superficiali, ecc.

Rifiuti

Salvarat presso la Sede Legale e Amministrativa produce rifiuti derivanti dall'attività di ufficio.

Sicurezza impianti

Gli impianti termico ed elettrico sono certificati e periodicamente mantenuti come previsto dalla normativa vigente.

Traffico veicolare

Il traffico veicolare di Salvarat è così ripartito:

- Dipendenti che si recano con il proprio mezzo sul posto di lavoro;
- Dipendenti con mezzo aziendale che si recano per servizio presso il cliente;
- Traffico legato agli approvvigionamenti delle forniture mediante corriere.





Analisi ambientale presso la propria Unità Locale / Magazzino.

Approvvigionamento idrico

Nell'esecuzione del servizio devono essere considerati una serie di fattori che combinati assieme, fanno sì che l'impiego di acqua sia controllato e calibrato sul reale fabbisogno per l'esecuzione del servizio richiesto, limitando conseguentemente il rischio di sprechi. Tali fattori sono:

- l'impiego di strumenti che ricevono una manutenzione periodica;
- l'impiego di strumenti che permettono di miscelare il prodotto impiegato (insetticida) con l'acqua per ottenere una soluzione ottimale per l'esecuzione del trattamento richiesto;
- la possibilità di modulare/calibrare il getto che viene irrorato.

Rumore esterno

In generale non si riscontrano particolari criticità rispetto a tale aspetto.

Danno ambientale

Non sono note forme di contaminazione degli elementi dell'ambiente quali suolo, falde, acque superficiali, ecc.

Consumi energetici

Nell'attività di gestione dei servizi presso il cliente l'impiego di energia elettrica è limitata a circa il 5% dei servizi di disinfestazione/disinfezione erogati nel corso di un anno. Gli automezzi atti al trasporto di persone e materiali sono tutti alimentati a gasolio; le attrezzature utilizzate per l'erogazione dei servizi sono alimentate a gasolio, miscela, a batterie ricaricabili o alimentazione elettrica.

Rifiuti

I rifiuti prodotti dalle attività in esame sono esclusivamente quelli che si generano in condizioni anomale e/o di emergenza legate a dispersioni dovute a guasti delle attrezzature per disinfestazione (sversamento liquidi/oli). In questo caso il rifiuto prodotto e/o accidentalmente sversato è gestito in conformità alla procedura aziendale "Controllo operativo e gestione delle emergenze".

Emissioni in atmosfera

Gli automezzi di Salvarat ad oggi sono alimentati a gasolio e sono tutti dotati del sistema adblue per l'abbattimento delle emissioni, consentendo di ridurre fino al 90% l'emissione di NOx, aiutando a migliorare la qualità dell'aria e a soddisfare le normative antinquinamento. L'Azienda ha optato per l'acquisto di automezzi di ultima generazione, gestiti nel pieno rispetto delle "linee guida di manutenzione programmata" dettate dal costruttore.

Impiego di gas tossici

I fumiganti vengono fatti arrivare direttamente presso il cantiere tramite il fornitore. Tutti i dipendenti sono formati e abilitati mediante specifico corso di formazione. Tutto il personale è formato e istruito sulle modalità operative.

Traffico veicolare

L'Azienda ha mediamente 2 mezzi circolanti su un turno di lavoro. I km percorsi giornalmente sono in media 400 Km. Il traffico veicolare connesso all'attività aziendale non risulta impattare in maniera sensibile sul traffico cittadino.



Analisi ambientale presso i Cantieri in cui vengono svolti i servizi.

Approvvigionamento idrico

L'acqua proviene esclusivamente dall'acquedotto comunale ed è utilizzata solo per i servizi igienici e per le ordinarie attività di pulizia dei locali.

Emissioni in atmosfera

Non presenti.

Scarichi idrici

Gli scarichi idrici prodotti sono esclusivamente quelli che derivano dall'uso dei servizi igienici e dalla periodica pulizia dei locali.

Rumore esterno

L'attività aziendale svolta presso il sito non presenta aspetti di criticità.

Rifiuti

Salvarat produce/stocca temporaneamente presso il proprio magazzino rifiuti speciali non pericolosi e pericolosi. Questi vengono poi conferiti a cadenza regolare ad aziende autorizzate al recupero/riciclo o allo smaltimento a seconda della tipologia del rifiuto stesso.

Danno ambientale

Non sono note forme di contaminazione degli elementi dell'ambiente quali suolo, falde, acque superficiali, ecc.

Sicurezza impianti

L'impianto elettrico è stato realizzato nel 2008 e possiede un certificato di conformità, mantenuto con cadenza periodica, come da normativa vigente.

Traffico veicolare

Il traffico veicolare di Salvarat è così ripartito:

- Dipendenti che si recano con il proprio mezzo sul posto di lavoro;
- Dipendenti con mezzo aziendale che si recano per servizio presso il cliente;
- Traffico legato agli approvvigionamenti delle forniture mediante corriere.





7.2 Impatti ambientali.

Salvarat ritiene essenziale adottare un orientamento verso lo sviluppo sostenibile, consapevole del proprio ruolo attivo in un processo che mira a generare benefici per l'intera collettività. Da sempre impegnata a ridurre gli impatti ambientali e sociali delle proprie attività, Salvarat si dedica all'adozione di prodotti che permettano di offrire servizi a basso impatto ambientale. Per questo motivo, l'azienda mantiene un costante impegno a informarsi e a coinvolgere dipendenti e clienti nel percorso intrapreso, consapevole che i servizi di derattizzazione, disinfestazione, disinfezione e fumigazione possono avere impatti dannosi sull'ambiente.

Tra i principali effetti generati dai servizi dell'azienda vi sono i potenziali impatti sulla Biodiversità, il Cambiamento climatico, l'Utilizzo di materiali e la Produzione di rifiuti.

Biodiversità

Gli interventi di disinfestazione, derattizzazione, disinfezione e fumigazione possono causare un impatto negativo sulla biodiversità, andando ad agire su componenti biotiche positive nell'ecosistema, oltre che sugli organismi da eliminare (infestanti). Tuttavia, l'approccio tramite integrated pest management adottato da Salvarat, consente di agire solo sugli organismi target, riducendo così l'impatto ambientale dei servizi offerti dall'azienda.

Cambiamento climatico

Gli spostamenti in diverse aree del territorio italiano, l'acquisto di materiali e di prodotti quali i pesticidi coprono una parte considerevole degli impatti sul cambiamento climatico generati dai servizi offerti dall'azienda.

Utilizzo dei materiali

La natura stessa dell'attività di Pest Management richiede l'utilizzo di una serie di materiali, come prodotti chimici, strumenti e attrezzature specifiche. Una quantità rilevante di materiali è rappresentata dai teli in polietilene, utilizzati durante il processo di fumigazione. L'Azienda attua un'attenta valutazione della qualità dei materiali utilizzati per ottimizzarne l'efficienza, tramite l'impiego di tecnologie innovative e meno impattanti.

Produzione di rifiuti

Obiettivo di Salvarat è la riduzione degli impatti generati dai rifiuti lungo l'intera catena del valore e, a tal proposito, i materiali utilizzati presso i clienti durante l'erogazione del servizio vengono recuperati dall'Azienda in modo da assicurarne il corretto smaltimento, e, laddove possibile il diretto riutilizzo da parte di Salvarat.



