



pest control - fumigation service

Società a responsabilità limitata

Capitale Sociale €100.000,00 interamente versato
Via XX Settembre, 85 - 52037 Sansepolcro (AR) - Italy
Tel. +39 0575/734066 - Fax +39 0575/740886
C.F./P.IVA 02238160515 - REA AR 171773
e-mail: salvarat@salvarat.com

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Rev : 03

Data : 17/04/2017

Pag. 1 di 5

Salvarat SRL consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria Responsabilità Sociale, e ha ritenuto che il miglior modo per rendere evidente la propria intenzione si stia la certificazione volontaria secondo lo standard SA800:2001 conseguita nel marzo 2004 e riconfermata nel marzo 2007. Per esplicitare al meglio il proprio credo ha redatto in prima ediz. del 2005 il presente documento che ora porta in revisione.

Per **Salvarat SRL** significa :

- Considerare i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- Considerare i propri Fornitori come partners, non solo per la realizzazione delle attività di Fornitura ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale.

A tal fine per la **Salvarat SRL** è un impegno formale quello di :

- Continuare a rispettare tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000 ediz. 2014 e conformarsi nelle nuove richieste poste dal SAI;
- Conformarsi alle Leggi Nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti di Settore, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni; porre costante attenzione a tutta la normativa nazionale e internazionale riguardando il sistema azienda al fine di provvedere in tempi congrui ad eventuali adeguamenti e adempimenti da mettere in atto.
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE, definendo nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

E' volontà di **Salvarat SRL** che i principi di Responsabilità Sociale siano seguiti da tutti i Fornitori coinvolti nella catena di fornitura .

A tale scopo, sia all'interno dell'Azienda che presso la catena di fornitura deve essere garantito il rispetto dei seguenti requisiti :



pest control - fumigation service

Società a responsabilità limitata

Capitale Sociale €100.000,00 interamente versato
Via XX Settembre, 85 - 52037 Sansepolcro (AR) - Italy
Tel. +39 0575/734066 - Fax +39 0575/740886
C.F./P.IVA 02238160515 - REA AR 171773
e-mail: salvarat@salvarat.com

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Rev : 03

Data : 17/04/2017

Pag. 2 di 5

- **CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI**

- ✓ **Rispetto della Libertà e della Dignità dei Dipendenti**

- ❖ E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la Dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

- **LAVORO INFANTILE E MINORILE C138 ILO – R146 ILO**

- ✓ **Rifiuto dell'impiego di Lavoro Infantile e minorile nel ciclo di erogazione del servizio**

- ❖ E' proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola, fulcro primario, assieme alla famiglia, per la formazione culturale, morale e umana delle giovani generazioni che formeranno i lavoratori consapevoli di domani, e non permette loro di disporre di tempo libero per attività ricreative e ludiche.
- ❖ Nel caso in cui **Salvarat SRL** dovesse trovare a lavorare giovani minori deve in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le dieci ore giornaliere.
- ❖ L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale spirituale, morale e sociale.

- **LAVORO COATTO C29 ILO – C105 ILO**

- ✓ **Rifiuto dell'impiego di Lavoro forzato o coatto**

- ❖ E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e di ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.
- ❖ L'Azienda richiede ai propri dipendenti di rilasciare, esclusivamente per le pratiche amministrative, solo ed esclusivamente copie dei documenti di identità, passaporti, permessi di soggiorni.
- ❖ L'Azienda, nel caso in cui il Dipendente straniero ne faccia esplicita richiesta, gli mette a disposizione tutta la sua professionalità e quella del proprio Consulente del Lavoro per



pest control - fumigation service

Società a responsabilità limitata

Capitale Sociale €100.000,00 interamente versato
Via XX Settembre, 85 - 52037 Sansepolcro (AR) - Italy
Tel. +39 0575/734066 - Fax +39 0575/740886
C.F./P.IVA 02238160515 - REA AR 171773
e-mail: salvarat@salvarat.com

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Rev : 03

Data : 17/04/2017

Pag. 3 di 5

espletamento di eventuali pratiche amministrative obbligatorie nell'ambito del rapporto lavorativo.

- ❖ L'Azienda non impiega né favorisce l'utilizzo di Manodopera proveniente da traffico di essere umani.

• SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI C155 ILO – R164 ILO

- ✓ **Diritto alla Sicurezza e alla Salute sul luogo di lavoro**
- ❖ **Salvarat SRL** mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato come anche richiesto dagli art. 36 e 37 D.Lgs. nr.°81/2008.
- ❖ **Salvarat SRL** ha nominato un Rappresentante della Direzione per la Salute e la Sicurezza (RSPP) che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi, ha formato e informato il proprio personale dipendente sul diritto / dovere di eleggere un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), come da art.47 comma 3 del D.Lgs. nr.°81/2008.
- ❖ **Salvarat SRL** si impegna in relazione alle modalità e temporalità di elezione o riconferma dell'RLS, a permettere ai propri dipendenti di espletare quanto indicato all'art.47 comma 3 del D.Lgs. nr.°81/2008, con le tempistiche indicate in art.47 comma 6 del D.Lgs. nr.°81/2008 nell'ambito della "Giornata Nazionale per la Salute e Sicurezza sul Lavoro".
- ❖ **Salvarat SRL** ha nominato e incaricato nel dicembre 1996 il suo Medico preposto alla Sorveglianza Sanitaria Obbligatoria ai sensi della 626/94, ed instaurato un sistema di gestione delle verifiche sanitarie annuali obbligatorie.

• LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE C87 ILO – C98 ILO

- ✓ **Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.**
- ❖ **Salvarat SRL** non ostacolerà l'elezione di Rappresentanti Sindacali o l'iscrizione ai Sindacati ai suoi dipendenti.
- ❖ I Rappresentanti Sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.



pest control - fumigation service

Società a responsabilità limitata

Capitale Sociale €100.000,00 interamente versato
Via XX Settembre, 85 - 52037 Sansepolcro (AR) - Italy
Tel. +39 0575/734066 - Fax +39 0575/740886
C.F./P.IVA 02238160515 - REA AR 171773
e-mail: salvarat@salvarat.com

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Rev : 03

Data : 17/04/2017

Pag. 4 di 5

• ORARIO DI LAVORO E SALARIO

✓ **Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto**

❖ **Salvarat SRL** garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa al nucleo familiare del Dipendente .

❖ Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno un giorno libero alla settimana.

• PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE C100 ILO – C111 ILO – C177 ILO

✓ **Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione**

❖ E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

❖ E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

• GARANZIE DI CORRETTE PROCEDURE DISCIPLINARI

✓ **Salvarat SRL garantisce la corretta applicazione delle Procedure Disciplinari in accordo con quanto previsto da:**

❖ Legge N° 300 del 20/05/1970 "Norme sulla Tutela della Libertà e dignità dei Lavoratori, della Libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento"

❖ CCNC "Contratto Nazionale di Categoria"

❖ DLgs N° 152/97 "Obbligo d'informare il lavoratore sulle Norme Contrattuali"

❖ Legge N° 108 del 11/05/1990 "Disciplina dei Licenziamenti Individuali"



pest control - fumigation service

Società a responsabilità limitata

Capitale Sociale €100.000,00 interamente versato
Via XX Settembre, 85 - 52037 Sansepolcro (AR) - Italy
Tel. +39 0575/734066 - Fax +39 0575/740886
C.F./P.IVA 02238160515 - REA AR 171773
e-mail: salvarat@salvarat.com

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Rev : 03

Data : 17/04/2017

Pag. 5 di 5

❖ Legge N° 758 del 19/12/1994 "Disciplina Sanzionatoria"

• SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

✓ Monitoraggio e miglioramento continuo

Salvarat SRL si impegna a :

- ❖ Definire ed aggiornare la presente "Politica della Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della Norma SA 8000, oltre che tutte le Norme Nazionali ed Internazionali attinenti;
- ❖ Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- ❖ Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive/preventive nell'ottica del miglioramento continuo;
- ❖ Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della Norma attraverso la redazione di un Riesame e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- ❖ Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema;
- ❖ Selezionare e valutare i Fornitori sulla base delle loro capacità di soddisfare i requisiti della Norma SA 8000.

Salvarat SRL

Salvi Alessandro

La Direzione Generale

SALVARAT SRL

Via XX Settembre, 85
52037 SANSEPOLCRO (AR)
Cod. Fisc./P.IVA: 02238160515
Tel. 0575 734066 - Fax 0575 740886