

 <p><b>pest control - fumigation services</b>  <b>SALVARAT S.R.L. Società Benefit</b>      Capitale Sociale €100.000 interamente versato      Via XX Settembre, 85 – 52037 Sansepolcro (AR)      Tel. 0575/734066 – e-mail: salvarat@salvarat.com      C.F./P.IVA 02238160515 – REA nr.171773</p>	<p><b>POLITICA DELLA          RESPONSABILITÀ SOCIALE</b></p>	<p>Rev: <b>04</b>          Data: <b>18/03/2022</b>          Proc. Di Rif: <b>P/Q/03</b></p>
---	--	---

**SALVARAT SRL SB**, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria *Responsabilità Sociale*. Per questo motivo ha ritenuto che il miglior modo per rendere evidente la propria intenzione sia stata la certificazione volontaria secondo lo standard SA8000, conseguita nel marzo 2004 e riconfermata nel marzo 2007.

Per esplicitare al meglio il proprio credo, l'Azienda ha redatto il presente documento, che viene revisionato periodicamente.

Per **SALVARAT SRL SB** questo significa:

- considerare i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri Fornitori come partners, non solo per la realizzazione delle attività di fornitura ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale.

A tal fine, per l'Azienda, sono impegni formali:

- continuare a rispettare tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000 ediz. 2014 e conformarsi nelle nuove richieste poste dal SAI;
- conformarsi alle leggi nazionali, a tutte le altre leggi applicabili e agli altri requisiti di settore, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni; porre costante attenzione a tutta la normativa nazionale e internazionale riguardante il sistema azienda, al fine di provvedere in tempi congrui ad eventuali adeguamenti e adempimenti da mettere in atto;
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio *Sistema Di Gestione Per La Responsabilità Sociale*, definendo nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione obiettivi specifici di miglioramento e verificando il raggiungimento degli stessi.

È volontà di **SALVARAT SRL SB** che i principi di Responsabilità Sociale siano divulgati a tutti i Fornitori coinvolti nella catena di fornitura.

A tale scopo, sia all'interno dell'Azienda che nella catena di fornitura, deve essere garantito il rispetto dei seguenti requisiti:

• **CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI**

✓ **Rispetto della Libertà e della Dignità dei Dipendenti**

- ❖ È proibito il ricorso a forme di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o offesa contro la Dignità personale di dipendenti e/o collaboratori.

• **LAVORO INFANTILE E MINORILE C138 ILO – R146 ILO**

✓ **Rifiuto dell'impiego di Lavoro Infantile e minorile nel ciclo di erogazione del servizio**

- ❖ È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni: il lavoro, infatti, li distoglierebbe dal frequentare la scuola, fulcro primario, assieme alla famiglia, per la formazione culturale, morale e umana delle giovani generazioni che formeranno i lavoratori consapevoli di domani e di disporre di tempo libero per attività ricreative e ludiche.



**pest control - fumigation services**  
**SALVARAT S.R.L. Società Benefit**  
Capitale Sociale €100.000 interamente versato  
Via XX Settembre, 85 – 52037 Sansepolcro (AR)  
Tel. 0575/734066 – e-mail: salvarat@salvarat.com  
C.F./P.IVA 02238160515 – REA nr.171773

## POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Rev: **04**

Data: **18/03/2022**

Proc. Di Rif: **P/Q/03**

- ❖ Nel caso in cui **SALVARAT SRL SB** dovesse trovare a lavorare giovani minori si impegna ad assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola, si impegna ad assicurare loro che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le dieci ore giornaliere.
- ❖ L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporre i minori a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.
- **LAVORO COATTO C29 ILO – C105 ILO**
  - ✓ **Rifiuto dell'impiego di Lavoro forzato o coatto**
  - ❖ È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere a forme di lavoro sotto la minaccia di punizioni.
  - ❖ L'Azienda chiede ai propri dipendenti di lasciare, esclusivamente per l'espletamento delle pratiche amministrative, solo ed esclusivamente copie dei documenti di identità, passaporti, permessi di soggiorni.
  - ❖ L'Azienda, nel caso in cui il Dipendente di nazionalità straniera ne faccia esplicita richiesta, gli mette a disposizione tutta la sua professionalità e quella del proprio Consulente del Lavoro per espletamento di eventuali pratiche amministrative obbligatorie nell'ambito del rapporto lavorativo.
  - ❖ L'Azienda non impiega né favorisce l'utilizzo di Manodopera proveniente da traffico di essere umani.
- **SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI C155 ILO – R164 ILO**
  - ✓ **Diritto alla Sicurezza e alla Salute sul luogo di lavoro**
  - ❖ **SALVARAT SRL SB** mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato come anche richiesto dagli art. 36 e 37 D.lgs. nr. 81/2008.
  - ❖ **SALVARAT SRL SB** ha nominato un *Rappresentante della Direzione per la Salute e la Sicurezza (RSPP)* che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi, ha formato e informato il proprio personale dipendente sul diritto e dovere di eleggere un *Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)*, come da art.47 comma 3 del D.lgs. nr. 81/2008.
  - ❖ **SALVARAT SRL SB** si impegna in relazione alle modalità e temporalità di elezione o riconferma dell'RLS, a permettere ai propri dipendenti di espletare quanto indicato all'art.47 comma 3 del D.lgs. nr. 81/2008, con le tempistiche indicate in art.47 comma 6 del D.lgs. nr. 81/2008 nell'ambito della "Giornata Nazionale per la Salute e Sicurezza sul Lavoro".
  - ❖ **SALVARAT SRL SB** ha nominato e incaricato nel 2016 il suo *Medico preposto alla Sorveglianza Sanitaria Obbligatoria* ai sensi del D.lgs. nr. 81/2008, ed instaurato un sistema di gestione delle verifiche sanitarie annuali obbligatorie.