Conformemente alla propria Politica Ambientale, Salvarat è impegnata nella riduzione degli sprechi e degli impatti ambientali derivanti dai suoi servizi. Tale impegno si estende dall'utilizzo responsabile dei prodotti chimici fino alla gestione adeguata dei rifiuti generati durante le operazioni.

Nel 2023 Salvarat ha visto un incremento, rispetto al precedente anno, del 34% dei materiali utilizzati nello svolgimento delle proprie attività. Tale incremento, derivato da un maggior utilizzo di teli in polietilene, proviene da una maggiore richiesta da parte del mercato dei servizi di Salvarat, motivazione che ha portato ad un corrispettivo aumento, rispetto al 2022, del 62% anche per i rifiuti prodotti.

In merito alla produzione e alla gestione dei rifiuti, l'Azienda si impegna a gestire tutti i rifiuti prodotti nel rispetto delle normative vigenti, attraverso la raccolta, la categorizzazione e la consegna agli smaltitori autorizzati. I rifiuti plastici generati durante l'erogazione dei servizi presso i clienti vengono accuratamente raccolti e affidati a un'azienda esterna autorizzata, che garantisce il riciclo completo al 100% di tali materiali.

Così facendo Salvarat è in grado di differenziare i materiali riutilizzabili dai rifiuti e procedere alla suddivisione degli stessi nel rispetto del relativo codice CER (Catalogo europeo dei rifiuti).

Questa procedura interna consente di riutilizzare completamente anche i materiali in cartone.

I rifiuti prodotti dall'azienda vengono temporaneamente stoccati in un deposito di proprietà di Salvarat e successivamente consegnati a un'azienda autorizzata per il trasporto e/o lo smaltimento dei rifiuti. Salvarat verifica regolarmente che tali ditte abbiano le autorizzazioni conformi alla normativa vigente. Inoltre, l'amministrazione di Salvarat si occupa della gestione dei Formulari e della registrazione delle operazioni di carico e scarico per gli uffici amministrativi e il magazzino. Annualmente, l'azienda redige il MUD (Modello Unico di Dichiarazione ambientale) con il supporto di una società di consulenza esterna.



Salvarat

adotta tutte le misure necessarie per prevenire eventuali sversamenti accidentali di sostanze nel suolo e per limitare le emissioni chimiche nell'atmosfera.

L'azienda collabora attivamente con le autorità pubbliche e i clienti per stabilire e aggiornare procedure di emergenza al fine di minimizzare gli effetti di eventuali danni all'ambiente.

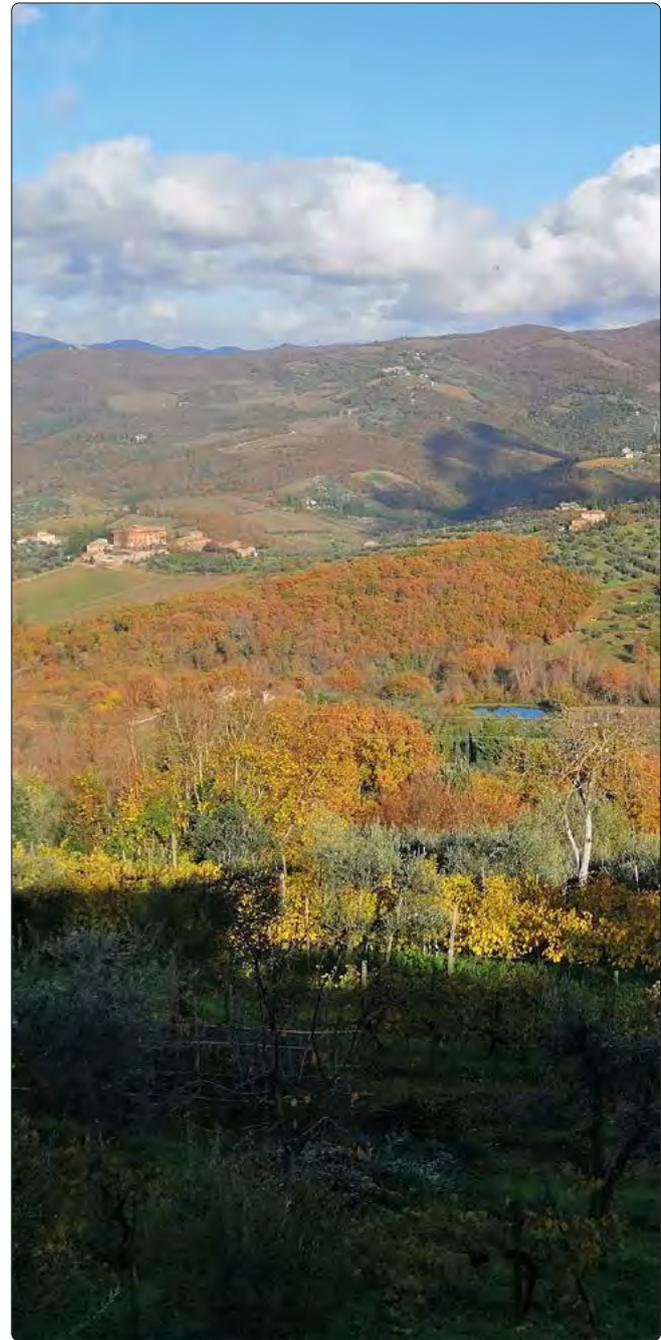


7.3 La Carbon footprint di Salvarat

Nell'ottica di migliorare nel tempo le proprie prestazioni ambientali, Salvarat, a partire dal 2022, ha iniziato ad implementare il monitoraggio e il controllo delle emissioni prodotte lungo la propria catena del valore. Questo rappresenta il primo punto di partenza per l'individuazione e l'implementazione di strategie che siano mirate alla riduzione delle emissioni complessive del servizio nell'intero ciclo di vita.

L'analisi dell'impatto sul clima causato dall'attività di Salvarat segue metodologie e standard riconosciuti a livello internazionale, e nel caso specifico del presente Report di Sostenibilità, come per quelli precedenti, e per il Report GHG, sono stati redatti in conformità con le linee guida della Global Reporting Initiative (GRI) e del GHG Protocol, organizzazione che rappresenta una partnership tra il World Resources Institute (WRI) e il World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), che prevedono la predisposizione di un inventario delle emissioni di gas serra da aggiornare annualmente.

La guida GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard fornisce una metodologia standardizzata per quantificare le emissioni di gas serra associate alla Corporate Carbon Footprint (CCF) classificandole come emissioni di Scope 1, Scope 2 e Scope 3.



INTENSITÀ CARBONICA

Poiché oltre il 90% delle emissioni aziendali (sia dirette che indirette) è proporzionale alle attività di Pest Management, l'Azienda ha deciso di utilizzare l'Intensità Carbonica come parametro per misurare le performance di decarbonizzazione.

L'Intensità Carbonica misura la quantità di emissioni di anidride carbonica (CO₂) prodotte per unità di output economico o energetico. Per rappresentare più chiaramente le proprie performance ambientali, Salvarat ha individuato come output il valore economico generato dall'azienda. In termini quantitativi, l'unità di misura adottata è la quantità di tonnellate di CO₂ prodotte per milione di euro di valore economico generato (unità di misura t CO₂/M€).

Intensità carbonica	UdM	2023
Scope 1	tCO ₂ eq/M€	51,24
Scope 2 (Location-based)	tCO ₂ eq/M€	1,08
Scope 2 (Market-based)	tCO ₂ eq/M€	1,94
Scope 3	tCO ₂ eq/M€	107,94



Le principali emissioni dirette generate dalle attività di Salvarat, derivano dal consumo di carburante.

Analizzando i consumi energetici che determinano le emissioni Scope 1 e 2 della società si evince come questi si dividano principalmente per l'illuminazione, il riscaldamento e il raffreddamento degli uffici. Inoltre, per l'erogazione dei servizi gli addetti ai lavori necessitano di utilizzare mezzi di trasporto per raggiungere i siti in cui è necessario effettuare gli interventi, utilizzando quindi combustibili come diesel e benzina e in aggiunta adoperando una strumentazione per la nebulizzazione dei prodotti disinfestanti, che comporta, anch'essa, emissioni di GHG.

Risulta evidente una variazione del totale di consumo energetico rispetto all'anno precedente del -18%, nonostante un aumento degli interventi svolti, a dimostrazione dell'impegno della società nel voler ridurre il proprio impatto, in particolare con l'ammodernamento della flotta mezzi utilizzati per gli interventi.

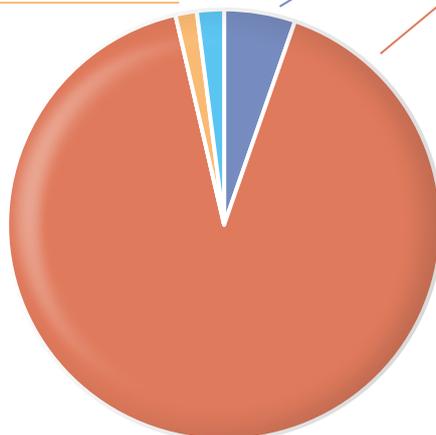
Consumo di energia *			
	UdM	2022	2023
Totale consumo energetico	Gj	1,102	901

* I dati relativi ai consumi energetici ed emissioni sono disponibili solo in riferimento all'ultimo biennio in quanto il monitoraggio di tali dati ha avuto inizio dal 2023 e non è stato possibile ricostruire il dato per gli anni precedenti al 2022.



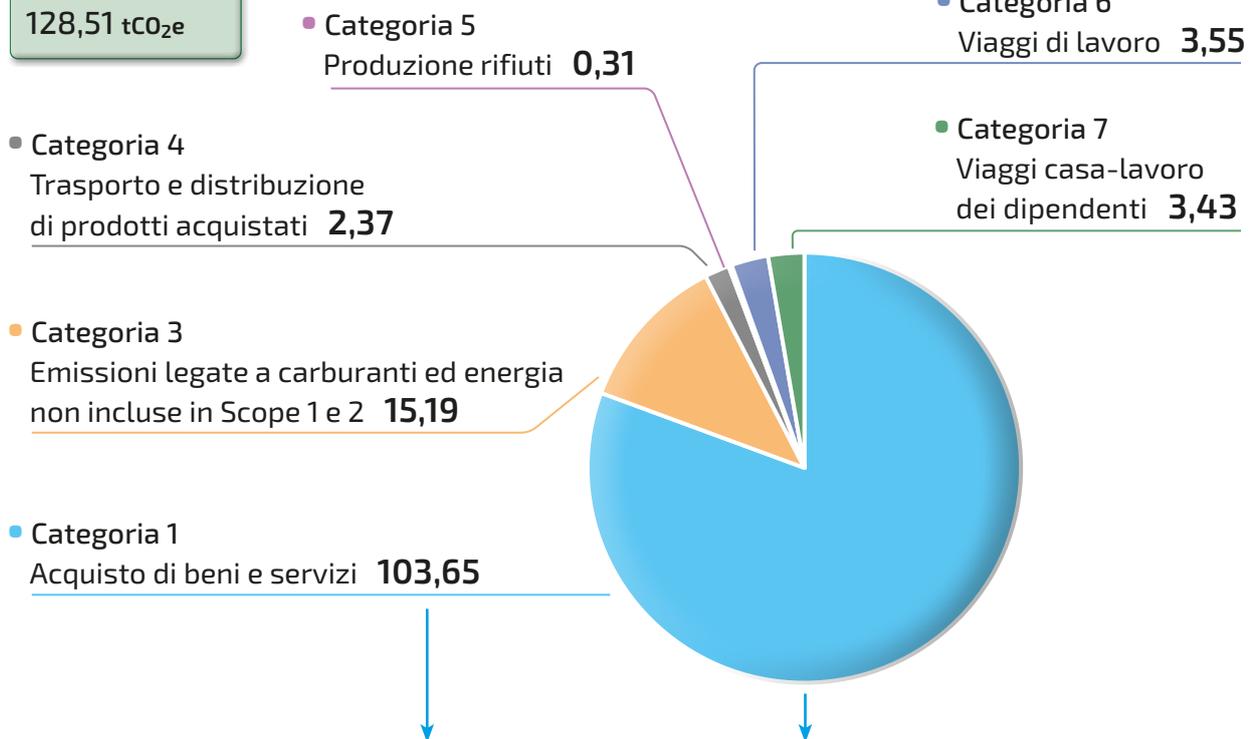
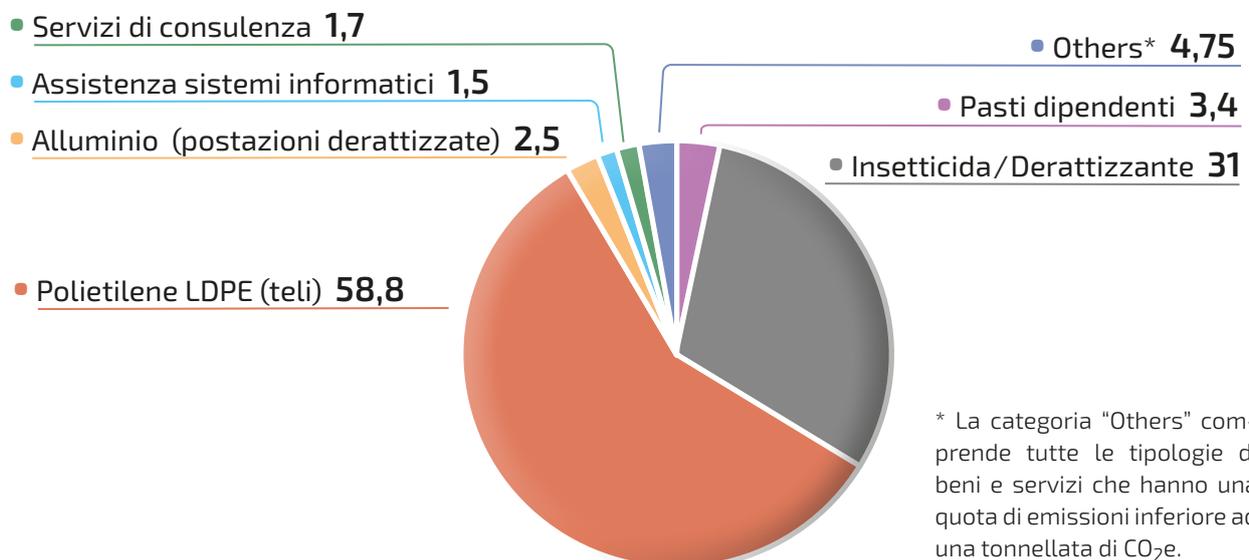
Consumo di energia 901 Gj