**pest control - fumigation services**  
**SALVARAT S.R.L. Società Benefit**  
Capitale Sociale €100.000 interamente versato  
Via XX Settembre, 85 – 52037 Sansepolcro (AR)  
Tel. 0575/734066 – e-mail: salvarat@salvarat.com  
C.F./P.IVA 02238160515 – REA nr.171773

## POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Rev: **04**

Data: **18/03/2022**

Proc. Di Rif: **P/Q/03**

### • **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE C87 ILO – C98 ILO**

- ✓ **Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.**
- ❖ **SALVARAT SRL SB** non ostacolerà l'elezione di Rappresentanti Sindacali o l'iscrizione ai Sindacati ai suoi dipendenti.
- ❖ I Rappresentanti Sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

### • **ORARIO DI LAVORO E SALARIO**

- ✓ **Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto**
- ❖ **SALVARAT SRL SB** garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa al nucleo familiare del Dipendente.
- ❖ Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno un giorno libero alla settimana.

### • **PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE C100 ILO – C111 ILO – C177 ILO**

- ✓ **Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione**
- ❖ È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.
- ❖ È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

### • **GARANZIE DI CORRETTE PROCEDURE DISCIPLINARI**

- ✓ **SALVARAT SRL SB garantisce la corretta applicazione delle Procedure Disciplinari in accordo con quanto previsto dalle seguenti:**
- ❖ Legge N° 300 del 20/05/1970 "Norme sulla Tutela della Libertà e dignità dei Lavoratori, della Libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";
- ❖ CCNC "Contratto Nazionale di Categoria";
- ❖ D.lgs. N° 152/97 "Obbligo d'informare il lavoratore sulle Norme Contrattuali";
- ❖ Legge N° 108 del 11/05/1990 "Disciplina dei Licenziamenti Individuali";
- ❖ Legge N° 758 del 19/12/1994 "Disciplina Sanzionatoria".

### • **SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE**

- ✓ **Monitoraggio e miglioramento continuo. A tale scopo SALVARAT SRL SB si impegna a:**



**pest control - fumigation services**  
**SALVARAT S.R.L. Società Benefit**  
 Capitale Sociale €100.000 interamente versato  
 Via XX Settembre, 85 – 52037 Sansepolcro (AR)  
 Tel. 0575/734066 – e-mail: salvarat@salvarat.com  
 C.F./P.IVA 02238160515 – REA nr.171773

## POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Rev: **04**

Data: **18/03/2022**

Proc. Di Rif: **P/Q/03**

- ❖ Definire ed aggiornare la presente “Politica della Responsabilità Sociale” e applicare tutti i requisiti della Norma SA 8000, oltre che tutte le Norme Nazionali ed Internazionali attinenti;
- ❖ Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- ❖ Esaminare periodicamente l’efficacia del sistema ed apportare azioni correttive/preventive nell’ottica del miglioramento continuo, anche grazie al SPT e al comitato di salute e sicurezza;
- ❖ Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della Norma attraverso la redazione di un Riesame e comunicazione dei risultati sia all’interno che alle altre parti sociali interessate;
- ❖ Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell’efficacia del Sistema;
- ❖ Selezionare e valutare i Fornitori sulla base delle loro capacità di soddisfare i requisiti della Norma SA 8000.

### SALVARAT SRL SB

La Direzione Generale

**SALVARAT SRL SB**  
 Via XX Settembre, 85  
 52037 SANSEPOLCRO (AR)  
 Cod. Fisc. / P. IVA: 02238160515  
 Tel/ 0575 734066 - Fax 0575 740886