- Energia elettrica acquistata da rete **18,18**
- Gas naturale riscaldamento **14,31**
- Benzina flotta auto **47,76**
- Diesel flotta auto **820,69**

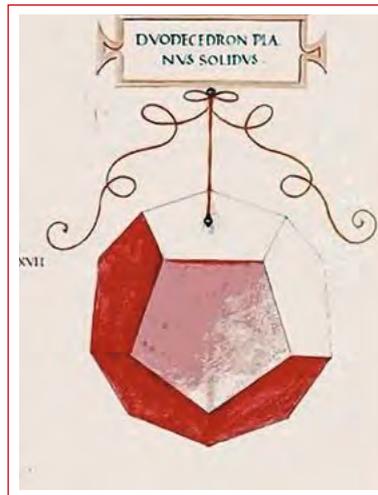




Nel 2023, la maggior parte delle emissioni di gas serra dell'azienda Salvarat proviene da attività indirette, chiamate "Scope 3". Questo aumento è principalmente causato da due fattori: primo, l'azienda ha comprato più teli di plastica (polietilene) in modo da aumentare la scorta nel magazzino; secondo, l'acquisto di prodotti insetticidi, necessari per le operazioni dell'azienda, ha contribuito maggiormente alle emissioni a causa di un aggiornamento nel fattore di emissione utilizzato per calcolare l'impatto di questi prodotti sull'ambiente.

Total Scope 1Flotta automezzi 60,35 tCO_{2e}Riscaldamento sedi 0,65 tCO_{2e}**Total Scope 2 (Location based)**Illuminazione sedi 1,29 tCO_{2e}**Total Scope 2 (Market based)**Illuminazione sedi 2,31 tCO_{2e}**Total Scope 3**128,51 tCO_{2e}**Focus principali tipologie di beni e servizi - Categoria 1 - Scope 3**





8 Guida alla lettura

8.1 Nota Metodologica
e principi di rendicontazione



8.1 Nota Metodologica e principi di rendicontazione

Il Report di Sostenibilità 2023 di Salvarat presenta i risultati ambientali, sociali ed economici raggiunti nell'esercizio 2023 (dal 1 gennaio al 31 dicembre).

Al fine di agevolare la comparabilità nel corso del tempo e di illustrare un trend, dove possibile è stato proposto il confronto dei dati nel triennio 2021- 2023.

Il Report di Sostenibilità, redatto in maniera volontaria con periodicità annuale, ha l'obiettivo di illustrare le strategie di sostenibilità di Salvarat S.r.l., il suo modello organizzativo e gestionale, i risultati delle attività e degli obiettivi aziendali e il loro impatto quantitativo e qualitativo sul contesto economico, sociale e ambientale.

Il perimetro di rendicontazione coincide con il perimetro del bilancio di esercizio, considerando dunque gli impatti di sostenibilità generati da Salvarat S.r.l., la cui sede amministrativa è ubicata a San Sepolcro in Via XX Settembre, 85.

Il Report di Sostenibilità 2023 è stato redatto in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards”, definiti nel 2021 dal GRI – Global Reporting Initiative secondo l'opzione di rendicontazione «In Accordance».

Il processo di redazione del documento ha previsto l'identificazione dei contenuti e degli indicatori a partire dai risultati dell'analisi di materialità riferita agli elementi del contesto emersi nel 2022 e confermati nel 2023, che hanno portato alla conseguente identificazione degli impatti più significativi legati alle attività di Salvarat. Questi sono stati poi associati ai temi materiali che li rappresentavano al meglio.

Le informazioni qualitative e quantitative illustrate all'interno del Report sono state raccolte, attraverso l'organizzazione di interviste e la predisposizione di schede di raccolta dati, con la collaborazione dei referenti aziendali coinvolti nel processo. Inoltre, sono state considerate le informative relative ai «GRI 1– Principi Fondamentali 2021» e le tematiche di sostenibilità materiali sono state rendicontate nel rispetto dei criteri indicati nel “GRI 3 – Temi materiali 2021”.

Non sono state escluse dalla rendicontazione specifiche attività. Nell'anno di rendicontazione non si segnalano cambiamenti significativi nella natura del business.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti
Contattare: etica@salvarat.com



Il Report di Sostenibilità di Salvarat rendiconta gli impatti positivi e negativi che interessano l'azienda, dunque impatti effettivi, ma anche quelli che potrebbero interessarla, in tal caso si parla di impatti potenziali, lungo la sua catena dal valore.

Per assicurare la qualità delle informazioni riportate, nella redazione del report sono stati seguiti i relativi

principi indicati dal GRI:

Accuratezza

Il livello di dettaglio dei contenuti riportati nel presente Report di Sostenibilità è stato stabilito per favorire la comprensione e la valutazione delle performance di sostenibilità di Salvarat nel periodo di rendicontazione.

Equilibrio

I contenuti del presente documento riportano in maniera equilibrata le performance di Salvarat nel periodo di rendicontazione, rappresentando sia i traguardi raggiunti, sia i margini di miglioramento dell'azienda.

Chiarezza

Per rendere i contenuti fruibili e di facile comprensione per tutti è stato preferito un linguaggio chiaro e accessibile e l'utilizzo di grafici e tabelle nelle quali vengono rappresentate le performance aziendali.

Comparabilità

I dati presentati nel Report sono riportati, per quanto possibile, per il triennio 2021-2023, in modo tale da permettere il confronto delle performance nel tempo. Inoltre, sono state utilizzate le modalità di rappresentazione delle informazioni indicate dagli Standard GRI per consentire il confronto anche con altre realtà.

Completezza

Gli impatti trattati nel presente Report sono rappresentativi nella loro interezza e rappresentano gli aspetti ambientali, sociali ed economici più rilevanti per l'attività di Salvarat, al fine di permettere una valutazione completa delle performance dell'azienda nell'anno di rendicontazione.

Contesto di sostenibilità

Le performance di Salvarat sono presentate nel contesto più ampio dello sviluppo sostenibile.

Tempestività

Il presente documento è stato pubblicato nella seconda metà del 2024.

Verificabilità

Salvarat ha raccolto ed analizzato i dati in modo tale che le informazioni possano essere esaminate per stabilirne la veridicità.

9

9.1 GRI Content Index

9.2 Tabelle dati

9.1 Content Index

GRI Standard	Indicatori	Paragrafi	Pagina	Note	Omissioni		
					Requisito	Motivo	Spiegazione
INFORMATIVA GENERALE							
GRI 2 INFORMATIVA GENERALE 2021	2-1 Dettagli organizzativi	8.1 Nota metodologia e principi di rendicontazione	88	-			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	8.1 Nota metodologia e principi di rendicontazione	88	-			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	8.1 Nota metodologia e principi di rendicontazione	88	-			
	2-4 Revisione delle informazioni	8.1 Nota metodologia e principi di rendicontazione	88	-			
	2-5 Assurance esterna	8.1 Nota metodologia e principi di rendicontazione	88	-			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.1 Chi siamo	10				
		1.5 I nostri stakeholder e le partnership	18	-			
		3.1 Il nostro contributo alla filiera del valore	32				
	2-7 Dipendenti	5.1 Il nostro team	56				
		9.2 Tabelle dati	97				
	2-8 Lavoratori non dipendenti	5.1 Il nostro team	56		Nel corso del 2021, 2022 e 2023 non sono stati presenti lavoratori non dipendenti		
		9.2 Tabelle dati	97				
	2-9 Struttura e composizione della governance	1.3 Governance e struttura organizzativa	16	-			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	1.3 Governance e struttura organizzativa	16	-			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	1.3 Governance e struttura organizzativa	16	-			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1.3 Governance e struttura organizzativa	16	-			
2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	1.3 Governance e struttura organizzativa	16	-				
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1.3 Governance e struttura organizzativa	16	-				
2-15 Conflitti di interesse	1.3 Governance e struttura organizzativa	16	-				
2-16 Comunicazione delle criticità	1.3 Governance e struttura organizzativa	16		Nel 2023 non sono state segnalate problematiche significative nel corso del periodo di rendicontazione			

9.1 Content Index

GRI Standard	Indicatori	Paragrafi	Pagina	Note	Omissioni
					Requisito, Motivo, Spiegazione
GRI 300 – INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE					
CLIMATE CHANGE/ AIR EMISSIONS					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 302 ENERGIA 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	7.3 La Carbonfootprint di Salvarat	82	-	
		9.2 Tabelle dati	97		
CLIMATE CHANGE/ AIR EMISSIONS					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi Rilevanti	24	-	
GRI 305 EMISSIONI 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	7.3 La Carbonfootprint di Salvarat	82	-	
		9.2 Tabelle dati	97		
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	7.3 La Carbonfootprint di Salvarat	82	-	
		9.2 Tabelle dati	97		
305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	7.3 La Carbonfootprint di Salvarat	82	-		
		9.2 Tabelle dati	97		
GESTIONE DEGLI SPRECHI					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 306 RIFIUTI 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	9.2 Tabelle dati	97		
		7.1 L'approccio e la politica ambientale di Salvarat	75	-	
		7.2 Impatti ambientali	80		
	306-2 Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	9.2 Tabelle dati	97		
		7.1 L'approccio e la politica ambientale di Salvarat	75	-	
		7.2 Impatti ambientali	80		
	306-3 Rifiuti prodotti	9.2 Tabelle dati	97		
		7.1 L'approccio e la politica ambientale di Salvarat	75	-	
	306-4 Rifiuti recuperati e non destinati allo smaltimento	9.2 Tabelle dati	97		
		7.1 L'approccio e la politica ambientale di Salvarat	75	-	
306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	9.2 Tabelle dati	97			
	7.1 L'approccio e la politica ambientale di Salvarat	75	-		

9.1 Content Index

GRI Standard	Indicatori	Paragrafi	Pagina	Note	Omissioni
					Requisito, Motivo, Spiegazione
GRI 400 – INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE					
GARANZIA DI WELFARE A DIPENDENTI E FAMIGLIE					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 40 OCCUPAZIONE 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	9.2 Tabelle dati	97	-	
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	5.3 La valorizzazione e il benessere delle persone	62	-	
GARANZIA DI WELFARE A DIPENDENTI E FAMIGLIE					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 402 GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	9.2 Tabelle dati	97	-	
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone	58	-	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone	58	-	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone	58	-	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone	58	-	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.3 La valorizzazione e il benessere delle persone 5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone	62 58	-	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone	58	-	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone	58	-	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone	58	-	
	403-9 Infortuni sul lavoro	5.2 La salute e la sicurezza delle nostre persone	58	Nel 2020, 2021 e 2022 non sono stati accertati casi di infortuni sul lavoro	

9.1 Content Index

GRI Standard	Indicatori	Paragrafi	Pagina	Note	Omissioni
					Requisito, Motivo, Spiegazione
GRI 400 – INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE					
GARANZIA DI WELFARE A DIPENDENTI E FAMIGLIE					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	5.3 La valorizzazione e il benessere delle persone 9.2 Tabelle dati	62 97	-	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 405 DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	5.1 Il nostro Team	56	-	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 406 NON DISCRIMINAZIONE 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5.1 Il nostro Team	56	Nel 2021, 2022 e 2023 non si sono verificati episodi di discriminazione in Salvarat. Il clima aziendale è stato monitorato con la somministrazione in forma anonima del Questionario annuale dei dipendenti con SA8000. Gli audit di mantenimento della SA8000 sono stati superati dall'Azienda senza che in merito a ciò fossero emerse problematiche, così come gli audit interni non hanno evidenziato tale tipologia di criticità.	

9.1 Content Index

GRI Standard	Indicatori	Paragrafi	Pagina	Note	Omissioni
					Requisito, Motivo, Spiegazione
GRI 400 – INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE					
SOSTENIBILITA' NELLA CATENA DI FORNITURA					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 414 VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	3.2.1 Come scegliamo i nostri fornitori	34	Nel 2023 Salvarat non ha usufruito di nuovi fornitori. Di conseguenza nessun nuovo fornitore è stato valutato secondo criteri sociali.	
SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 416 SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	4.3 L'organizzazione delle squadre di intervento	53	-	
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	-	-	Nel 2020, 2021 e 2022 non si sono verificati episodi di non conformità riguardo gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi. Gli audit di mantenimento della certificazione ISO 45001 non hanno riportato nessuna osservazione o non conformità in merito a ciò.	
GRI 400 – INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE					
PRIVACY DEI CLIENTI					
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
GRI 418-1 PRIVACY DEI CLIENTI 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	3.2.2 La centralità del cliente e la soddisfazione del cliente	36	-	
ASPETTI NON COPERTI DA INDICATORI GRI					
PROMOZIONE DELL'INNOVAZIONE					
GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi di materialità - Impatti e temi rilevanti	24	-	
INNOVAZIONE		4.2 Ricerca ed Innovazione	48	-	

9.2 Tabelle dati

GRI 2-7: Informazioni sui dipendenti						
Dipendenti	Tipologia di contratto	Genere	Unità di misura	2021	2022	2023
Suddivisione dei dipendenti per tipologia di contratto e genere	Contratto a tempo indeterminato	Donne (n° di teste)	<i>n.</i>	2	2	2
		Uomini (n° di teste)	<i>n.</i>	7	7	7
	Tot. Contratto a tempo indeterminato		<i>n.</i>	9	9	9
	Contratto a tempo determinato	Donne (n° di teste)	<i>n.</i>	0	0	0
		Uomini (n° di teste)	<i>n.</i>	0	0	0
	Tot. Contratto a tempo determinato		<i>n.</i>	0	0	0
Totale			<i>n.</i>	9	9	9
Suddivisione dei dipendenti per tipologia di impiego e genere	Full-time	Donne (n° di teste)	<i>n.</i>	1	1	1
		Uomini (n° di teste)	<i>n.</i>	7	7	7
	Tot. Full-time		<i>n.</i>	8	8	8
	Part-time	Donne (n° di teste)	<i>n.</i>	1	1	1
		Uomini (n° di teste)	<i>n.</i>	0	0	0
	Tot. Part-time		<i>n.</i>	1	1	1
Totale			<i>n.</i>	9	9	9

GRI 2-8: Informazioni sui lavoratori non dipendenti				
Lavoratori	Unità di Misura	2021	2022	2023
Numero totale di tirocinanti	<i>n.</i>	0	0	0
Numero totale di lavoratori interinali	<i>n.</i>	0	0	0
Numero totale di lavoratori autonomi	<i>n.</i>	0	0	0
Distaccati altra azienda consociata	<i>n.</i>	0	0	0
Collaboratori	<i>n.</i>	0	0	0
TOTALE	<i>n.</i>	0	0	0

9.2 Tabelle dati

GRI 2-21: Informazioni sui lavoratori non dipendenti					
		Unità di Misura	2021	2022	2023
Remunerazione*	Compenso annuo totale dell'individuo più pagato dell'organizzazione	n.	59.302,86	58.262,86	58.827,01
	Mediana degli stipendi erogati ai dipendenti dell'Azienda	n.	29.444,89	32.555,59	34.390,82
	Rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti	n.	2,01	1,79	1,71

* CCNL Imprese artigiane esercenti servizi di pulizia. In data 27/10/22 la contrattazione collettiva ha portato a sottoscrivere l'Accordo integrativo di adeguamento della sola parte economica, con decorrenza 27/10/22 - 31/12/24.

GRI 301-1: Materiali usati per peso e volume				
Materie prime*	Rinnovabile	Unità di misura	2022	2023
Materie prime (risorse primarie convertite in prodotti o servizi)	-	Ton	2,87	3,408
Insetticidi	No	Ton	2,1	3,016
Derattizzanti	No	Ton	0,77	0,392
Materiali associati a processi (materiali che sono necessari per i processi di produzione ma non fanno parte del prodotto finale, come lubrificanti per i macchinari)	-	Ton	16,7	22,755
Telo Polietilene	No	Ton	16,7	22,755
Semilavorati in ingresso che provengono da terzi, se applicabile	-	Ton	0	0
Materiali per il packaging, che includono carta, cartone e plastica	-	Ton	0	0

* I dati relativi ai consumi di materiali sono disponibili solo in riferimento all'ultimo biennio in quanto il monitoraggio di tali dati ha avuto inizio dal 2023 e non è stato possibile ricostruire il dato per gli anni precedenti al 2022..

9.2 Tabelle dati

GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione			
Consumo di energia*			
	Unità di misura	2022	2023
Benzina (flotta auto)	Gj	18,00	47,76
Diesel (flotta auto)	Gj	1.044,00	820,69
Gas naturale (flotta auto)	Gj	-	-
Gas naturale (riscaldamento)	Gj	21,00	14,31
Energia elettrica uffici (illuminazione e condizionamento) acquistata dalla rete	Gj	19,00	18,18
Totale consumo energetico	Gj	1.102,00	901,00

* I dati relativi ai consumi energetici ed emissioni sono disponibili solo in riferimento all'ultimo biennio in quanto il monitoraggio di tali dati ha avuto inizio dal 2023 e non è stato possibile ricostruire il dato per gli anni precedenti al 2022.

GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1)*			
Emissioni dirette**			
	Unità di misura	2022	2023
Benzina (flotta auto)	tCO ₂ e	1,2	2,1
Diesel (flotta auto)	tCO ₂ e	73,4	58,25
Gas naturale (flotta auto)	tCO ₂ e	0	-
Gas naturale (riscaldamento)	tCO ₂ e	1,2	0,65
Totale Scope 1	tCO₂e	75,8	61,00

* I dati relativi alle emissioni di Scope 1 sono disponibili solo in riferimento all'ultimo biennio in quanto il monitoraggio di tali dati ha avuto inizio dal 2023 e non è stato possibile ricostruire il dato per gli anni precedenti al 2022.

** Il calcolo delle emissioni Scope 1 è stato performed utilizzando i fattori di emissione della seguente fonte: DEFRA - Department for Environment, Food & Rural Affairs (UK), 2023

GRI 305-2: Emissioni indirette di GHG (Scope 2)*

Emissioni indirette**			
	Unità di misura	2022	2023
Emissioni da consumi di energia elettrica (Location- based)	tCO ₂ e	1,6	1,29
Totale Scope 2 (Location-based)	tCO ₂ e	1,6	1,29
Totale Scope 1 + Scope 2 (Location-based)	tCO ₂ e	77,5	62,29
Emissioni da consumi di energia elettrica (Market- based)	tCO ₂ e	2,4	2,31
Totale Scope 2 (Market-based)	tCO ₂ e	2,4	2,31
Totale Scope 1 + Scope 2 (Market-based)	tCO ₂ e	78,2	63,31

* I dati relativi alle emissioni di Scope 2 sono disponibili solo in riferimento all'ultimo biennio in quanto il monitoraggio di tali dati ha avuto inizio dal 2023 e non è stato possibile ricostruire il dato per gli anni precedenti al 2022.

** I GRI Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni dello Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method". Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate.

La metodologia utilizzata per il calcolo delle emissioni di Scope 2 Market-Based di Salvarat ha previsto il fattore di emissione 2023: 457,1 gCO₂/kWh, fonte: AIB, Association of Issuing Bodies (2023) - European Residual mixes 2022.

Il metodo Location-based, invece, si basa sui fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia a livello regionale, subnazionale o nazionale (fattore di emissione Italia 2023: 255,6 grammi CO₂/kWh) fonte: Rapporto ISPRA 386/2023.

9.2 Tabelle dati

GRI 305-3: Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)*			
Emissioni indirette**			
Scope 3	Unità di misura	2022	2023
Categoria 1 – Acquisto di beni e servizi	tCO ₂ e	81,17***	103,65
Categoria 3 - Emissioni legate a carburanti ed energia non incluse in Scope 1 e 2	tCO ₂ e	17,43	15,19
Categoria 4 – Trasporto e distribuzione di prodotti acquistato	tCO ₂ e	1,98	2,37
Categoria 5 – Produzione di rifiuti	tCO ₂ e	0,42	0,31
Categoria 6- Viaggi di lavoro	tCO ₂ e	0,78	3,55
Categoria 7 – Viaggi casa-lavoro dei dipendenti	tCO ₂ e	3,28	3,43
Totale Scope 3	tCO ₂ e	105,06***	128,51
TOTALE SCOPE 1 + SCOPE 2 (Location-based) + SCOPE 3	tCO ₂ e	182,54***	190,80
TOTALE SCOPE 1 + SCOPE 2 (Market-based) + SCOPE 3	tCO ₂ e	183,28***	191,82

* I dati relativi alle emissioni di Scope 3 sono disponibili solo in riferimento all'ultimo biennio in quanto il monitoraggio di tali dati ha avuto inizio dal 2023 e non è stato possibile ricostruire il dato per gli anni precedenti al 2022.

** Le emissioni di GHG Scope 3 sono state calcolate secondo la metodologia del GHG Protocol, utilizzando i seguenti fattori di emissione: Department for Environment Food & Rural Affairs (DEFRA) , Rapporto ISPRA 363/2022. Nello specifico, in base ai dati disponibili sono state calcolate le emissioni di Scope 3 relative alle seguenti categorie: Acquisto di bene e servizi, Emissioni legate a carburanti ed energia non incluse in Scope 1 e 2, Trasporto e distribuzione di prodotti acquistato, Produzione rifiuti, Viaggi di lavoro, Viaggi casa-lavoro dei dipendenti.

*** I dati relativi al 2022 sono stati oggetto di restatement a seguito della decisione di aggiornare il fattore di emissione relativo alle emissioni di CO₂ per la produzione di pesticidi, appartenente alla categoria 1 delle Scope 3 "Acquisti di beni e servizi". Il nuovo fattore di emissione, aggiornato al 2013, è basato su una media aritmetica di tutti gli input ed output della produzione di 78 pesticidi in area europea. (Fonte: Ecoinvent 3.10 Dataset Documentation - "pesticide production, unspecified - RER").

9.2 Tabelle dati

GRI 306-3: Rifiuti prodotti							
Composizione dei rifiuti	Unità di misura	2021		2022		2023	
		Totale rifiuti prodotti	Rifiuti pericolosi/ non pericolosi	Totale rifiuti prodotti	Rifiuti pericolosi/ non pericolosi	Totale rifiuti prodotti	Rifiuti pericolosi/ non pericolosi
Carta*	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Plastica	Ton	7,83	-	7,15	-	11,38	-
Rifiuti alimentari	-	N/A	N/A	N/A	N/A	0,31	N/A
Toner delle stampanti	Ton	0,008	-	0,011	-	0,016	-
Materiale elettrico/elettronico non funzionante	Ton	-	-	-	-	-	-
Rifiuto da ciclo produttivo	Ton	1,396	-	1,49	-	1,895	-
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI PER ANNO INDICATO	Ton	9,234	-	8,65	-	14,05	-

* Tutto il rifiuto cartaceo prodotto dagli uffici di Salvarat è differenziato e avviato al recupero mediante la raccolta porta a porta, che coinvolge anche le attività economiche del Comune di Sansepolcro

9.2 Tabelle dati

GRI 306-4: Rifiuti recuperati e non destinati allo smaltimento											
Rifiuti	Unità di misura	2021			2022			2023			
		In sede	Fuori sede	Totale	In sede	Fuori sede	Totale	In sede	Fuori sede	Totale	
Totale rifiuti pericolosi	Ton	-	-	0,011	-	-	0,04	-	-	0,31	
di cui preparati per il riutilizzo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
di cui inviati a riciclo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Altre operazioni di recupero	R13	Ton	-	-	0,011	-	-	0,04	-	-	0,031
Totale rifiuti non pericolosi	Ton	-	-	7,83	-	-	7,15	-	-	12,14	
di cui preparati per il riutilizzo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
di cui inviati a riciclo	Ton	-	-	7,83	-	-	7,15	-	-	12,14	
Altre operazioni di recupero	R13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

GRI 306-5: Rifiuti destinati allo smaltimento

Rifiuti	Unità di misura	2021			2022			2022			
		In sede	Fuori sede	Totale	In sede	Fuori sede	Totale	In sede	Fuori sede	Totale	
Totale rifiuti pericolosi	Ton	-	-	0	-	-	0	-	-	0,124	
di cui inviati a incenerimento (con recupero di energia)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
di cui inviati a incenerimento (senza recupero di energia) *	-	-	-	-	-	-	0,01	-	-	-	
di cui inviati a discarica		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Altre operazioni di smaltimento	D10	Ton	-	-	0,097	-	-	0,097	-	-	0,124
Totale rifiuti non pericolosi	Ton	-	-	1,30	-	-	1,35	-	-	1,756	
di cui inviati a incenerimento (con recupero di energia)	-	-	-	1,30	-	-	-	-	-	-	
di cui inviati a incenerimento (senza recupero di energia) *	Ton	-	-	-	-	-	1,34	-	-	1,740	
di cui inviati a discarica		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Altre operazioni di smaltimento	D15	-	-	-	-	-	0,011	-	-	0,016	

* Tali rifiuti sono mandati in D10: Incenerimento a terra. Questa operazione di smaltimento prevede l'incenerimento a terra dei rifiuti, ovvero la combustione in inceneritori. I rifiuti vengono trasformati in ceneri e gas.

9.2 Tabelle dati

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover					
Indicatore	Genere	Età	2021	2022	2023
			Numero di assunzioni	Numero di assunzioni	Numero di assunzioni
Nuovi dipendenti assunti dal 1° Gennaio al 31 Dicembre	Donne	< 30 anni	0	0	0
		Tra 30 e 50 anni	0	0	0
		> 50 anni	0	0	0
	Uomini	< 30 anni	0	0	0
		Tra 30 e 50 anni	1	0	0
		> 50 anni	0	0	0
Dipendenti			2021	2022	2023
Totale donne assunte (n. di teste)			0	0	0
Totale uomini assunti (n. di teste)			1	0	0
Totale assunti			1	0	0
Cessazioni del rapporto di lavoro dal 1° Gennaio al 31 Dicembre	Donne	< 30 anni	0	0	0
		Tra 30 e 50 anni	0	0	0
		> 50 anni	0	0	0
	Uomini	< 30 anni	0	0	0
		Tra 30 e 50 anni	0	0	0
		> 50 anni	0	0	0
Dipendenti			2021	2022	2023
Totale donne assunte (n. di teste)			0	0	0
Totale uomini assunti (n. di teste)			0	0	0
Totale assunti			0	0	0

GRI 402-1: Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi				
Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	Unità di misura	2021	2022	2023
Numero di settimane minime di preavviso generalmente comunicate ai dipendenti e ai loro rappresentanti prima di cambiamenti operativi significativi che potrebbero avere effetti considerevoli sui lavoratori	n.	12	12	12

GRI 403-8: Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Dipendenti	Unità di misura	2021	2022	2023
Il numero e la percentuale di tutti i dipendenti coperti da un tale sistema	<i>n.</i>	9	9	9
	%	100%	100%	100%
Il numero e la percentuale di tutti i dipendenti coperti da un tale sistema che sia stato sottoposto a audit interno	<i>n.</i>	9	9	9
	%	100%	100%	100%
Il numero e la percentuale di tutti i dipendenti coperti da un tale sistema che sia stato sottoposto a audit o certificato da terze parti indipendenti	<i>n.</i>	9	9	9
	%	100%	100%	100%
Numero totale dei dipendenti	<i>n.</i>	9	9	9
Lavoratori che non sono dipendenti il cui lavoro o luogo di lavoro è controllato dall'azienda	Unità di misura	2021	2022	2023
Il numero e la percentuale di tutti i lavoratori non dipendenti coperti da un tale sistema	<i>n.</i>	-	-	-
	%	0%	0%	0%
Il numero e la percentuale di tutti i lavoratori non dipendenti coperti da un tale sistema che sia stato sottoposto a audit interno	<i>n.</i>	-	-	-
	%	0%	0%	0%
il numero e la percentuale di tutti i lavoratori non dipendenti coperti da un tale sistema che sia stato sottoposto a audit o certificato da terze parti indipendenti	<i>n.</i>	-	-	-
	%	0%	0%	0%
Numero totale dei lavoratori non dipendenti	<i>n.</i>	-	-	-

9.2 Tabelle dati

GRI 403-9: Infortuni sul lavoro				
Dipendenti	Unità di misura	2021	2022	2023
Ore lavorate	n.	12.613	13.189	13.538
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili, inclusi i decessi	n.	0	0	0
di cui incidenti in itinere (solo se il trasporto è stato organizzato dall'azienda e gli spostamenti sono avvenuti entro l'orario di lavoro)	n.	0	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (>6 mesi di assenza), escludendo i decessi	n.	0	0	0
di cui il numero di decessi	n.	0	0	0
Tasso degli infortuni sul lavoro registrabili*	-	0%	0%	0%
Tasso degli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze*	-	0%	0%	0%
Tasso di decessi*	-	0%	0%	0%
Lavoratori che non sono dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo dell'azienda	Unità di misura	2021	2022	2023
Ore lavorate	n.	0	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili, inclusi i decessi	n.	0	0	0
di cui incidenti in itinere (solo se il trasporto è stato organizzato dall'azienda e gli spostamenti sono avvenuti entro l'orario di lavoro)	n.	0	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (>6 mesi di assenza), escludendo i decessi	n.	0	0	0
di cui il numero di decessi	n.	0	0	0
Tasso degli infortuni sul lavoro registrabili*	-	0%	0%	0%
Tasso degli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze*	-	0%	0%	0%
Tasso di decessi*	-	0%	0%	0%

* Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è il rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 1.000.000. Il tasso di mortalità per infortuni sul lavoro è il rapporto tra il numero totale di decessi per infortuni sul lavoro e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 1.000.000. Il tasso di infortuni sul lavoro con conseguenze gravi (esclusi i decessi) è il rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro con conseguenze gravi (esclusi i decessi) e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 1.000.000.

GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente				
Ore di formazione per categoria di occupazione	Unità di misura	2021	2022	2023
Dirigenti	<i>h</i>	40,0	33,5	38,5
Operai	<i>h</i>	208,0	237,15	368,0
Impiegati	<i>h</i>	97,0	45,65	33,5
Totale ore di formazione fornite ai dipendenti	<i>h</i>	345,0	316,3	440,0
Ore medie formazione per dirigente	<i>h</i>	40,0	33,5	61,3
Ore medie formazione per operaio	<i>h</i>	34,7	39,52	38,5
Ore medie formazione per impiegato	<i>h</i>	48,5	22,82	16,75
Ore di formazione per genere del dipendente	Unità di misura	2021	2022	2023
Ore di formazione fornite alle donne	<i>h</i>	97,0	45,65	33,5
Ore di formazione fornite agli uomini	<i>h</i>	248,0	270,75	406,5
Totale ore di formazione fornite ai dipendenti	<i>h</i>	345,0	316,4	440
Ore medie formazione per dipendente (donna)	<i>h</i>	48,5	22,83	16,75
Ore medie formazione per dipendente (uomo)	<i>h</i>	35,43	38,68	58,07

9.2 Tabelle dati

GRI 414-1: Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali				
Tipo	Unità di misura	2021	2022	2023
Numero totale di nuovi fornitori	n.	0	0	0
<i>Numero di nuovi fornitori che sono stati valutati secondo criteri sociali</i>	n.	0	0	0
Percentuale nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali	%	<i>Nel periodo di rendicontazione dal 1.01.2021 al 31.12.2021 non vi sono stati nuovi fornitori.</i>	<i>Nel periodo di rendicontazione dal 01.01.2022 al 31.12.2022 non vi sono stati nuovi fornitori</i>	<i>Nel periodo di rendicontazione dal 01.01.2023 al 31.12.2023 non vi sono stati nuovi fornitori</i>

GRI 416-1: Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi					
	Tipo	Unità di misura	2021	2022	2023
Categorie di prodotto per le quali vengono valutati gli impatti sulla salute e sulla sicurezza nell'ottica del miglioramento*	Categorie di prodotto valutate per la salute e per la sicurezza	n.	100	100	100
	Numero totale delle categorie di prodotto	n.	100	100	100
	Percentuale delle categorie di prodotto per le quali vengono valutati gli impatti sulla salute e sulla sicurezza	%	100%	100%	100%

* Salvarat elabora il proprio DVR rispondente a quanto prescritto dal D.Lg.81/08, prendendo in considerazione e valutando tutti gli impatti e i rischi connessi all'attività lavorativa quotidiana dei propri dipendenti. Nell'elaborazione del proprio DVR si è avvalsa della consulenza di EcoSicurezza Srl - società di consulenza in materia ambientale e di igiene e sicurezza sul lavoro. Tutte le valutazioni del rischio sono a cadenza prestabilita, nel rispetto dei dettami di legge (D.Lg.81/08). Tutto il personale dipendente viene periodicamente informato su tutte le valutazioni del rischio che vanno ad impattare sul loro operato quotidiano.

9.2 Tabelle dati

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti					
Consiglio di amministrazione per genere e età		Età	2021	2022	2023
			Numero di interruzioni	Numero di interruzioni	Numero di interruzioni
Amministratori al 31 dicembre, per età	Donne	< 30 anni	0	0	0
		Tra 30 e 50 anni	0	0	0
		> 50 anni	0	0	0
	Direttrici donne totali		0	0	0
	Uomini	< 30 anni	0	0	0
		Tra 30 e 50 anni	0	0	0
		> 50 anni	1	1	1
	Direttrici uomini totali		1	1	1
TOTALE			1	1	1

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti							
Dipendenti per categoria di lavoro e di genere		2021		2022		2023	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dipendenti con contratto di lavoro al 31 dicembre	Executives	0	1	0	1	0	1
	Managers	1	0	1	0	1	0
	Impiegato	1	0	1	0	1	0
	Operaio	0	6	0	6	0	6
TOTALE		2	7	2	7	2	7

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti										
Dipendenti per categoria di lavoro e gruppo di età		2021			2022			2023		
		< 30 anni	fra i 30 e i 50 anni	> 50 anni	< 30 anni	fra i 30 e i 50 anni	> 50 anni	< 30 anni	fra i 30 e i 50 anni	> 50 anni
Dipendenti con contratto di lavoro al 31 dicembre	Executives	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Managers	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Impiegato	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Operaio	2	4	0	2	4	0	4	4	0
TOTALE		2	4	3	2	4	3	4	4	3

*I dati relativi al triennio 2021, 2022 e 2023 sono stati sottoposti a un processo di restatement, in quanto una dipendente di età superiore ai 50 anni era stata precedentemente classificata come impiegata invece che come manager.

Salvarat[®]

